

- Dụng cụ vệ sinh, thùng đựng rác thải có nắp đậy được trang bị đầy đủ đặt tại các vị trí nhà vệ sinh, cầu thang...

- Pano, áp phích tuyên truyền, hướng dẫn phòng dịch.

- Test kháng nguyên:

- + Định kỳ hằng tuần thực hiện xét nghiệm SARS-CoV-2 bằng test nhanh kháng nguyên cho toàn bộ người lao động.

- + Do yêu cầu của công việc, CBCNV sẽ được thực hiện test nhanh Covid 19 hoặc test PCR khi có yêu cầu tại các tỉnh địa phương được điều đi công tác.

- Chương trình tiêm vắc xin cho CBCNV: Đã tổ chức tiêm vaccine cho người lao động qua nhiều kênh, đảm bảo tiêm mũi 1 cho tối đa CBCNV và tiêm mũi 2 khi đến lịch.

- Trang thiết bị phục vụ hợp/điều hành công việc trực tuyến:

3. Quản lý người lao động và khách đến làm việc:

a. Khách đến làm việc: Giao bộ phận bảo vệ

- Thực hiện khai báo y tế theo quy định hiện hành, quét mã QR code của tokhaiyte.vn tại cổng Công ty. Tiếp nhận phiếu khai báo y tế, kiểm tra địa điểm đối tượng đã di chuyển trong vòng 14 ngày qua. Nếu người khai báo y tế đã đi qua vùng dịch phải báo cáo cho BCD phòng, chống dịch của Công ty.

- Kiểm tra thân nhiệt, việc đeo khẩu trang và yêu cầu sát khuẩn tay.

- Lưu hồ sơ người đến làm việc (người tiếp xúc, bộ phận tiếp xúc, thời gian, vị trí...).

- Đảm bảo thực hiện các yêu cầu phòng, chống dịch theo qui định khi giao nhận tài liệu, văn phòng phẩm, hàng hóa...

Lưu ý: Nếu khách hàng đến liên hệ công tác có đi qua vùng dịch phải đảm bảo đã đủ thời gian cách ly, nếu chưa đủ thời gian cách ly sẽ không được vào làm việc.

b. Người lao động:

- Hướng dẫn, yêu cầu người lao động:

- + Tuân thủ khuyến cáo 5K của Bộ y tế, cài đặt ứng dụng Bluzone, khai báo y tế bắt buộc theo quy định.

- + Ký cam kết với người sử dụng lao động.

- + Báo cáo cho lãnh đạo ban, y tế cơ quan khi đi/đến từ khu vực có dịch hoặc tham gia các sự kiện tập trung đông người có nguy cơ cao trong vòng 14 ngày.

- + Nếu người lao động thuộc diện F0, F1, F2 (tại địa phương cư trú), báo cáo y tế Cơ quan, phối hợp khoanh vùng truy vết tại đơn vị.

- + Các trường hợp lao động bị cách ly, cần thông báo diễn biến về sức khỏe, kết quả xét nghiệm.

+ NLD nếu có các triệu chứng sốt, ho, khó thở... không được đến nơi làm việc, khai báo với lãnh đạo ban, y tế cơ quan và đi khám bệnh. Chỉ đi làm khi xét nghiệm Covid-19 âm tính và được sự cho phép của cơ quan y tế.

4. Phòng chống lây nhiễm Covid-19 trong khu vực làm việc:

- Bố trí đầy đủ dung dịch sát khuẩn tay tại các vị trí thuận tiện, các vị trí thường xuyên tiếp xúc. Đối với các bộ phận có tiếp xúc với nhiều người đã lắp đặt hệ thống vách ngăn trong suốt như văn thư, bếp ăn...

- Thực hiện việc giãn cách, làm việc từ xa, tổ chức các cuộc họp, hội nghị dưới hình thức trực tuyến và tuân thủ các quy định về phòng dịch.

- 100% CBCNV thực hiện đeo khẩu trang trong suốt thời gian làm việc.

- Khuyến cáo tăng cường thông gió tại nơi làm việc.

5. Phòng chống lây nhiễm Covid-19 trong khu vực công cộng của Cơ quan:

- Bố trí đầy đủ dung dịch sát khuẩn tay tại các vị trí nêu trên và xà phòng rửa tay tại các khu vệ sinh.

- Bộ phận làm công việc vệ sinh thực hiện vệ sinh khử trùng đối với các vị trí công cộng có tiếp xúc thường xuyên, như tay nắm cửa, bảng điều khiển thang máy, bình nước uống công cộng

- Có dán các hình ảnh, áp phích truyền thông như thông điệp 5K, hướng dẫn rửa tay đúng cách... tại các khu vực dễ nhìn.

6. Đảm bảo an toàn thực phẩm, phòng chống dịch tại bếp ăn:

a. Đối với đơn vị cung cấp nguyên liệu thực phẩm:

- Văn phòng chủ trì tổ chức ký cam kết thực hiện các quy định về phòng, chống dịch Covid-19 giữa đơn vị cung cấp (Công ty TNHH Dịch vụ Nhật Linh) và Cơ quan.

- Bộ phận bếp ăn tự kiểm tra giám sát chặt chẽ việc thực hiện cam kết của đơn vị cung cấp nguyên liệu, thực phẩm.

b. Tổ chức bữa ăn ca đảm bảo phòng, chống dịch:

- Thực hiện bố trí suất ăn riêng.

- Vệ sinh khử khuẩn:

- + Thực hiện vệ sinh bề mặt sau mỗi bữa ăn bằng dung dịch sát khuẩn thông thường

- + Đảm bảo giãn cách, bố trí vách ngăn.

- + Thông khí tốt.

7. Yêu cầu phòng, chống dịch đối với đơn vị cung cấp dịch vụ:

Văn phòng chủ trì tổ chức ký cam kết thực hiện các quy định về phòng, chống dịch Covid-19 đối với các đơn vị cung cấp dịch vụ: Công ty TNHH Hoàn Mỹ, Công ty Cổ phần Dịch vụ Bảo vệ chuyên nghiệp An Ninh Miền Bắc.

8. Đảm bảo vệ sinh môi trường, khử khuẩn, tăng cường thông khí nơi làm việc tại đơn vị:

- Đảm bảo cung cấp đủ nước sạch dùng cho sinh hoạt 24/24 giờ và đủ nhà vệ sinh theo quy định.
- Đảm bảo công tác vệ sinh khử khuẩn hàng ngày tại nơi làm việc, nhà ăn bằng các dung dịch khử khuẩn thông thường.
- Tăng cường thông gió, mở cửa sổ, cửa ra vào, sử dụng quạt, hạn chế sử dụng điều hòa.
- Bảo dưỡng, vệ sinh hệ thống thông gió, quạt, điều hòa.
- Có thu gom rác thải sinh hoạt hàng ngày, đổ đúng nơi quy định. Có bố trí đủ thùng đựng rác và chất thải có nắp đậy ở các vị trí thuận tiện.

9. Kê hoạch tổ chức tập huấn, tuyên truyền:

- Tập huấn cho người lao động, cán bộ y tế, BCD PCD về các yếu tố nguy cơ, các biện pháp, nội quy quy định về công tác phòng dịch Covid-19 tại đơn vị.
- Công tác tuyên truyền tại các vị trí dễ nhìn, dễ thấy cho CBCNV.

F. PHƯƠNG ÁN XỬ TRÍ KHI CÓ TRƯỜNG HỢP NGHI MẮC, MẮC COVID-19, F1, F2:

I. Khi có trường hợp nghi mắc tại Cơ quan:

Khi phát hiện người lao động có một trong các biểu hiện mệt mỏi, sốt, ho, đau rát họng, khó thở... tại nơi làm việc thực hiện theo các bước sau:

- Thông báo ngay cho lãnh đạo ban và y tế cơ quan.
- Yêu cầu hạn chế tiếp xúc với những người xung quanh, tránh tiếp xúc gần dưới 02 mét với những người khác.
- Thông báo cho lực lượng đã được phân công để phân luồng lối đi từ khu vực có trường hợp nghi ngờ đến phòng cách ly tạm thời (tùy trường hợp cụ thể).
- Hướng dẫn trường hợp nghi ngờ di chuyển theo lối đi đã được phân luồng để đến phòng cách ly tạm thời, hạn chế di chuyển bằng thang máy hoặc bố trí thang máy riêng và khử khuẩn theo quy định ngay sau khi sử dụng. Thực hiện xét nghiệm nhanh kháng nguyên ngay tại phòng cách ly tạm thời
- Gọi điện thoại cho cơ quan y tế địa phương (*TT y tế quận Hoàn Kiếm, ĐT 024.39262191, y tế phường Lý Thái Tổ: 024.38258246*) để được tư vấn, xét nghiệm SARS-CoV-2 và nếu cần thì đưa đến cơ sở y tế để được khám và điều trị.

- Không sử dụng phương tiện giao thông công cộng để di chuyển trường hợp nghi mắc đến cơ sở y tế.

- Tổ an toàn Covid cùng y tế cơ quan phối hợp với cơ quan y tế địa phương để lập danh sách những người tiếp xúc gần và thực hiện khử khuẩn nơi làm việc (theo hướng dẫn tại Phụ lục 2).

- Thường xuyên cập nhật thông tin về tình hình sức khỏe của ca nghi nhiễm và kết quả xét nghiệm SARS-CoV-2 để quyết định bố trí, sắp xếp công việc phù hợp.

II. Khi có trường hợp tiếp xúc gần với ca mắc covid-19 (F1) tại Công ty:

1. Khi nhận được thông tin có trường hợp F1 tại Công ty:

- Thông báo ngay cho lãnh đạo ban và y tế cơ quan.
- Yêu cầu hạn chế tiếp xúc với những người xung quanh, tránh tiếp xúc gần dưới 02 mét với những người khác.

- Thông báo cho lực lượng đã được phân công để phân luồng lối đi từ khu vực có trường hợp nghi ngờ đến phòng cách ly tạm thời (tùy trường hợp cụ thể).

- Hướng dẫn trường hợp nghi ngờ di chuyển theo lối đi đã được phân luồng để đến phòng cách ly tạm thời, hạn chế di chuyển bằng thang máy hoặc bố trí thang máy riêng và khử khuẩn theo quy định ngay sau khi sử dụng. Thực hiện xét nghiệm nhanh kháng nguyên ngay tại phòng cách ly tạm thời.

- Gọi điện thoại cho cơ quan y tế địa phương (TT y tế quận Hoàn Kiếm, ĐT 024.39262191, y tế phường Lý Thái Tổ: 024.38258246) để được tư vấn.

- Thực hiện khoanh vùng, khử khuẩn toàn bộ các khu vực có liên quan đến ca F1 theo hướng dẫn của y tế địa phương.

- Thông báo cho toàn thể người lao động đang có mặt tại đơn vị thông tin chính xác, không để xảy ra hoang mang, lo lắng với người lao động; yêu cầu người lao động nghiêm túc khai báo y tế, thực hiện 5K, không di chuyển khỏi vị trí làm việc.

- Khi kết quả xét nghiệm RT-PCR của trường hợp F1 âm tính thì cơ quan y tế địa phương đánh giá nguy cơ, dịch tễ để xác định F2 được kết thúc việc cách ly tại nhà và tiếp tục tự theo dõi sức khỏe trong 14 ngày theo quy định.

2. Phối hợp với cơ quan y tế và chính quyền địa phương:

a) Đưa trường hợp F1 đi cách ly y tế theo quy định.

b) Rà soát toàn bộ người lao động trong đơn vị theo danh sách quản lý (số có mặt, số vắng mặt, số đang nghỉ, số đang đi công tác và các trường hợp khác).

c) Khẩn trương truy vết tất cả các trường hợp F2 thông qua dữ liệu khai báo y tế bằng quét mã QR điểm kiểm dịch, lịch công tác, lịch họp, camera giám sát, thông tin từ cán bộ quản lý, F1...:

Cơ quan y tế địa phương phải thông báo ngay cho cơ quan y tế nơi các trường hợp F2 ở/lưu trú để tiến hành cách ly y tế tại nhà/nơi lưu trú theo quy định.

- Đối với những trường hợp F2 đang có mặt tại đơn vị: thông báo và yêu cầu các trường hợp này tự cách ly tại nhà/nơi lưu trú và thông báo với cơ quan y tế cấp xã nơi ở/lưu trú;

- Đối với những trường hợp F2 đang đi công tác tại địa phương khác hoặc những trường hợp F2 không có mặt tại đơn vị: thông báo bằng điện thoại, tin nhắn và yêu cầu tự cách ly tại nơi lưu trú; yêu cầu các trường hợp F2 thông báo với cơ quan y tế cấp xã nơi đang ở/lưu trú để phối hợp thực hiện các quy định phòng, chống dịch;

3. Bộ phận y tế, Văn phòng:

- Tổng hợp, lập danh sách CBCNV là F2.
- Phối hợp với cơ quan y tế địa phương triển khai lấy mẫu xét nghiệm cho những CBCNV có nguy cơ.

4. Xử trí đối với các trường hợp F2 khi có kết quả xét nghiệm của trường hợp F1:

a. Kết quả xét nghiệm âm tính: cơ quan y tế địa phương đánh giá nguy cơ, dịch tễ để xác định F2 được kết thúc việc cách ly tại nhà và tiếp tục tự theo dõi sức khỏe trong 14 ngày theo quy định, toàn bộ đơn vị được tiếp tục hoạt động bình thường và tăng cường tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác phòng, chống dịch tại công ty.

b. Kết quả xét nghiệm dương tính thì thực hiện như Phần IV của Hướng dẫn này.

III. Khi có trường hợp tiếp xúc với người tiếp xúc gần với ca mắc Covid-19 (F2) tại Cơ quan:

- Báo ngay cho Lãnh đạo và y tế cơ quan.
- Phối hợp với cơ quan y tế địa phương để lấy mẫu xét nghiệm cho F2.
- Hướng dẫn cho F2 về cách ly tại nhà và chờ kết quả xét nghiệm của F1.
- Liên lạc với y tế địa phương về kết quả xét nghiệm của F1:

+ Nếu kết quả xét nghiệm âm tính thì cơ quan y tế địa phương đánh giá nguy cơ, dịch tễ để xác định F2 được kết thúc việc cách ly tại nhà và tiếp tục tự theo dõi sức khỏe trong 14 ngày theo quy định, thực hiện 5K.

+ Kết quả xét nghiệm dương tính thì thực hiện như Phần IV của Hướng dẫn này.

IV. Phương án khi có trường hợp mắc Covid-19 tại Cơ quan:

1. Khi nhận được thông tin có trường hợp mắc Covid-19 tại Công ty:

- Kích hoạt ngay các phương án phòng, chống dịch khi có trường hợp mắc COVID-19.

- Thông báo và phối hợp với cơ quan y tế địa phương để triển khai các biện pháp phòng, chống dịch.
- Thủ trưởng đơn vị trên cơ sở ý kiến của cơ quan y tế địa phương ra quyết định phong tỏa tạm thời toàn bộ đơn vị hoặc từng tầng/khu vực làm việc/phòng, ban/vị trí làm việc có F0 để phục vụ cho việc truy vết, cách ly, lấy mẫu xét nghiệm.
- Thông báo cho các trường hợp F0 và yêu cầu không tự ý di chuyển, không tiếp xúc với người xung quanh, đeo khẩu trang y tế và chờ được hướng dẫn, xử trí.
- Thông báo cho lực lượng đã được phân công để phân luồng lối đi. Hướng dẫn ca bệnh di chuyển theo lối đi đã được phân luồng (trong từng trường hợp cụ thể) để đến phòng cách ly y tế tạm thời.
- Thông báo cho toàn thể CBCNV đang có mặt tại Công ty không tự ý di chuyển, nghiêm túc khai báo y tế, thực hiện 5K. Không để xảy ra hoang mang, lo lắng với NLD.

2. Phối hợp với cơ quan y tế và chính quyền địa phương:

- Đồng thời thông báo ngay cho cơ quan y tế địa phương để phối hợp xử lý và di chuyển ca bệnh đến nơi cách ly, điều trị.
- Rà soát toàn bộ CBCNV trong Cơ quan theo danh sách quản lý gồm: số có mặt, số đang nghỉ, số đang đi công tác.
- Khẩn trương truy vết tất cả các trường hợp tiếp xúc gần (F1), các trường hợp tiếp xúc với F1 (F2).
- Phân nhóm và bố trí riêng khu vực cho các trường hợp F1 (tách các trường hợp có cùng vị trí làm việc và nguy cơ tiếp xúc trong nhóm F1), F2 để chuẩn bị cho việc lấy mẫu và cách ly y tế theo quy định.

3. Trường hợp F0 không có mặt tại đơn vị:

Phối hợp với cơ quan y tế các địa phương có liên quan tiến hành rà soát các trường hợp F1, F2 tại đơn vị để cách ly y tế và xử lý như Phần III của hướng dẫn này.

4. Phát hiện có trường hợp mắc COVID-19 thông qua xét nghiệm đối với người đi công tác

4.1. Trường hợp kết quả dương tính trước khi người lao động đi công tác

Xử lý như Mục 1, Phần IV của Hướng dẫn này và xử trí đối với F1 và F2 như Phần III của Hướng dẫn này.

4.2. Trường hợp kết quả xét nghiệm dương tính sau khi người lao động đi công tác về

- a) Trường hợp người lao động chưa đến nơi làm việc, đang ở nhà hoặc nơi lưu trú:
 - Thông báo và phối hợp với cơ quan y tế tại nơi lưu trú để xử lý theo quy định.

- Thông báo những người đi cùng trong đoàn công tác và địa phương nơi người lao động đến công tác để xác định các trường hợp F1, F2 của nơi đến công tác và tiến hành xử lý như hướng dẫn tại Phần III.

b) Trường hợp người lao động đã đến đơn vị, nơi làm việc:

Xử lý như Mục 1, Phần IV và xử trí đối với F1 và F2 như Phần III của Hướng dẫn này.

5. Không phát hiện thêm trường hợp mắc bệnh (tất cả các mẫu xét nghiệm tại đơn vị âm tính)

5.1. Trường hợp người lao động ở đơn vị, nơi làm việc

- Thông báo dỡ bỏ phong tỏa.
- Thông báo cho đơn vị đã được phân công chịu trách nhiệm khoanh vùng, khử khuẩn toàn bộ các khu vực có liên quan đến F1, F2.
- Rà soát lại toàn bộ người lao động trong đơn vị theo danh sách quản lý để tiếp tục theo dõi, giám sát và định kỳ thực hiện xét nghiệm sàng lọc.
- Đơn vị hoạt động bình thường, thực hiện 5K và các quy định phòng, chống dịch.

5.2. Trường hợp người lao động đang ở nhà hoặc nơi lưu trú (không phải là F0, F1)

- Thông báo về việc dỡ bỏ phong tỏa tại đơn vị.
- Tiếp tục đến làm việc bình thường tại đơn vị.

6. Khi nhận thông tin có trường hợp mắc covid-19 ngoài giờ làm việc của Công ty.

- Báo cáo ngay cho Lãnh đạo cơ quan để biết và tạm dừng hoạt động của đơn vị để thực hiện vệ sinh, khử khuẩn, truy vết F1, F2 và chờ kết quả xét nghiệm của cơ quan y tế địa phương.
- Thực hiện truy vết, lập danh sách F1, F2 gửi cho cơ quan y tế địa phương.
- Thực hiện khử khuẩn toàn bộ đơn vị đặc biệt khu vực làm việc của ca mắc.
- Chờ cơ quan y tế địa phương thông báo kết quả xét nghiệm của F1, F2 trước khi quyết định cho đơn vị hoạt động trở lại.

G. Sơ đồ bố trí khu vực cách ly y tế tạm thời tại đơn vị, khu vực chờ chuyển cách ly y tế đối với F1 hoặc tổ chức lấy mẫu xét nghiệm.

1. Bố trí khu vực cách ly tạm thời theo quy mô: 01 - 04 người mắc/ nghi mắc: Phòng A108.
2. Bố trí khu vực cách ly tập trung trong đơn vị: Hội trường tầng 5.
3. Đảm bảo hậu cần: Ăn, uống, nghỉ...cho người lao động.

Cơ quan có phương án giao Công ty TNHH Dịch vụ Nhật Linh bố trí người tiếp tế đồ ăn đủ 3 bữa một ngày trong trường hợp Cơ quan bị cách ly tạm thời.

H. Kế hoạch và thời gian diễn tập:

Tùy vào tình hình thực tế của Công ty trong thời điểm đó

I. Phương án bố trí nhân sự thay thế:

Trong trường hợp không may có người trong Ban chỉ đạo, hoặc những người được phân công nhiệm vụ có hiện tượng, dấu hiệu nghi mắc/mắc Covid-19, Trưởng Ban chỉ đạo sẽ xem xét tình hình của những người còn lại trong phòng đó và đề nghị tham gia trực chiến, hỗ trợ công việc của người mắc/nghi mắc. Những người đã tiêm 02 mũi vaccine, không có bệnh lý nền, nam giới sẽ được lên danh sách hàng đầu trong phương án bố trí nhân lực thay thế.

Toàn thể người lao động, lãnh đạo đơn vị các đơn vị nghiêm túc thực hiện kế hoạch này. Những cá nhân, bộ phận được phân công nhiệm vụ trong phòng, chống dịch Covid-19 có trách nhiệm hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao và chịu trách nhiệm trước lãnh đạo Tổng công ty nếu không hoàn thành nhiệm vụ.

Trên đây là Kế hoạch phòng chống dịch bổ sung và các phương án xử trí khi có các trường hợp mắc Covid-19 tại khu trụ sở Cơ quan Tổng Công ty Truyền tải điện Quốc gia, số 18 Trần Nguyên Hãn.

Đề nghị Công đoàn EVNNPT, Đoàn thanh niên EVNNPT, Văn phòng, các Ban EVNNPT và toàn thể CBCNV chủ động thực hiện theo kế hoạch trên./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐTV (để báo cáo);
- TGD (để báo cáo);
- PBT ĐU Vũ Hồng Nguyên;
- Các PTGD;
- Lưu: VT, VP.

TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO PHÒNG CHỐNG DỊCH COVID-19 CƠ QUAN TỔNG CÔNG TY



**THO TUNG GIÁM ĐỐC
Vũ Trần Nguyễn**

TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
TỔNG CÔNG TY
TRUYỀN TẢI ĐIỆN QUỐC GIA

Số: 3871/EVNNPT-TCNS

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 23 tháng 9 năm 2021

V/v khen thưởng trong công tác phòng,
chống dịch bệnh COVID-19

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc

Thực hiện Văn bản số 5766/EVN-TCNS ngày 22/9/2021 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam về việc khen thưởng trong phòng, chống dịch bệnh COVID-19 (kèm theo), Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia đề nghị các ban thuộc Cơ quan EVNNPT, các đơn vị trực thuộc:

1. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua, nghiên cứu, đề xuất các giải pháp thực hiện hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và đầu tư xây dựng trong điều kiện phòng chống dịch bệnh.

2. Các đơn vị chủ động phát hiện các gương điển hình trong công tác phòng, chống dịch bệnh, kịp thời tuyên dương khen thưởng và đề nghị Hội đồng Thi đua Khen thưởng các cấp khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phòng chống dịch bệnh, đảm bảo sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng; đề nghị các đơn vị lưu ý, ưu tiên lực lượng trực tiếp sản xuất, vận hành, những cán bộ công nhân viên có hoàn cảnh khó khăn, làm việc xa gia đình trong thời gian giãn cách xã hội theo các chỉ thị 15, 16 của Thủ tướng Chính phủ về phòng, chống dịch bệnh COVID-19.

3. Các đơn vị chỉ xem xét, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, đặc biệt xuất sắc, có phạm vi ảnh hưởng toàn EVN trong việc: i, thực hiện mục tiêu kép vừa chống dịch vừa đảm bảo sản xuất kinh doanh; ii, có nhiều ý tưởng, sáng kiến tham gia tuyên truyền, động viên, trợ giúp có hiệu quả công tác phòng chống dịch để bình xét đề nghị khen thưởng Bằng khen của Chủ tịch Ủy

ban quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp và Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ (ghi rõ thành tích trong báo cáo).

4. Hồ sơ đề nghị khen thưởng thực hiện theo Quy định Thi đua Khen thưởng của EVN, ban hành kèm theo Quyết định số 1536/QĐ-EVN ngày 23/10/2020 của Tập đoàn và gửi về EVNNPT (đầu mỗi Ban TCNS) trước ngày **01/10/2021**.

Yêu cầu các đơn vị triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐTV (để báo cáo);
- Các PTGD;
- Các ban thuộc Cơ quan EVNNPT;
- Công đoàn, Đoàn Thanh niên EVNNPT;
- Lưu VT, TCNS.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Phạm Lê Phú

**TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
TỔNG CÔNG TY
TRUYỀN TẢI ĐIỆN QUỐC GIA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc**

Số: 4176/EVNNPT-TCNS

Hà Nội, ngày 11 tháng 10 năm 2021

V/v tiếp tục thực hiện công tác
phòng, chống dịch COVID-19.

Kính gửi:

- Các đơn vị trực thuộc;
- Cơ quan EVNNPT.

Thực hiện chỉ đạo của Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) tại Văn bản số 6172/EVN-TCNS ngày 10/10/2021 về việc tiếp tục thực hiện công tác phòng, chống dịch COVID-19, Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) yêu cầu các đơn vị tiếp tục quán triệt thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh theo đánh giá nguy cơ dịch bệnh tại nơi làm việc hướng dẫn tại Quyết định số 2194/QĐ-BCĐQG ngày 27/5/2020, Quyết định số 2686/QĐ-BCĐQG ngày 31/5/2021 của Ban Chỉ đạo Quốc gia phòng, chống COVID-19, các quy định của các địa phương và một số nội dung cụ thể như sau:

1. Nghỉ tập trung tại nơi làm việc sau ca sản xuất, vận hành và làm việc từ xa thực hiện theo nguy cơ tại các địa phương như sau:

a. Đối với các địa phương thuộc vùng đỏ và vùng cam: đơn vị thực hiện theo Văn bản số 1128/EVNNPT-TCNS+KT+AT+QLXD ngày 01/4/2020 về việc triển khai thực hiện Chỉ thị 16/CT-TTg ngày 31/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ.

b. Đối với địa phương thuộc vùng vàng: các đơn vị chủ động triển khai thực hiện để có lực lượng sẵn sàng thay thế, xoay vòng, ứng trực đảm bảo sản xuất kinh doanh an toàn, liên tục và sức khỏe CBCNV; ca nghỉ tập trung tại nơi làm việc trước khi nhận nhiệm vụ trực phải xét nghiệm COVID-19 để sàng lọc.

c. Đối với địa phương thuộc vùng xanh: các đơn vị chủ động triển khai thực hiện để có lực lượng sẵn sàng thay thế, xoay vòng, ứng trực đảm bảo sản xuất kinh doanh an toàn, liên tục, đảm bảo sức khỏe CBCNV và từng bước tăng số CBCNV gián tiếp làm việc tại cơ quan, đơn vị. Triển khai kế hoạch khám sức khỏe định kỳ, điều dưỡng, phục hồi sức khỏe khi địa phương cho phép thực hiện và phải đảm bảo phòng, chống dịch bệnh.

d. Việc dừng toàn bộ nghỉ tập trung sau ca sản xuất, vận hành hoặc làm việc từ xa khi tại địa phương đáp ứng các điều kiện: i) thuộc vùng xanh; ii) đã qua 14 ngày không có ca nhiễm mới COVID-19 trong cộng đồng; iii) địa phương dỡ bỏ một số biện pháp bổ sung phòng, chống dịch.

2. Thực hiện xét nghiệm SARS-CoV-2 (xét nghiệm): căn cứ văn bản số 8228/BYT-MT ngày 30/9/2021 của Bộ Y tế về hướng dẫn xét nghiệm đối với SARS-CoV-2 đối với cơ sở sản xuất, kinh doanh:

a. Thực hiện xét nghiệm sàng lọc (đột xuất): đối với các trường hợp ca bệnh nghi

ngờ (ca bệnh giám sát) hoặc các trường hợp nghi nhiễm F1 hướng dẫn tại Văn bản số 4740/EVN-TCNS ngày 05/8/2021 của Tập đoàn.

b. Thực hiện xét nghiệm định kỳ (hàng tuần hoặc trước/trong đợt tập trung nghỉ sau ca làm việc, vận hành):

- Lập danh sách CBCNV có nguy cơ lây nhiễm cao, đối tượng làm dịch vụ và các đối tượng khác, đồng thời căn cứ Văn bản số 8228/BYT-MT ngày 30/9/2021 của Bộ Y tế để xây dựng phương án xét nghiệm cho CBCNV.

- Thực hiện các xét nghiệm sàng lọc khác theo yêu cầu của địa phương, của Bộ Y tế hoặc trước khi thực hiện công việc có yêu cầu riêng biệt.

3. Các đơn vị tiếp tục chủ động làm việc với các cơ quan chức năng tại địa phương, sớm hoàn thành việc tiêm vắc xin phòng chống COVID-19 cho toàn bộ CBCNV, đặc biệt ưu tiên lực lượng quản lý vận hành, sửa chữa thí nghiệm, bảo vệ và thường xuyên phải di chuyển phục vụ công tác.

Tổng công ty thông báo để các đơn vị biết và triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐTV (để b/c);
- Các PTGD;
- Các Ban EVNNPT;
- Lưu: VT, TCNS.



Phạm Lê Phú

CÁC VĂN BẢN

CỦA CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY

TRUYỀN TẢI ĐIỆN QUỐC GIA

Số: 731/CĐEVNNPT-TG

Hà Nội, ngày 05 tháng 05 năm 2021

Về việc tăng cường thực hiện phòng, chống
dịch bệnh COVID-19 trong tình hình mới

Kính gửi: Các công đoàn cơ sở trực thuộc

Hiện nay, tình hình dịch bệnh COVID-19 diễn biến hết sức phức tạp và có xu hướng ngày càng gia tăng, đã bùng phát trở lại tại nhiều quốc gia trên thế giới, nhất là tại các quốc gia trong khu vực châu Á gần và có chung đường biên giới với nước ta như: Campuchia, Lào, Thái Lan, Ấn Độ. Trong nước, nguy cơ dịch bệnh bùng phát trở lại luôn thường trực, nhất là từ nguồn nhập cảnh trái phép; đã có tình trạng lơ là, chủ quan, thực hiện không đúng, không đầy đủ các biện pháp phòng, chống dịch theo quy định; xuất hiện hiện tượng ngại tiêm vắc xin phòng bệnh.

Để duy trì vững chắc thành quả phòng, chống dịch bệnh COVID-19, thực hiện thành công mục tiêu kép, bảo vệ tốt nhất sức khỏe nhân dân, người lao động trong EVNNPT theo Điện ngày 27/4/2021 của Thường trực Ban Bí thư gửi Ban Chỉ đạo quốc gia phòng, chống dịch COVID-19 và Công điện số 541/QĐ-TTg ngày 23/4/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường thực hiện phòng, chống dịch bệnh COVID-19, thực hiện các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam,

Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) đề nghị các công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc triển khai thực hiện ngay một số nội dung sau đây:

1. Quán triệt trong hệ thống công đoàn, đoàn viên, người lao động thực hiện nghiêm các văn bản chỉ đạo của Ban Bí thư, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo quốc gia, Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam, của EVNNPT trong phòng, chống dịch COVID-19. Tuyệt đối không lơ là, chủ quan, mất cảnh giác trong công tác phòng, chống dịch bệnh nhất là chuẩn bị bầu cử Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026.

2. Kịp thời điều chỉnh quy mô, hình thức tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 để quan tâm, chăm lo cho người lao động phù hợp với tình hình thực tế. Coi một trong những nội dung hoạt động quan trọng của Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động là phòng, chống dịch bệnh COVID-19 tại nơi làm việc và nơi tập trung đông công nhân lao động.

3. Công đoàn các cấp phối hợp với chính quyền địa phương, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh tại nơi làm việc:

- Việc thực hiện nghiêm yêu cầu 5K của Bộ Y tế, nhất là đeo khẩu trang bắt buộc tại nơi công cộng, nơi làm việc, tại các sự kiện có tập trung đông người, trên các phương tiện giao thông công cộng.

- Thường xuyên tự đánh giá việc thực hiện yêu cầu, biện pháp phòng, chống dịch theo Quyết định 2194/QĐ-BCĐQG; chủ động xây dựng các phương án, kịch bản phòng, chống dịch tại cơ quan, doanh nghiệp; tổ chức đào tạo, tập huấn, diễn tập và cập nhật kết quả tự đánh giá trên hệ thống bản đồ chống dịch.

- Hạn chế tổ chức các sự kiện, hoạt động tập trung đông người không cần thiết; trường hợp tổ chức, phải thực hiện nghiêm các biện pháp bảo đảm an toàn phòng, chống dịch theo đúng quy định.

4. Công đoàn các địa phương nơi có đường biên giới, đặc biệt là biên giới Tây Nam phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng, vận động đoàn viên, người lao động cùng tham gia phát hiện, chủ động khai báo với cơ quan chức năng khi phát hiện các trường hợp nhập cảnh trái phép.

5. Tiếp tục cung cấp thông tin kịp thời, chính xác để cảnh báo đoàn viên, người lao động không chủ quan, lơ là trong phòng, chống dịch bệnh; đẩy mạnh tuyên truyền yêu cầu 5K, chủ trương tiêm chủng vắc xin phòng COVID-19, tự giác và phát huy vai trò, trách nhiệm của đoàn viên, người lao động trong công tác bảo vệ, nâng cao sức khỏe của bản thân và cộng đồng./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo CD ĐLVN (để B/c) ;
- Đảng ủy EVNNPT (để B/c);
- Các CĐCS (để t/h);
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT;
- Lưu VT, TG.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 735/CĐEVNNPT-TG

Hà Nội, ngày 10 tháng 05 năm 2021

Tiếp tục tăng cường thực hiện phòng, chống
dịch bệnh COVID-19 trong tình hình mới

Kính gửi: Các công đoàn cơ sở trực thuộc

Tiếp theo Văn bản số 731/CĐEVNNPT-TG ngày 05/5/2021 của Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) về việc tăng cường thực hiện phòng, chống dịch bệnh COVID-19 trong tình hình mới;

Thực hiện các chỉ đạo của Đảng ủy EVNNPT, EVNNPT và Công đoàn Điện lực Việt Nam tại các Văn bản số 99-CV/ĐU ngày 05/5/2021 của Đảng ủy EVNNPT về việc tăng cường công tác phòng, chống dịch bệnh COVID-19; Văn bản số 1538/EVNNPT-TCNS ngày 07/5/2021 của EVNNPT về việc khẩn trương thực hiện công tác phòng, chống dịch COVID-19; Văn bản số 224/CV-CĐĐVN ngày 05/5/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc tăng cường công tác phòng chống dịch COVID-19 trong tình hình mới (đính kèm theo),

Công đoàn EVNNPT đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc phối hợp với chuyên môn đồng cấp triển khai thực hiện nghiêm các nội dung trong các văn bản trên. /.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo CĐ ĐLVN (để B/c) ;
- Đảng ủy EVNNPT (để B/c);
- Các CĐCS (để t/h);
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT;
- Lưu VT, TG.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 749/CĐEVNNPT-TG

Hà Nội, ngày 21 tháng 05 năm 2021

Về việc tiếp tục tập trung cao, chủ động, quyết liệt trong công tác phòng, chống dịch Covid-19

Kính gửi: Các công đoàn cơ sở trực thuộc

Hiện nay, tình hình dịch bệnh Covid-19 trong nước đang diễn biến rất phức tạp, số ca bệnh tăng lên mỗi ngày tại các địa phương; nguy cơ bùng phát dịch trong công nhân lao động, tại các trạm, chốt, công trường, cơ quan, đơn vị hoàn toàn có thể xảy ra với mức độ nguy hiểm cao.

Để bảo vệ sức khỏe người lao động, an toàn sản xuất và công tác bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026; thực hiện công văn số 1918/TLĐ ngày 06/5/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLĐ); Công đoàn Điện lực Việt Nam; Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) về việc chủ động, quyết liệt trong công tác phòng, chống dịch Covid-19, Công đoàn EVNNPT tiếp tục yêu cầu các công đoàn trực thuộc kịp thời triển khai thực hiện có hiệu quả một số nội dung sau:

1. Tiếp tục quán triệt các chỉ đạo của Ban Bí thư, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo quốc gia phòng, chống dịch Covid-19, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam, EVNNPT và Công đoàn EVNNPT về việc tăng cường thực hiện phòng, chống dịch bệnh Covid-19 trong tình hình mới. Tuyệt đối không lơ là, chủ quan, mất cảnh giác, thiếu trách nhiệm trong công tác phòng, chống dịch; cần nâng cao mức cảnh giác, chủ động và quyết liệt hơn trong phòng, chống dịch.

2. Kịp thời điều chỉnh quy mô, hình thức tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2021 để quan tâm, chăm lo cho người lao động phù hợp với tình hình thực tế. Coi một trong những nội dung hoạt động quan trọng của Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động là phòng, chống dịch bệnh Covid-19 tại nơi làm việc và nơi tập trung đông công nhân lao động.

3. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động yên tâm sản xuất, không chủ quan, lơ là nhưng cũng không quá hoang mang, lo sợ, mất bình tĩnh trước diễn biến mới của dịch bệnh. Trường hợp khu vực/địa phương có người bị dương tính với Covid-19 thì đoàn viên, người lao động trong EVNNPT hạn chế tới mức cao nhất việc tham gia các sự kiện và hoạt động cộng đồng; thực hiện nghiêm quy định 5K, nhất là việc bắt buộc đeo khẩu trang khi ra khỏi nhà và yêu cầu khai báo y tế; thông báo cho cơ sở y tế gần nhất khi cá nhân có dấu hiệu nghi mắc dịch bệnh.

4. Công đoàn phối hợp với lãnh đạo các ban, lãnh đạo các đơn vị tiếp tục triển khai nghiêm túc, quyết liệt các biện pháp phòng, chống dịch, xây dựng phương án xử lý tình huống nếu có ca dương tính với Covid-19 tại đơn vị.

5. Các cấp công đoàn phối hợp với lãnh đạo các ban, lãnh đạo các đơn vị tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh tại đơn vị.

6. Hạn chế tổ chức các sự kiện, hoạt động tập trung đông người không cần thiết; trường hợp tổ chức, phải thực hiện nghiêm các biện pháp bảo đảm an toàn phòng chống dịch theo đúng quy định.

7. Trong thời gian từ nay đến ngày bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026, các cấp công đoàn trong toàn Tổng công ty phối hợp với lãnh đạo các ban, lãnh đạo các đơn vị triển khai đồng bộ các giải pháp, sớm ổn định tình hình, tạo điều kiện thuận lợi để cử tri là đoàn viên, người lao động tham gia bầu cử theo quy định, góp phần cùng cả nước tổ chức thành công cuộc bầu cử.

Công đoàn EVNNPT đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện và kịp thời báo cáo, phản ánh về Công đoàn EVNNPT (qua bộ phận Tuyên giáo) để nắm tình hình./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo CĐ ĐLVN (để B/c) ;
- Đảng ủy, HĐTV(để b/c);
- Các CĐCS (để t/h);
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT;
- Website TCT;
- Lưu: VT; TG.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 752/CĐEVNNPT-TG

Hà Nội, ngày 24 tháng 05 năm 2021

V/v thực hiện cấp bách phòng, chống dịch Covid-19
nơi tập trung đông người và trong các khu cách ly

Kính gửi: Các công đoàn cơ sở trực thuộc

Căn cứ Văn bản số 259/CV-CĐĐVN ngày 24/5/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc thực hiện cấp bách phòng chống dịch Covid-19 nơi tập trung đông người và trong các khu cách ly;

Tiếp theo Văn bản số 749 ngày 21/4/2021 của Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) về việc tiếp tục tập trung cao, chủ động, quyết liệt trong công tác phòng, chống dịch Covid-19,

Công đoàn EVNNPT sao gửi Văn bản số 259/CV-CĐĐVN ngày 24/5/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam (đính kèm theo) và đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc kịp thời triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung theo văn bản trên đồng thời kịp thời báo cáo, phản ánh về Công đoàn EVNNPT để nắm tình hình./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo CĐ ĐLVN (để B/c) ;
- Đảng ủy, HĐTV(để b/c);
- Các CĐCS (để t/h);
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT;
- Website TCT;
- Lưu: VT, TG.



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 753/CV - CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 25 tháng 05 năm 2021

V/v thực hiện hỗ trợ cho đoàn viên công đoàn,
người lao động bị ảnh hưởng của dịch bệnh
Covid -19 lần thứ 4

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Thực hiện Quyết định số 2606/QĐ-TLĐ ngày 19/5/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Công văn số 260/CV-CĐĐVN ngày 24/5/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc thực hiện hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid - 19 trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4 từ ngày 27/4/2021.

Công đoàn Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) hướng dẫn các Công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện như sau:

1. Thông kê danh sách đoàn viên, người lao động thuộc các đối tượng gồm:

a) Là F0 đang điều trị bệnh, không vi phạm các quy định của pháp luật về phòng, chống dịch.

b) Là F1 phải cách ly y tế 21 ngày tại nơi cách ly tập trung theo quyết định của cơ quan nhà nước có thẩm quyền (không áp dụng đối với hình thức cách ly tại nhà, nơi lưu trú, doanh nghiệp), không vi phạm các quy định của pháp luật về phòng, chống dịch.

c) Đoàn viên, người lao động có quyết định phải áp dụng biện pháp cách ly y tế tại nhà theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, có hoàn cảnh khó khăn; lao động nữ đang mang thai, người lao động nuôi con nhỏ dưới 6 tuổi; đoàn viên, người lao động buộc phải nghỉ việc không hưởng lương do đang cư trú trong các khu vực bị phong tỏa theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

d) Cán bộ công đoàn cơ sở tham gia công tác chống dịch tại địa phương có dịch trong đợt bùng phát lần thứ 4 kể từ ngày 27/4/2021 gồm: người làm nhiệm vụ trực tiếp đi tuyên truyền, vận động, kiểm tra, giám sát phòng, chống dịch tại doanh nghiệp, khu công nghiệp; tham gia hỗ trợ truy vết, xét nghiệm, cưỡng chế cách ly y tế; rà soát, thống kê người lao động trong các khu cách ly, khu phong tỏa; trao và phát quà hỗ trợ trực tiếp cho đoàn viên, người lao động tại các khu cách ly, khu phong tỏa.

2. Thực hiện chi, mức chi hỗ trợ và báo cáo.

a) Các đối tượng thuộc điểm a, b, c mục 1 nêu trên được chi từ nguồn tài chính năm 2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam. Các đơn vị lập và gửi danh sách kèm theo các quyết định, văn bản yêu cầu cách ly tập trung của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, xác nhận đang điều trị với đối tượng F0 về Công đoàn EVNNPT để tổng hợp trình Công đoàn Điện lực Việt Nam xem xét, phê duyệt hỗ trợ.

b) Các đối tượng thuộc điểm d mục 1, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tự cân đối trong nguồn tài chính được duyệt chi để giải quyết và chịu trách nhiệm. Công đoàn cơ sở báo cáo Công đoàn EVNNPT để theo dõi, kiểm tra. Mức trợ cấp từ 80.000 đồng đến 120.000 đồng/người/ngày kể cả ngày nghỉ, ngày lễ, Tết, tùy theo tính chất, mức độ, công việc và số ngày thực tế chống dịch nhưng tối đa không quá 1.500.000 đồng/người.

Công đoàn EVNNPT đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện rà soát, lập danh sách (*Phụ lục kèm theo*); thực hiện chi đúng đối tượng, đảm bảo đầy đủ thủ tục theo quy định và gửi về Công đoàn EVNNPT theo địa chỉ nguyenhoangson@npt.evn.vn để tổng hợp, báo cáo, trình phê duyệt hỗ trợ. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Công đoàn ĐLVN (để b/c);
- TGD EVNNPT (để b/c);
- Các Ban Chuyên đề CĐ EVNNPT;
- Lưu CQCD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
Chủ tịch



Trịnh Tuấn Sơn

Phụ lục:

CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY TRUYỀN TẢI ĐIỆN QUỐC GIA
CÔNG ĐOÀN.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày tháng năm 2021

DANH SÁCH

Hỗ trợ cho đoàn viên công đoàn, người lao động bị ảnh hưởng của dịch Covid - 19 lần thứ 4

1. Đoàn viên; người lao động là F0 đang điều trị bệnh, không vi phạm các quy định của pháp luật về phòng, chống dịch

TT	Họ và tên	Chức danh, đơn vị công tác	Văn bản/Quyết định cách ly	Ghi chú
1				Từ nguồn tài chính Công đoàn ĐLVN
2				

2. Đoàn viên, người lao động là F1 phải cách ly y tế 21 ngày tại nơi cách ly tập trung theo quyết định của cơ quan nhà nước có thẩm quyền (không áp dụng đối với hình thức cách ly tại nhà, nơi lưu trú, doanh nghiệp), không vi phạm các quy định của pháp luật về phòng, chống dịch.

TT	Họ và tên	Chức danh, đơn vị công tác	Văn bản/Quyết định cách ly	Thời gian cách ly	Ghi chú
1					Từ nguồn tài chính Công đoàn ĐLVN
2					

3. Đoàn viên, người lao động có quyết định phải áp dụng biện pháp cách ly y tế tại nhà theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, có hoàn cảnh khó khăn; lao động nữ đang mang thai, người lao động nuôi con nhỏ dưới 6 tuổi; đoàn viên, người lao động buộc phải nghỉ việc do đang cư trú trong các khu vực bị phong tỏa theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

TT	Họ và tên	Chức danh, đơn vị công tác	Văn bản/Quyết định cách ly	Thời gian cách ly	Ghi chú
1					Từ nguồn tài chính Công đoàn ĐLVN
2					

4. Cán bộ công đoàn tham gia công tác chống dịch tại địa phương có dịch trong đợt bùng phát lần thứ 4 kể từ ngày 27/4/2021 gồm: người làm nhiệm vụ trực tiếp đi tuyên truyền, vận động, kiểm tra, giám sát phòng, chống dịch tại doanh nghiệp, khu công nghiệp; tham gia hỗ trợ truy vết, xét nghiệm, cưỡng chế cách ly y tế; rà soát, thống kê người lao động trong các khu cách ly, khu phong tỏa; trao và phát quà hỗ trợ trực tiếp cho đoàn viên, NLD tại các khu cách ly, khu phong tỏa.

TT	Họ và tên	Chức danh, đơn vị công tác	Văn bản/ Quyết định tham gia phòng chống dịch	Thời gian tham gia phòng chống	Ghi chú
1					Từ nguồn tài chính CĐCS
2					

Người lập

TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH

Số: 755/CĐEVNNPT-TG

Hà Nội, ngày 26 tháng 05 năm 2021

V/v sẵn sàng ứng phó với diễn biến
phức tạp của dịch bệnh COVID-19

Kính gửi: Các công đoàn cơ sở trực thuộc

Căn cứ Văn bản số 1851/EVNNPT-TCNS ngày 25/5/2021 của Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) về việc sẵn sàng ứng phó với diễn biến phức tạp của dịch bệnh COVID-19;

Tiếp theo Văn bản số 752/CĐEVNNPT-TG ngày 24/6/2021 của Công đoàn EVNNPT về việc thực hiện cấp bách phòng, chống dịch Covid-19 nơi tập trung đông người và trong các khu cách ly,

Công đoàn EVNNPT gửi Văn bản số 1851/EVNNPT-TCNS ngày 25/5/2021 của Tổng công ty (đính kèm theo) và đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc phối hợp với chuyên môn đồng cấp quán triệt, thực hiện nghiêm các nội dung của văn bản trên đồng thời báo cáo, phản ánh kịp thời về Công đoàn EVNNPT để nắm tình hình./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo CĐ ĐLVN (để B/c);
- Đảng ủy, HĐTV EVNNPT (để B/c);
- Các CĐCS (để t/h);
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT;
- Lưu: VT, TG.



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 758/CĐEVNNPT-TG

Hà Nội, ngày 26 tháng 05 năm 2021

V/v tiếp tục triển khai một số biện pháp cấp bách
phòng, chống dịch COVID-19 trong CNVCLĐ

Kính gửi: Các công đoàn cơ sở trực thuộc

Làn sóng dịch COVID-19 lần thứ 4 từ ngày 27/4/2021 đến nay đang diễn biến hết sức phức tạp, khó lường, do chủng mới của vi rút có độ nguy hiểm cao, lây lan nhanh, khó chữa trị. Để kiểm soát có hiệu quả dịch bệnh COVID-19, tiếp tục thực hiện tốt mục tiêu kép, không để dịch bệnh lây lan rộng;

Thực hiện Công văn số 2001/TLĐ ngày 20/5/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc tiếp tục thực hiện một số biện pháp cấp bách phòng, chống dịch COVID-19 trong công nhân, viên chức lao động (CNVCLĐ); Văn bản số 1851/EVNNPT-TCNS ngày 25/5/2021 của EVNNPT về việc sẵn sàng ứng phó với diễn biến phức tạp của dịch bệnh COVID-19; Văn bản số 1872/EVNNPT-TCNS ngày 26/5/2021 của EVNNPT về việc triển khai thực hiện chỉ đạo của EVN trong công tác phòng, chống dịch COVID-19,

Công đoàn EVNNPT yêu cầu các công đoàn cơ sở trực thuộc tiếp tục kịp thời triển khai thực hiện hiệu quả một số nội dung sau:

1. Quán triệt và thực hiện nghiêm các nội dung trong các văn bản của EVNNPT: Văn bản số 1851/EVNNPT-TCNS ngày 25/5/2021; Văn bản số 1872/EVNNPT-TCNS ngày 26/5/2021 (đính kèm theo).

2. Tập trung cao độ, quyết liệt thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch với tư tưởng chỉ đạo là thần tốc hơn nữa, quyết liệt hơn nữa, hiệu quả hơn nữa trong thực hiện các chỉ đạo của Ban Bí thư, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo quốc gia phòng, chống dịch COVID-19, Tổng Liên đoàn, Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam, của EVNNPT và Công đoàn EVNNPT nhất là nguyên tắc 5K. Tiếp tục quán triệt các mục tiêu, quan điểm, tư tưởng chỉ đạo kiên trì và kiên quyết thực hiện mục tiêu kép vừa phòng, chống dịch bệnh, vừa phát triển kinh tế - xã hội; thực hiện có hiệu quả việc chăm sóc, bảo vệ sức khỏe đoàn viên, người lao động, coi sức khỏe, tính mạng của đoàn viên, người lao động là trên hết.

3. Các cấp công đoàn cần cảnh giác cao độ, sẵn sàng “trực chiến” vì dịch COVID-19 đã xuất hiện nhiều ca ở trong cộng đồng; khi phát hiện ca mắc cần tập trung phối hợp với chuyên môn đồng cấp khoanh vùng, cách ly ngay lập tức, tổ chức lấy mẫu, xét nghiệm nhanh nhất có thể.

4. Vận động, kêu gọi đoàn viên, người lao động tham gia, hợp tác, ủng hộ và tự giác thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch; tuyên truyền để CNVCLĐ khi cách ly tại nhà phải thông báo ngay cho chính quyền địa phương, thực hiện nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch khi di chuyển (nếu có); kêu gọi sự đóng góp về tài chính, hiện vật phục vụ công tác phòng, chống dịch và chăm lo đoàn viên, người lao động.

5. Chủ động đối thoại, thương lượng với lãnh đạo các đơn vị để chăm lo, hỗ trợ, đảm bảo chế độ, tiền lương cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19 theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019, nhất là các công nhân lao động đang phải nghỉ việc do dịch, do thực hiện cách ly trong khu vực bị phong tỏa theo quyết định của cơ quan nhà nước (nếu có).

6. Triển khai, hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc thực hiện việc chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, người lao động trong Tổng công ty bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh COVID-19 trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4 theo Công văn số 753/CV-CĐEVNNPT ngày 25/5/2021 của Công đoàn EVNNPT kịp thời, đúng đối tượng. Mức chi trong công văn số 753/CV-CĐEVNNPT là mức chi tối đa, các công đoàn trực thuộc căn cứ điều kiện, diễn biến dịch thực tế và cân đối nguồn tài chính để cân nhắc, quyết định mức chi phù hợp, có dự liệu tình huống xấu khi số lượng đoàn viên, người lao động bị mắc dịch tiếp tục tăng.

7. Riêng đối với các tỉnh, thành phố nơi đơn vị có trụ sở đang có diễn biến dịch phức tạp, nhiều ca dương tính với COVID-19, các cấp công đoàn cần:

- Chủ động bám sát địa bàn, nắm chắc tình hình, thường xuyên báo cáo, thông tin kịp thời tình hình, diễn biến dịch với công đoàn cấp trên. Thiết lập đường dây nóng, nếu thấy cần thiết.

- Phân công cán bộ “trực chiến” phối hợp với chuyên môn đồng cấp xử lý các tình huống phát sinh kịp thời, hiệu quả, nhất là khi có ca mắc mới, ổ dịch mới cần khẩn trương thống kê, truy vết xác định các trường hợp công nhân lao động để thực hiện cách ly, xét nghiệm tạm thời.

- Phối hợp với cấp ủy, chính quyền, các tổ chức, cá nhân hảo tâm chăm lo chu đáo cho đoàn viên, người lao động đang ở khu vực bị phong tỏa, khi các điều kiện an toàn sớm đưa cán bộ công đoàn, các tình nguyện viên vào trao quà, nhu yếu phẩm cho công nhân lao động; không để đoàn viên, người lao động trong khu vực cách ly, phong tỏa bị thiếu đói.

8. Các cấp công đoàn trong Tổng công ty phối hợp với lãnh đạo các đơn vị kịp thời thông tin về tình hình dịch bệnh để đoàn viên, người lao động yên tâm lao động sản xuất và thực hiện nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch COVID-19.

Công đoàn EVNNPT đề nghị các công đoàn trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện và kịp thời báo cáo, phản ánh về Công đoàn EVNNPT (qua Bộ phận Tuyên giáo) để nắm tình hình./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo CĐ ĐLVN (để B/c);
- Đảng ủy, HĐTV, TGD EVNNPT (để B/c);
- BCH CĐ EVNNPT;
- Các CĐCS (để t/h);
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT;
- Lưu: VT, TG.



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 765/CV-CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 02 tháng 06 năm 2021

*V/v thành lập “Tổ An toàn Covid-19”
tại các đơn vị trong EVNNPT*

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Hiện nay, tình hình dịch bệnh Covid-19 trong nước đang diễn biến rất phức tạp, số ca bệnh tăng lên mỗi ngày tại các địa phương; nguy cơ bùng phát dịch trong công nhân lao động, tại các trạm, chốt, công trường, cơ quan, đơn vị hoàn toàn có thể xảy ra với mức độ nguy hiểm cao.

Nhằm chủ động, tích cực hơn nữa trong việc phòng ngừa dịch Covid-19, đồng thời phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn và đội ngũ cán bộ công nhân viên lao động (CBCNVLD) trong EVNNPT. Công đoàn EVNNPT đề nghị các công đoàn cơ sở khẩn trương thực hiện một số nội dung sau:

I. VỀ TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG

1. Phạm vi thành lập

Phối hợp với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị hướng dẫn, thành lập bộ phận phòng chống, dịch bệnh tại các cơ quan, đơn vị gọi là “Tổ An toàn Covid-19” tại các tổ, đội, trạm phòng/ban đơn vị trực thuộc EVNNPT.

2. Tổ An toàn Covid-19

- Mỗi tổ, đội, trạm phòng/ban của các cơ quan, đơn vị ít nhất phải thành lập một tổ “Tổ An toàn Covid-19” hoạt động kiêm nhiệm. Trường hợp tổ, đội, trạm phòng/ban/có đông người lao động thì có thể thành lập nhiều “Tổ An toàn Covid-19” để triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ.

- Thành viên “Tổ An toàn Covid-19” phải là người lao động trực tiếp làm việc tại tổ, đội, trạm phòng/ban (cán bộ phụ trách, ATVSV, tổ trưởng Công đoàn nơi không có ATVSV...) là người có am hiểu về công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19; tự nguyện, gương mẫu, có uy tín đối với CBCNVLD.

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp lựa chọn công nhân lao động có đủ điều kiện lập danh sách đề nghị Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị ban hành Quyết định thành lập “Tổ An toàn Covid-19”. “Tổ An toàn Covid-19” hoạt động dưới sự quản lý, hướng dẫn trực tiếp của BCH Công đoàn cơ sở, thông qua phân công nhiệm vụ và Quy chế hoạt động do Người sử dụng lao động ban hành.

- Số lượng thành viên mỗi “Tổ An toàn Covid-19”: Ít nhất 03 người, trong đó, nếu cơ quan, đơn vị đã thành lập Mạng lưới ATVSV cơ sở thì các thành viên ATVSV sẽ là lực lượng nòng cốt (Tổ trưởng của Tổ An toàn Covid-19).

3. Nhiệm vụ của “Tổ An toàn Covid-19”

- Tuyên truyền, đôn đốc, hướng dẫn, nhắc nhở CNVCLĐ trong Tổ thực hiện nghiêm chỉnh các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19 tại nơi làm việc và ngoài giờ làm việc.

- Theo dõi, kiểm tra, giám sát về tình hình sức khỏe và thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19. Phát hiện và nhắc nhở, kiến nghị người có trách nhiệm xử lý kịp thời các trường hợp vi phạm về công tác phòng, chống dịch theo quy định của Chính phủ và quy chế của đơn vị.

- Báo cáo kịp thời cho Lãnh đạo quản lý, công đoàn cơ sở và bộ phận Y tế của đơn vị khi phát hiện trường hợp CBCNVLĐ có biểu hiện nghi ngờ mắc Covid-19 (Ho, sốt, đau họng, hội chứng cúm, biểu hiện viêm đường hô hấp...) để cách ly và lấy mẫu bệnh phẩm xét nghiệm kịp thời.

- Hỗ trợ đơn vị và cơ quan chức năng truy vết các trường hợp F1, F2 và các trường hợp khẩn cấp trong đơn vị khi đơn vị có người mắc bệnh hoặc phải cách ly theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

- Kiến nghị với người có trách nhiệm, cán bộ công đoàn đảm bảo các biện pháp, phương tiện, vật tư trong công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

4. Quyền hạn của “Tổ An toàn Covid-19”

- Được tập huấn, cung cấp đầy đủ thông tin về tình hình dịch bệnh, các biện pháp để đảm bảo an toàn phòng, chống dịch tại nơi làm việc.

- Được dành một phần thời gian ít nhất 30 phút mỗi ngày vẫn được hưởng lương để thực hiện nhiệm vụ phòng, chống dịch bệnh.

- Được quyền yêu cầu người lao động dừng việc làm, thực hiện ngay các biện pháp khai báo, cách ly khi phát hiện có dấu hiệu nghi ngờ mắc bệnh.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn EVNNPT

- Ban hành văn bản hướng dẫn tổ chức và hoạt động của “Tổ An toàn Covid-19”, chỉ đạo các công đoàn phối hợp với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện.

- Giao cho Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn EVNNPT: là bộ phận thường trực tham mưu hướng dẫn, đôn đốc các cấp Công đoàn triển khai thực hiện.

(Phụ lục kèm theo)

2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ bản hướng dẫn của EVNNPT báo cáo cấp ủy, đề nghị lãnh đạo các cơ quan, đơn vị ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện.

- Triển khai, chỉ đạo các Công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn phối hợp với chuyên môn khẩn trương thực hiện các nội dung văn

bản này; đảm bảo nhanh chóng kịp thời và hiệu quả, trên tinh thần “Chống dịch như chống giặc”.

- Báo cáo, tổng hợp danh sách các đơn vị triển khai thực hiện về Công đoàn EVNNPT (qua Ban Chính sách - Pháp luật) theo quy định.

3. Các Công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn

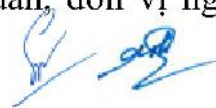
- Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn đồng cấp khẩn trương triển khai thực hiện có hiệu quả văn bản hướng dẫn trên.

- Tham mưu cho Công đoàn cơ sở về công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 trong đơn vị.

- Cử cán bộ theo dõi chặt chẽ công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 và triển khai các nội dung văn bản này tới từng phòng, ban, tổ đội, trạm; tổng hợp báo cáo kết quả về Ban chỉ đạo công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 các cấp.

Căn cứ tình hình thực tế tại các đơn vị, các cấp Công đoàn phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị xem xét có các hình thức bồi dưỡng về vật chất, khen thưởng động viên kịp thời để khuyến khích “Tổ An toàn Covid-19” hoạt động tích cực, có hiệu quả.

Công đoàn EVNNPT yêu cầu các Công đoàn cơ sở trực thuộc báo cáo cấp ủy để phối hợp với Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị nghiêm túc, khẩn trương tổ chức triển khai thực hiện nội dung trên./.



**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Công đoàn ĐLVN (để b/c)
- Đảng ủy, HĐTV, TGD (để b/c);
- BCH Công đoàn EVNNPT;
- Các Ban Chuyên đề CĐ EVNNPT;
- Lưu CQCĐ.



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 768/CĐEVNNPT-TG

Hà Nội, ngày 04 tháng 06 năm 2021

Về việc ổn định tư tưởng NLĐ trong nắng nóng
và cao điểm phòng, chống dịch COVID-19

Kính gửi: Các công đoàn cơ sở trực thuộc

Hiện nay, do điều kiện thời tiết nắng nóng khắc nghiệt, tình hình dịch bệnh COVID -19 tiếp tục có những diễn biến phức tạp, khó lường nhất là ở địa bàn các tỉnh, thành phố đang phải thực hiện phong tỏa, giãn cách xã hội. Tại những đơn vị vận hành, các trạm biến áp, các tổ thao tác lưu động, các đội Truyền tải điện, các công trình điện đang tổ chức phương án trực tập trung, duy trì các biện pháp cách ly, người lao động phải xa gia đình, người thân; nhiều nơi làm việc trong môi trường nóng bức, đối diện với khó khăn, nguy hiểm. Trong khó khăn, đã xuất hiện nhiều tấm gương tiêu biểu, làm việc tận tụy, quên mình, xả thân vì nhiệm vụ, tích cực và lan tỏa đến đồng nghiệp và được người dân ghi nhận. Bên cạnh đó, dưới điều kiện làm khó khăn, áp lực, một số người lao động cũng không tránh khỏi những tâm tư, suy nghĩ, trăn trở...

Trước tình hình trên, thực hiện chỉ đạo của Công đoàn Điện lực Việt Nam tại Văn bản số 275/CV-CĐ ĐVN ngày 03/6/2021 về việc ổn định tư tưởng người lao động trong mùa nắng nóng và cao điểm phòng, chống dịch COVID-19, Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) yêu cầu các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chủ động sát cánh, đồng hành với EVNNPT, với Đảng, Nhà nước và toàn hệ thống chính trị trong công tác phòng, chống dịch COVID-19 với tinh thần "chống dịch như chống giặc"; tích cực tham gia, vận động người thân ủng hộ cho "Quỹ Vắc-xin phòng chống COVID-19". Toàn thể cán bộ, đoàn viên, người lao động đồng lòng, chung sức vì sức khỏe của bản thân và cộng đồng, nỗ lực cao nhất để chiến thắng dịch bệnh, đảm bảo điện cho phát triển kinh tế xã hội và đời sống người dân, đặc biệt trong điều kiện thời tiết nắng nóng, diễn biến bất thường của mùa hè năm 2021.

2. Tiếp tục quan tâm, chăm lo đời sống của người lao động, thực hiện tốt các chính sách đảm bảo an sinh và phúc lợi xã hội để người lao động yên tâm công tác; nắm chắc tình hình tư tưởng, diễn biến tâm trạng của đoàn viên, công nhân viên chức lao động; tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng giải

quyết dứt điểm các bức xúc, mâu thuẫn trong quan hệ lao động, không để kẻ xấu và các thế lực thù địch lợi dụng, kích động lôi kéo đoàn viên, người lao động.

3. Các đồng chí Chủ tịch/Phó chủ tịch/cán bộ chuyên trách công đoàn, đặc biệt là cán bộ làm công tác tuyên giáo, cán bộ truyền thông tại các đơn vị đăng tải, chia sẻ thông tin tích cực trên mạng xã hội để định hướng dư luận, dự báo tình hình, xây dựng kịch bản trong trường hợp xảy ra “điểm nóng”; triển khai đồng bộ các biện pháp tuyên truyền, vận động, giải thích để người lao động hiểu, chấp hành pháp luật.

4. Bám sát sự chỉ đạo, định hướng của Đảng, Tổng Liên đoàn, Tập đoàn, Công đoàn Điện lực Việt Nam, EVNNPT và Công đoàn EVNNPT để tổ chức các hoạt động tuyên truyền phù hợp, hạn chế việc trao đổi, chia sẻ thông tin trên mạng xã hội những bài viết tuyên truyền có lời lẽ kích động; thận trọng khi đăng, phát ngôn thông tin, cung cấp nguồn tin chưa chính xác hoặc chưa đúng với định hướng tuyên truyền của Đảng và Nhà nước.

5. Gửi tin/bài và ảnh minh họa (có chú thích) về những tập thể, cá nhân tiêu biểu tại các đơn vị đang trực tiếp tham gia công tác phòng chống COVID-19; công tác đảm bảo điện mùa nắng nóng về Công đoàn Điện lực Việt Nam, EVNNPT để tôn vinh giới thiệu trên Bản tin, Website, Báo Lao động và trang thông tin điện tử của EVN, EVNNPT, NHÓM ĐỒNG NGHIỆP EVN trên facebook đồng thời tuyên truyền trên website của đơn vị (Có mẫu phụ lục kèm theo).

Công đoàn EVNNPT đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện, kịp thời phát hiện, giải quyết và báo cáo tình hình trực tiếp với cấp uỷ, chuyên môn và về Thường trực Công đoàn EVNNPT để có định hướng, phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên (để t/h);
- Công đoàn ĐLVN (để B/c);
- Đảng ủy, HĐTV EVNNPT (để B/c);
- Tổng Giám đốc EVNNPT (để B/c);
- Ban Truyền thông EVNNPT (để p/h);
- Ban Chấp hành CĐEVNNPT;
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT;
- Lưu: VT, TG.



Trịnh Tuấn Sơn

TÊN ĐƠN VỊ.....

PHỤ LỤC I

THÔNG TIN CƠ BẢN VỀ GƯƠNG TIÊU BIỂU TRONG CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG DỊCH COVID-19 / CÔNG TÁC ĐẢM BẢO ĐIỆN MÙA NẮNG NÓNG

(Phụ lục kèm theo Văn bản số 768/CĐEVNNPT-TG ngày 04/6/2021 của CĐEVNNPT)

1. Họ và tên tiêu biểu:
2. Đơn vị công tác:
3. Tên bài viết (tiêu đề):
4. Công việc cụ thể đang thực hiện liên quan đến công tác phòng chống dịch Covid-19 / công tác đảm bảo điện mùa nắng nóng:.....
.....
5. Hình ảnh minh họa (kèm theo chú thích đầy đủ, về thông tin, nội dung nhân vật):
6. Thời gian tham gia liên quan đến công tác phòng chống dịch Covid-19 / công tác đảm bảo điện mùa nắng nóng:.....
7. Những thành tích đã đạt được trong thời gian gần nhất (nếu có):.....
8. Đánh giá nhận xét của lãnh đạo chuyên môn, công đoàn, đồng nghiệp về gương tiêu biểu:.....
9. Tên tác giả bài viết, số điện thoại

Thông tin liên hệ:

*** Cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam**

- Đ/c Nguyễn Văn Lương - Phó Ban Tuyên giáo - Nữ công, điện thoại 0986.155.655.
- Đ/c Nguyễn Đắc Cường - Chuyên viên Ban Tuyên giáo - Nữ công, điện thoại 0969915054.
- Địa chỉ email gửi thông tin: Bantin_cd@evn.com.vn (Ghi rõ nội dung: Gương sáng công tác phòng chống COVID-19 hoặc gương sáng đảm bảo điện mùa nắng nóng).

*** Cấp EVNNPT**

- Đ/c Nguyễn Thị Thu Thủy - Chuyên viên Ban Truyền thông EVNNPT, điện thoại: 0912.115.979.

- Địa chỉ email gửi thông tin: tt.npt@npt.evn.vn (Ghi rõ nội dung: Gương sáng công tác phòng chống COVID-19 hoặc gương sáng đảm bảo điện mùa nắng nóng).

TÊN ĐƠN VỊ.....

PHỤ LỤC II

**THÔNG TIN CƠ BẢN VỀ PHÓNG VIÊN, BIÊN TẬP LIÊN HỆ VIẾT BÀI VỀ
GƯƠNG TIÊU BIỂU TRONG CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG DỊCH COVID-19/
CÔNG TÁC ĐẢM BẢO ĐIỆN MÙA NẮNG NÓNG**

(Phụ lục kèm theo Văn bản số 768/CĐEVNNPT-TG ngày 04/6/2021 của CĐEVNNPT)

1. Họ và tên nhân vật tiêu biểu:.....

2. Số điện thoại, địa chỉ email.....

3. Đơn vị công tác.....

4. Công việc cụ thể đang thực hiện liên quan đến công tác phòng chống dịch Covid-19 /công tác đảm bảo điện mùa nắng nóng.....

Thông tin liên hệ:

*** Cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam**

- Đ/c Nguyễn Văn Lương - Phó Ban Tuyên giáo - Nữ công, điện thoại 0986.155.655.

- Đ/c Nguyễn Đắc Cường - Chuyên viên Ban Tuyên giáo - Nữ công, điện thoại 0969915054.

HƯỚNG DẪN

Việc thực hiện kiểm tra, giám sát chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bệnh dịch Covid-19 trong đợt bùng phát lần thứ 4 ngày 27/4/2021

Căn cứ Hướng dẫn số 78/HD-UBKT ngày 27/5/2021 của Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Hướng dẫn số 272/HD-UBKT ngày 01/6/2021 của UBKT Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc thực hiện kiểm tra, giám sát chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bệnh dịch Covid-19 trong đợt bùng phát lần thứ 4 ngày 27/4/2021,

Ủy ban kiểm tra Công đoàn (UBKTCĐ) Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) hướng dẫn UBKT các công đoàn cơ sở thực hiện như sau:

1. Nội dung kiểm tra

1.1. Kiểm tra xác định nguồn chi hỗ trợ

- Từ nguồn kinh phí công đoàn năm 2021 tại Công đoàn cơ sở (bao gồm cả nguồn kinh phí dự phòng năm 2021);
- Các đơn vị, tổ chức, cá nhân ủng hộ (nếu có);
- Công đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn EVNNPT hỗ trợ (nếu có).

1.2. Kiểm tra, giám sát tổ chức thực hiện

- Việc triển khai hướng dẫn, cụ thể hóa đối tượng, tiêu chí hỗ trợ theo Quyết định 2606/QĐ-TLĐ ngày 19/5/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Văn bản số 260/CV-CĐĐVN ngày 24/5/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam và Văn bản số 753/CV-CDEVNNPT của Công đoàn EVNNPT về việc chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bệnh dịch Covid-19 trong đợt bùng phát lần thứ 4 ngày 27/4/2021;

Lưu ý: Xác định cụ thể đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, hoặc trường hợp đặc biệt, mức chi, hình thức chi hỗ trợ (có thể quy đổi thành trang bị, nhu yếu phẩm đối với người lao động trong khu vực bị phong tỏa).

- Kiểm tra hồ sơ công đoàn cấp dưới đề nghị, các biên bản (nghị quyết) của ban Thường vụ trong việc xem xét đối tượng hỗ trợ, việc ban hành quyết định hỗ trợ theo thẩm quyền;

- Giám sát, kiểm tra danh sách thực tế chi, hình thức chi hỗ trợ.

2. Báo cáo kết quả kiểm tra giám sát

Nội dung báo cáo kết quả kiểm tra giám sát gồm:

- Kết quả kiểm tra, giám sát theo nội dung ở mục 1 nêu trên và tổng hợp theo mẫu biểu đính kèm;
- Đánh giá nhận xét việc tổ chức chi hỗ trợ, thanh quyết toán;
- Kiến nghị (nếu có).

3. Tổ chức thực hiện

- UBKTCD EVNNPT kiểm tra, giám sát chi hỗ trợ theo Văn bản số 260/CV-CĐĐVN ngày 24/5/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam và hướng dẫn UBKTCD cơ sở thực hiện, tổng hợp báo cáo UBKT Công đoàn Điện lực Việt Nam.

- UBKT các Công đoàn cơ sở thực hiện việc kiểm tra, giám sát việc chi hỗ trợ theo mục 2, khoản b tại Văn bản số 753/CV-CĐEVNNPT ngày 25/5/2021 của Công đoàn EVNNPT, tổng hợp báo cáo về UBKTCD EVNNPT sau khi kết thúc dịch Covid-19 đợt 4 hoặc khi có yêu cầu tổng hợp báo cáo của công đoàn cấp trên.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh vướng mắc, báo cáo về Ủy ban kiểm tra Công đoàn EVNNPT để xem xét hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Các CĐCS (để t/h);
- UBKT CĐĐLVN (để B/c);
- UV BTV, UV UBKT CĐEVNNPT;
- Các Ban chuyên đề CĐ EVNNPT;
- Lưu: CQCD, UBKT.

**TM. ỦY BAN KIỂM TRA
CHỦ NHIỆM**



Nguyễn Huy Thắng

**CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
TRUYỀN TÀI ĐIỆN QUỐC GIA
CÔNG ĐOÀN.....**

**KẾT QUẢ KIỂM TRA CHI HỖ TRỢ KHẨN CẤP
CHO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG BỊ ẢNH HƯỞNG BỞI DỊCH COVID-19
TRONG ĐỢT BÙNG PHÁT LẦN THỨ 4 TỪ NGÀY 27/4/2021**
(Kèm theo báo cáo số / -UBKT ngày / /2021)

ĐVN

STT	ĐỐI TƯỢNG	SỐ LƯỢNG (Đơn vị/người)	MỨC CHI (ĐVN)	TỔNG SỐ TIỀN CHI	NGUỒN CHI HỖ TRỢ		
					Nguồn tài chính công đoàn	Nguồn công đoàn ĐL VN hỗ trợ	Nguồn khác
1.	Hỗ trợ lực lượng phục vụ tuyển đầu						
2.	Hỗ trợ cán bộ công đoàn tham gia chống dịch						
3.	Hỗ trợ trường hợp đặc biệt khác						

Số: 801/CĐEVNNPT-CSPL

Hà Nội, ngày 21 tháng 07 năm 2021

Về việc đẩy mạnh công tác thực hiện vừa cách
ly vừa tổ chức sản xuất kinh doanh

Kính gửi: Các công đoàn cơ sở trực thuộc

Thực hiện Văn bản số 379/CV-CĐĐVN ngày 20/7/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về đẩy mạnh công tác thực hiện vừa cách ly, vừa tổ chức sản xuất kinh doanh (đính kèm theo),

Căn cứ các văn bản của Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (Văn bản số 2637/EVNNPT-TCNS ngày 12/7/2021 về việc đẩy mạnh công tác phòng, chống dịch COVID-19; Văn bản số 2705/EVNNPT-TCNS ngày 15/7/2021 về việc tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch COVID-19);

Công đoàn EVNNPT đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc:

1. Phối hợp với chuyên môn đồng cấp tuyên truyền, phổ biến và quán triệt nội dung các văn bản trên của Công đoàn Điện lực Việt Nam, Tổng công ty; đẩy mạnh công tác thực hiện vừa cách ly vừa tổ chức sản xuất kinh doanh.

2. Kịp thời báo cáo thông tin phản ánh về Công đoàn EVNNPT qua Ban Chính sách - Pháp luật để nắm tình hình./.

Nơi nhận:

- Như trên (để t/h);
- Công đoàn ĐLVN (để B/c);
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT;
- Lưu: VT, CSPL.



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 809/CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 03 tháng 8 năm 2021

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Thông báo số 16 - TB/ĐU, ngày 02/8/2021
của Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT**

Thực hiện Thông báo số 16 - TB/ĐU, ngày 02/8/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT tại buổi làm việc với Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT, Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT xây dựng Kế hoạch để triển khai thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm và hành động trong lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp trong toàn Tổng công ty, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công tác công đoàn và phong trào CNVCLĐ trong tình hình mới.

- Việc triển khai thực hiện Thông báo số 16 - TB/ĐU, ngày 02/8/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT phải được tổ chức thực hiện nghiêm túc, đồng bộ và có hiệu quả, đến từng cán bộ, CNVCLĐ trong toàn Tổng công ty.

- Những tồn tại, hạn chế của công tác công đoàn và phong trào CNVCLĐ trong thời gian qua phải được nhận diện cụ thể, sâu sắc và cần tập trung cao đề ra các giải pháp để khắc phục.

II- NỘI DUNG

Để thực hiện đồng bộ, kịp thời những nội dung chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT, Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT phân công chỉ đạo, thực hiện 8 nội dung trong Thông báo kết luận như sau:

1. Nội dung: Tiếp tục phối hợp với chuyên môn động viên CNVCLĐ khắc phục mọi khó khăn, thách thức nhằm đảm bảo Hệ thống truyền tải điện quốc gia được vận hành an toàn, ổn định, góp phần quan trọng đảm bảo cung cấp đủ điện cho phát triển kinh tế - xã hội và đời sống nhân dân; hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị năm 2021 và các năm tiếp theo.

Chỉ đạo: Đ/c Trịnh Tuấn Sơn - Chủ tịch Công đoàn EVNNPT.

Chủ trì: Văn phòng - Tổng hợp.

2. Nội dung: Chủ động phối hợp với chuyên môn đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, quan tâm hơn nữa đến công tác đối thoại; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ, nhất là trong tình hình dịch bệnh Covid-19 tiếp tục diễn biến phức tạp, Tổng công ty và các đơn vị vừa phải đảm bảo phòng, chống dịch, vừa phải đảm bảo sản xuất kinh doanh.

Chỉ đạo: Đ/c Nguyễn Huy Thắng - Phó Chủ tịch Công đoàn EVNNPT.

Chủ trì: Ban Chính sách - Pháp luật.

3. Nội dung: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông đại chúng, truyền thông nội bộ, trên mạng xã hội. Tiếp tục phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng, các nghị quyết, chỉ thị của cấp ủy các cấp; Chiến lược phát triển EVNNPT và các chiến lược thành phần. Tích cực triển khai thực hiện Văn hóa EVNNPT và chuyển đổi số sâu rộng trong CNVCLĐ theo các kế hoạch hằng năm.

Chỉ đạo: Đ/c Trịnh Tuấn Sơn - Chủ tịch Công đoàn EVNNPT.

Chủ trì: Bộ phận Tuyên giáo.

4. Nội dung: Vận động CNVCLĐ tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2021 và kế hoạch 05 năm 2021 - 2025 của EVNNPT và phong trào thi đua liên kết thực hiện các dự án trọng điểm, cấp bách (Đường dây 500 kV NĐ Vân Phong - NĐ Vĩnh Tân...); các hoạt động chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, các sự kiện của EVN, EVNNPT và đơn vị.

Chỉ đạo: Đ/c Nguyễn Huy Thắng - Phó Chủ tịch Công đoàn EVNNPT.

Chủ trì: Bộ phận Tuyên giáo.

5. Nội dung: Tăng cường phối hợp với chuyên môn trong việc đảm bảo ATVSŁĐ; xây dựng Văn hóa an toàn và đề xuất các giải pháp nhằm đảm bảo an toàn tuyệt đối cho CNVCLĐ.

Chỉ đạo: Đ/c Nguyễn Huy Thắng - Phó Chủ tịch Công đoàn EVNNPT.

Chủ trì: Ban Chính sách - Pháp luật.

6. Nội dung: Kiện toàn lại cơ cấu nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ phù hợp với mô hình tổ chức của Tổng công ty, đơn vị, đảm bảo sự cân đối giữa các khối đơn vị và các vùng miền.

Chỉ đạo: Đ/c Trịnh Tuấn Sơn - Chủ tịch Công đoàn EVNNPT.

Chủ trì: Bộ phận Tổ chức.

7. Nội dung: Đẩy nhanh quá trình ứng dụng công nghệ thông tin trong các hoạt động của công đoàn và quan tâm bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng cho cán bộ công đoàn, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn các cấp, nhất là cấp cơ sở và trực thuộc cơ sở.

Chỉ đạo: Đ/c Nguyễn Huy Thắng - Phó Chủ tịch Công đoàn EVNNPT.

Chủ trì: Văn phòng - Tổng hợp.

8. Nội dung: Về các kiến nghị của Công đoàn: Công đoàn cần tiếp tục đề xuất với Công đoàn Điện lực Việt Nam những kiến nghị thuộc thẩm quyền của cấp trên. Phối hợp với lãnh đạo EVNNPT và lãnh đạo các ban, các đơn vị tìm ra các giải pháp để thực hiện.

Chỉ đạo: Đ/c Trịnh Tuấn Sơn - Chủ tịch Công đoàn EVNNPT.

Chủ trì: Ban Chính sách - Pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thường trực Công đoàn EVNNPT

Các đồng chí Thường trực theo nhiệm vụ được phân công chỉ đạo các Ban chuyên đề triển khai xây dựng kế hoạch, chương trình thực hiện, đảm bảo tiến độ thời gian. Thay mặt Thường trực phối hợp với các Ban của Chuyên môn EVNNPT, các đơn vị có liên quan để tổ chức thực hiện. Đồng chí Nguyễn Huy Thắng - Phó Chủ tịch Công đoàn EVNNPT chịu trách nhiệm chỉ đạo việc giám sát, đôn đốc thực hiện toàn bộ các nội dung Thông báo Kết luận.

2. Các Ban chuyên đề, UBKT Công đoàn EVNNPT

Ban chuyên đề, bộ phận, UBKT chủ trì tham mưu xây dựng kế hoạch, chương trình cụ thể triển khai các nội dung được phân công, báo cáo đ/c Thường trực phụ trách; các ban phối hợp thực hiện. Văn phòng có trách nhiệm đôn đốc các Ban thực hiện, hàng quý tổng hợp báo cáo Thường trực tình hình thực hiện.

3. Các Đ/c Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ tịch các CĐCS trực thuộc

Chủ động chỉ đạo, thực hiện các nội dung trong Kế hoạch, triển khai thực hiện các chương trình cụ thể được Thường trực Công đoàn EVNNPT cụ thể hoá từ kế hoạch này.

4. Tiến độ

a. Các Ban chuyên đề Công đoàn EVNNPT

- Xây dựng kế hoạch, chương trình cho từng nội dung: Trong tháng 8/2021.
- Báo cáo tiến độ: Trong giao ban tháng, quý của Cơ quan Công đoàn EVNNPT.

- Báo cáo sơ kết: Trong báo cáo 6 tháng, báo cáo năm.

- Báo cáo tổng thể Thông báo Kết luận: 01 tháng trước buổi làm việc với Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT năm 2022 (Thời điểm làm việc theo Chương trình công tác của Đảng ủy EVNNPT năm 2022).

b. Các CĐCS trực thuộc

Báo cáo theo yêu cầu của Thường trực Công đoàn EVNNPT.

(Kèm theo Thông báo số 16 - TB/ĐU, ngày 02/8/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT).

Nơi nhận:

- BTV Đảng ủy EVNNPT;
- HĐTV, Tổng GD EVNNPT;
- Ủy viên BTV CĐ EVNNPT;
- Các CĐCS, các Ban Chuyên đề;
- Các Ban: TT, TC&NS, KT-TT, VP EVNNPT;
- Lưu VT, VP-TH.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 810/CĐEVNNPT-TG

Hà Nội, ngày 04 tháng 8 năm 2021

Về việc triển khai thực hiện Thông báo số 16
của BTV Đảng ủy EVNNPT về nội dung Công
đoàn tham gia phòng chống dịch Covid - 19
trong CNVCLĐ

Kính gửi: Các công đoàn cơ sở trực thuộc

Hưởng ứng Lời kêu gọi của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng ngày 29/7/2021, toàn Đảng, toàn dân, toàn quân ta đang nỗ lực, quyết tâm ngăn chặn, đẩy lùi bằng được dịch bệnh COVID-19.

Thực hiện Kế hoạch số 809/CĐEVNNPT ngày 03/8/2021 của Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) về triển khai thực hiện Thông báo số 16-TB/ĐU của Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT, trong đó có nhiệm vụ phối hợp với chuyên môn vừa phải đảm bảo sản xuất kinh doanh, vừa phải đảm bảo công tác phòng chống dịch COVID-19 tiếp tục đang có diễn biến phức tạp, khó lường.

Hiện nay, các cấp công đoàn trong toàn Tổng công ty đã vào cuộc một cách tích cực, chủ động, kịp thời phối hợp với Lãnh đạo Tổng công ty, Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị để triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, các bộ, ngành, của EVN, EVNNPT, của công đoàn cấp trên và có nhiều giải pháp để tuyên truyền, hỗ trợ đoàn viên công đoàn, người lao động phòng, chống, hạn chế dịch hiệu quả. Tuy nhiên, tình hình đại dịch COVID-19 vẫn đang diễn biến rất phức tạp, tốc độ lây lan rất nhanh, gây tổn hại lớn về sức khỏe và tính mạng của người dân, ảnh hưởng nghiêm trọng đến kinh tế - xã hội và mọi mặt của đời sống.

Để chủ động phòng, chống và hạn chế đến mức thấp nhất sự lây lan dịch bệnh, đảm bảo sức khỏe, an toàn vệ sinh cho người lao động, Công đoàn EVNNPT đề nghị các cấp công đoàn tiếp tục triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Tiếp tục quán triệt các chỉ đạo của Ban Bí thư, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo quốc gia phòng, chống dịch COVID-19, Tổng Liên đoàn, Tập đoàn và CĐĐLVN, của EVNNPT và Công đoàn EVNNPT nhất là bổ sung phương châm **“5K + Vacxin + Công nghệ”** là giải pháp toàn diện trong phòng chống dịch bệnh. Tuyệt đối không lơ là, chủ quan, mất cảnh giác, thiếu

trách nhiệm trong công tác phòng, chống dịch; cần có cách tiếp cận mới, tư tưởng, quan điểm chỉ đạo mới trong phòng, chống dịch; cần nâng cao mức cảnh giác, chủ động và quyết liệt hơn trong phòng, chống dịch.

2. Tuyên truyền, vận động cán bộ, công nhân viên yên tâm sản xuất, không chủ quan nhưng cũng không quá hoang mang, lo sợ, mất bình tĩnh trước diễn biến mới của dịch bệnh. Ở những nơi đã có người bị dương tính với Sars-Covi-2, cần hạn chế tới mức cao nhất việc tham gia các sự kiện và hoạt động cộng đồng; thực hiện nghiêm quy định 5K, nhất là việc bắt buộc đeo khẩu trang khi ra khỏi nhà và yêu cầu khai báo y tế; thông báo cho chính quyền về các trường hợp người nghi mắc bệnh hoặc đi về từ vùng dịch; thông báo cho cơ sở y tế gần nhất khi cá nhân có dấu hiệu nghi mắc dịch bệnh.

3. Công đoàn phối hợp với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục triển khai nghiêm túc, quyết liệt các biện pháp phòng, chống dịch, xây dựng phương án xử lý tình huống nếu có ca dương tính với Sars-Covi-2 tại cơ quan, đơn vị. Người đứng đầu tổ chức công đoàn có trách nhiệm khi có cán bộ, công nhân viên đơn vị bị nhiễm Sars-Covi-2.

4. Vận động, kêu gọi cán bộ, công nhân viên tham gia, hợp tác, ủng hộ và tự giác thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch; tuyên truyền để cán bộ, công nhân viên cách ly tại nhà phải thông báo ngay cho chính quyền địa phương, thực hiện nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch khi di chuyển (nếu có). Phổ biến "***Cầm nang rèn luyện sức khỏe***" và "***Sổ tay sức khỏe Covid-19***" động viên và tổ chức cho cán bộ, công nhân viên tích cực tham gia các hoạt động rèn luyện thể dục, thể thao vừa nâng cao sức khỏe vừa đảm bảo sản xuất an toàn, hiệu quả.

5. Công đoàn cơ sở phối hợp lãnh đạo các cơ quan, đơn vị khẩn trương kích hoạt, hướng dẫn nâng cao hiệu quả hoạt động "***Tổ An toàn COVID-19***"; thành lập ***Nhóm Zalo "Tổ An toàn COVID-19"*** để kịp thời trao đổi, cung cấp thông tin về công tác phòng chống dịch. Nhóm Zalo do đ/c Chủ tịch Công đoàn cơ sở làm trưởng nhóm, các ***Tổ trưởng "Tổ An toàn COVID-19"*** là thành viên và có sự tham gia Nhóm của cán bộ công đoàn cấp trên.

6. Tại những các đơn vị có làm việc với chuyên gia nước ngoài, công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động kiến nghị, yêu cầu thực hiện đúng các quy định về phòng, chống dịch COVID-19, nhất là quy định về thời gian cách ly tại địa điểm cách ly tập trung cũng như cách ly tại nhà. Đồng thời thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch khi tiếp xúc.

7. Phối hợp lãnh đạo các đơn vị triển khai, thực hiện việc chi hỗ trợ cho cán bộ, công nhân viên trong Tổng công ty bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh COVID-

19 dịp thời, đúng đối tượng (*Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg, ngày 7/7/2021 và Quyết định số 2606/QĐ-TLĐ ngày 27/4/2021 về chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh COVID - 19*).

8. Đối với các tỉnh, thành phố nơi đơn vị có trụ sở đang có diễn biến dịch phức tạp, nhiều ca dương tính với Sars-CoV-2, các cấp công đoàn cần:

- Chủ động bám sát địa bàn, nắm chắc tình hình, thường xuyên báo cáo, thông tin kịp thời tình hình, diễn biến dịch với công đoàn cấp trên. Phân công cán bộ phối hợp với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị xử lý các tình huống phát sinh kịp thời, hiệu quả, nhất là khi có ca mắc mới, ổ dịch mới cần khẩn trương thống kê, truy vết để thực hiện cách ly, xét nghiệm tạm thời.

- Phối hợp chăm lo chu đáo cho cán bộ, công nhân viên đang ở khu vực bị phong tỏa, khi các điều kiện an toàn sớm đưa cán bộ công đoàn, các tình nguyện viên vào trao quà, nhu yếu phẩm cho cán bộ, công nhân viên; không để cán bộ, công nhân viên trong khu vực cách ly, phong tỏa bị thiếu đói.

9. Các cấp công đoàn trong Tổng công ty phối hợp với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị kịp thời thông tin về tình hình dịch bệnh để cán bộ, công nhân viên yên tâm lao động sản xuất và thực hiện nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch COVID-19.

Công đoàn EVNNPT đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện và kịp thời báo cáo, phản ánh về Công đoàn EVNNPT (qua Ban CSPL và bộ phận Tuyên giáo) để nắm tình hình./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy EVNNPT;
- HĐTV, Tổng GD EVNNPT;
- UVBTV CĐ EVNNPT;
- Các Ban: TT, TC&NS, KT-TT, VP EVNNPT;
- Các CĐCS, các Ban Chuyên đề;
- Lưu VT, TG.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 811/CĐEVNNPT-TG

Hà Nội, ngày 06 tháng 8 năm 2021

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Thông báo số 16 - TB/ĐU, ngày 2/8/2021 của BTV Đảng ủy EVNNPT về “Tiếp tục phối hợp với chuyên môn động viên CNVCLĐ khắc phục mọi khó khăn, thách thức nhằm đảm bảo Hệ thống truyền tải điện quốc gia được vận hành an toàn, ổn định, góp phần quan trọng đảm bảo cung cấp đủ điện cho phát triển kinh tế - xã hội và đời sống nhân dân; hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị năm 2021 và các năm tiếp theo”.

Thực hiện Kế hoạch số 809/CĐEVNNPT ngày 03/8/2021 của Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) về triển khai thực hiện Thông báo số 16 - TB/ĐU, ngày 02/8/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT tại buổi làm việc với Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT, Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT xây dựng Chương trình hành động như sau:

I. MỤC TIÊU CHUNG

1. Cụ thể hóa các nhiệm vụ và giải pháp khả thi phù hợp với thực tiễn của EVNNPT và chức năng của tổ chức công đoàn; tăng cường đổi mới phương thức hoạt động; phát huy sức sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ); chủ động phối hợp với lãnh đạo chuyên môn các cấp để tạo sự đồng thuận, thống nhất cao.

2. Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động trong EVNNPT; quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ; tiếp tục xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, phát huy vai trò của công đoàn các cấp trong việc quán triệt và triển khai thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp để thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch năm 2021, làm tiền đề thực hiện thắng lợi kế hoạch 5 năm 2021 - 2025 của Tổng công ty và các đơn vị.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường tuyên truyền, vận động đội ngũ CNVCLĐ thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp để vừa đảm bảo vừa chống dịch, vừa đảm bảo nhiệm vụ SXKD của Tổng Công ty năm 2021 và giai đoạn 2021 - 2015

- Đẩy mạnh tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông đại chúng, truyền thông nội bộ, trên mạng xã hội về các nội dung tuyên truyền theo chỉ đạo của Đảng ủy EVNNPT. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến triển khai thực hiện Chiến lược phát triển Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2040 và các Chiến lược thành phần; tích cực triển khai thực hiện Văn hóa EVNNPT, chuyển đổi số sâu rộng trong CNVCLĐ. Chủ động, tích cực, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền nâng cao

nhận thức về vai trò của đội ngũ trong công cuộc xây dựng và phát triển EVNNPT nhanh và bền vững; phối hợp với các cơ quan báo chí, truyền thông có giải pháp hiệu quả nhằm đẩy mạnh tuyên truyền về mọi mặt hoạt động của EVNNPT để tranh thủ sự đồng thuận của CNVCLĐ và cộng đồng xã hội.

- Trước tình hình diễn biến phức tạp của dịch bệnh COVID-19, các cấp công đoàn trong toàn Tổng công ty tích cực, chủ động, kịp thời phối hợp với Lãnh đạo Tổng công ty, Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, các bộ, ngành, của EVN, EVNNPT, của công đoàn cấp trên và có nhiều giải pháp để tuyên truyền, hỗ trợ đoàn viên công đoàn, người lao động phòng, chống, hạn chế dịch hiệu quả. Công đoàn cơ sở phối hợp lãnh đạo các cơ quan, đơn vị khẩn trương kích hoạt, hướng dẫn nâng cao hiệu quả hoạt động “Tổ An toàn COVID-19”.

- Vận động, kêu gọi cán bộ, công nhân viên tham gia, hợp tác, ủng hộ và tự giác thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch; phổ biến "Cẩm nang rèn luyện sức khỏe" và "Sổ tay sức khỏe COVID-19" động viên và tổ chức cho cán bộ, công nhân viên tích cực tham gia các hoạt động rèn luyện thể dục, thể thao vừa nâng cao sức khỏe vừa đảm bảo sản xuất an toàn, hiệu quả.

- Động viên cán bộ công đoàn tích cực, gương mẫu đi đầu trong tìm tòi, hiến kế để thực hiện với hiệu quả cao nhất mọi nhiệm vụ được giao góp phần nâng cao năng suất lao động trên từng vị trí công tác.

- Tuyên truyền, vận động để tổ chức công đoàn chủ động tham gia quản lý cơ quan, đơn vị; tăng cường giám sát thực hiện các quy chế, nội quy cơ quan, đơn vị; ngăn chặn từ xa các nguy cơ sai phạm.

- Tiếp tục thực hiện việc giám sát, phản biện theo Quyết định số 217, 218 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của các đoàn thể chính trị - xã hội, Quy định việc các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân góp ý xây dựng Đảng và các Nghị quyết chuyên đề của Đảng ủy EVNNPT; xem đây là hoạt động thường xuyên, liên tục của tổ chức công đoàn, góp phần nêu cao tinh thần gương mẫu của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ xây dựng Đảng bộ, chi bộ, cơ quan, đơn vị, đoàn thể trong sạch, vững mạnh.

- Tiếp tục duy trì và nâng cao hiệu quả các hoạt động với phương châm "Công đoàn đồng hành cùng sự phát triển bền vững của Tổng công ty, vì việc làm, đời sống của CNVCLĐ".

2. Tích cực tham gia xây dựng và thực hiện chế độ chính sách; chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; làm tốt công tác xã hội

- Chủ động tham gia xây dựng chính sách pháp luật liên quan trực tiếp đến CNVCLĐ. Hỗ trợ, hướng dẫn các CĐCS tham gia xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động.

- Nâng cao chất lượng công tác tham gia giám sát, thực hiện chính sách pháp luật, TULĐTT, nội quy, quy chế của Tổng công ty và các đơn vị.

- Chú trọng và tăng cường việc tổ chức đối thoại để giải quyết kịp thời các vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của đoàn viên và người lao động.

- Tham gia tích cực vào quá trình tái cơ cấu Tổng công ty, việc sắp xếp, giải quyết chế độ chính sách đối với người lao động, phối hợp giải quyết những vướng mắc phát sinh.

- Tích cực tham gia thực hiện Chương trình Quốc gia về ATVSLĐ - PCCN hàng năm. Tiếp tục kiện toàn tổ chức, nâng cao năng lực đội ngũ làm công tác ATVSLĐ của các cấp công đoàn.

- Chăm lo đời sống CNVCLĐ, tăng cường các hoạt động xã hội, từ thiện, nhân đạo, đền ơn, đáp nghĩa, tương thân, tương ái trong CNVCLĐ. Hướng các hoạt động xã hội đến với CNVCLĐ trong Tổng công ty.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, xây dựng đội ngũ công nhân lao động lớn mạnh đáp ứng sự phát triển của Tổng công ty

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW về xây dựng giai cấp công nhân, Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Duy trì việc tổ chức có hiệu quả các hoạt động trong “Tháng Công nhân”, “Tháng ATVSLĐ” theo chủ đề hàng năm.

- Tích cực phối hợp để tăng cường công tác đào tạo nâng cao trình độ trong các lĩnh vực chuyên môn nghiệp vụ, tiếp tục đẩy mạnh đào tạo trong các lĩnh vực kỹ thuật chuyên sâu, quản trị doanh nghiệp nhằm xây dựng được nguồn nhân lực có trình độ, năng lực trong công tác quản lý, điều hành để EVNNPT đạt được mục tiêu chiến lược đã đề ra.

- Tích cực triển khai thực hiện Quyết định số 1373/QĐ-TTg, ngày 30/7/2021 của Thủ Tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021 - 2030”, tiếp tục đẩy mạnh phong trào học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp trong CNVCLĐ.

- Các cấp công đoàn phối hợp lãnh đạo các cơ quan, đơn vị tạo điều kiện về thời gian, vật chất, hỗ trợ CNVCLĐ học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp và hỗ trợ con CNVCLĐ hiếu học có hoàn cảnh khó khăn, nghèo.

- Phối hợp với chuyên môn chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao phù hợp và tích cực triển khai xây dựng và thực thi Văn hóa EVNNPT theo các chuyên đề hàng năm.

4. Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực và hiệu quả, góp phần hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ của Tổng công ty

- Tiếp tục phối hợp với chuyên môn đổi mới nội dung, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua để cổ vũ, động viên CNVCLĐ tích cực tham gia thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty và các đơn vị.

- Tiếp tục thực hiện phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” sát hợp từng khu vực, đối tượng, trọng tâm là phong trào “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn”; phong trào “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”. Đẩy mạnh phong trào thi đua liên kết, phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, công trình gắn biển chào mừng các sự kiện trọng đại của đất nước, của Tổng công ty và ngành, thi đua trên các công trình trọng điểm.

- Phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong hoạt động công đoàn, lấy kết quả phong trào này làm căn cứ trong công tác cán bộ công đoàn, tạo động lực thực sự cho cán bộ, đoàn viên công đoàn các cấp. Tổ chức sơ, tổng kết và thường xuyên đôn đốc, giám sát, kiểm tra trong thực hiện nhất là đối với những đợt thi đua cao điểm.

- Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo hướng thiết thực, hiệu quả, khắc phục bệnh thành tích và hình thức trong thi đua.

5. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn; tích cực tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh

- Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành trong hoạt động Công đoàn theo hướng cấp trên phục vụ cấp dưới, tổ chức công đoàn phục vụ đoàn viên, người lao động; đồng thời, phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương. Xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm và giải quyết kịp thời những bất cập, phát huy tốt hơn vai trò, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn các cấp trước đoàn viên, người lao động. Tiếp tục phương châm hướng về cơ sở, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ công đoàn và công đoàn bộ phận, củng cố xây dựng CĐCS vững mạnh.

- Xây dựng cơ chế để các cấp công đoàn phát huy tính chủ động, sáng tạo, gắn với trách nhiệm trong hoạt động công đoàn phù hợp với thực tiễn của Tổng công ty và các đơn vị. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng việc xây dựng, ban hành Nghị quyết của Ban Chấp hành công đoàn, các văn bản hướng dẫn theo hướng thiết thực, ngắn gọn, khả thi. Cụ thể hóa, quy trình hóa và tiêu chuẩn hóa các hoạt động của mỗi cấp công đoàn để thực hiện các nhiệm vụ chuyên nghiệp, hiệu quả hơn.

- Đẩy nhanh quá trình ứng dụng công nghệ thông tin trong các hoạt động của công đoàn nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng cho cán bộ công đoàn, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn các cấp, đáp ứng được yêu cầu về chuyển đổi số của EVNNPT.

- Tiếp tục đẩy mạnh đổi mới về tổ chức bộ máy, cán bộ công đoàn các cấp theo hướng đảm bảo bộ máy tinh gọn, hoạt động có hiệu quả, phù hợp với chủ trương cải cách hành chính và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn.

- Quan tâm xây dựng và chăm lo công tác đào tạo nâng cao năng lực, chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn.

- Đề cao trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc vận động đoàn viên, người lao động tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh. Tăng cường giới thiệu kết nạp Đảng theo Điều lệ Đảng đối với cán bộ công đoàn xuất sắc, đoàn viên công đoàn ưu tú, chú trọng phát hiện, bồi dưỡng đoàn viên tiên tiến, nòng cốt trong các doanh nghiệp, đơn vị nhất là lực lượng sản xuất trực tiếp. Xem xét kiến nghị ban hành quy định về tiêu chuẩn, quy trình, trách nhiệm của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở trong việc đảm bảo, giới thiệu, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

6. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Để thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của tổ chức, các cấp công đoàn cần thực hiện tốt các nội dung sau:

- Xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức quán triệt, triển khai việc thực hiện các chủ trương của Tổng công ty, các đơn vị, của công đoàn phù hợp với đặc điểm cụ thể của mỗi đơn vị.

- Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng thời gian, tránh dàn trải; tập trung tham gia giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc của đoàn viên, CNVCLĐ; khắc phục bệnh quan liêu, hành chính trong hoạt động công đoàn.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, chỉ đạo điểm, sơ kết, tổng kết, xây dựng mô hình và đề ra các biện pháp thiết thực để giải quyết những vấn đề nảy sinh trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

- Thực hiện sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp, phát huy tính tích cực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn, trí tuệ của đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ trong hoạt động công đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao các CĐCS phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình hành động này tới cán bộ, CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị để góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch năm 2021, làm tiền đề thực hiện thắng lợi kế hoạch 5 năm 2021 - 2025 của Tổng công ty và các đơn vị.

2. Giao các Ban chuyên đề Công đoàn EVNNPT phối hợp với các Ban chuyên môn đồng cấp, tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn EVNNPT chỉ đạo thực hiện; theo dõi, tổng hợp, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ, Ban Chấp hành./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy EVNNPT (để B/c);
- HĐTV, Tổng GD EVNNPT (để B/c);
- UVBTV CĐ EVNNPT;
- Các Ban: TT, TC&NS EVNNPT (để p/h);
- Các CĐCS, các Ban Chuyên đề (để t/h);
- Lưu VT, TG.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 812/Ctr-CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 06 tháng 8 năm 2021

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Thông báo số 16 - TB/ĐU, ngày 2/8/2021 của BTV Đảng ủy EVNNPT về “*Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông đại chúng, truyền thông nội bộ, trên mạng xã hội. Tiếp tục phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng, các nghị quyết, chỉ thị của cấp ủy các cấp; Chiến lược phát triển EVNNPT và các chiến lược thành phần. Tích cực triển khai thực hiện Văn hóa EVNNPT và chuyển đổi số sâu rộng trong CNVCLĐ theo các kế hoạch hàng năm*”.

Thực hiện Kế hoạch số 809/CĐEVNNPT ngày 03/8/2021 của Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) về triển khai thực hiện Thông báo số 16 - TB/ĐU, ngày 02/8/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT tại buổi làm việc với Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT, Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT xây dựng Chương trình hành động như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) về lịch sử, truyền thống vẻ vang 92 năm xây dựng và phát triển của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2021); về quá trình hình thành và phát triển trong 13 năm qua của EVNNPT (01/7/2008 - 01/7/2021); tuyên truyền, tổ chức quán triệt, học tập một số nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Chính phủ về công nhân, công đoàn trong các cấp công đoàn, CNVCLĐ và một số Nghị quyết của Đảng ủy EVNNPT, Kế hoạch, Chương trình của Công đoàn EVNNPT.

- Giới thiệu, nhân rộng tấm gương của CNVCLĐ vượt khó, vươn lên từ điểm tựa công đoàn; gương cán bộ công đoàn tiêu biểu trong đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ trong bối cảnh dịch bệnh COVID-19.

- Thông qua tuyên truyền giúp CNVCLĐ hiểu rõ hơn về một số chủ trương, quan điểm, định hướng, chính sách của Đảng, Chính phủ, của Đảng ủy EVNNPT đối với CNVCLĐ và tổ chức công đoàn; về hoạt động công đoàn, sẵn sàng kết nối với cán bộ công đoàn cùng chia sẻ tâm tư, thấu hiểu nguyện vọng, cùng tháo gỡ khó khăn để ngày càng gắn bó bền chặt hơn với tổ chức Công đoàn EVNNPT. Đồng thời, tiếp tục khẳng định sự quan tâm của Đảng ủy EVNNPT, Lãnh đạo EVNNPT và Công đoàn EVNNPT trong chăm lo xây dựng đội ngũ CNVCLĐ EVNNPT; nâng cao vị trí, vai trò của tổ chức Công đoàn EVNNPT trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

Tổ chức các hoạt động tuyên truyền bảo đảm đúng định hướng, có trọng tâm, trọng điểm, tạo điểm nhấn trong xây dựng và quảng bá hình ảnh của Tổng công ty, các đơn vị và tổ chức công đoàn, của cán bộ công đoàn. Hình thức tuyên truyền đa dạng, kết hợp và phát huy hiệu quả các phương tiện truyền thông truyền thống và các phương tiện truyền thông mới; truyền thông nội bộ và truyền thông cộng đồng.

II. NỘI DUNG

1. Nội dung cần tập trung tuyên truyền

- Lịch sử, truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam chặng đường 92 năm qua; những kết quả đạt được của EVNNPT trong 13 năm qua; những thành tựu đóng góp nổi bật của đội ngũ CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn EVNNPT trong thời gian qua.

- Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới (*sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị*).

- Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 1/7/2021 của Chính phủ về một số chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 của Chính Phủ (*sau đây gọi tắt là Nghị quyết 68/NQ-CP của Chính phủ*).

- Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động (*sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 16/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ*).

- Các Nghị quyết chuyên đề của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT: Nghị quyết về nhiệm vụ năm 2021; Nghị quyết số 31-NQ/ĐU ngày 26/4/2021 về nâng cao hiệu quả công tác ĐTXD các dự án truyền tải điện; Nghị quyết số 03-NQ/ĐU ngày 11/01/2021 về chuyển đổi số; Nghị quyết số 07-NQ/ĐU ngày 14/5/2021 về phát triển VTCNTT phục vụ SXKD; Nghị quyết số 39-NQ/ĐU ngày 09/7/2021 về tăng cường công tác đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, giai đoạn 2021 - 2025; Nghị quyết số 40-NQ/ĐU ngày 09/7/2021 về đẩy mạnh thực thi VHDN trong EVNNPT, giai đoạn 2021 - 2025; Nghị quyết số 41-NQ/ĐU ngày 09/7/2021 về đẩy mạnh thực hiện Chiến lược phát triển EVNNPT đến năm 2025, tầm nhìn đến 2040; Nghị quyết số 42-NQ/ĐU ngày 09/7/2021 về tăng cường ứng dụng KHCN nhằm nâng cao hiệu quả SXKD giai đoạn 2021 - 2025...

- Các chương trình, kế hoạch của Công đoàn EVNNPT:

+ Chương trình số 719/CTr-CĐEVNNPT-TG ngày 8/4/2021 phổ biến, quán triệt về chương trình hành động số 08-CTr/ĐU thực hiện NQ số 03/NQ-ĐU của Đảng ủy EVN về việc thực hiện chuyển đổi số trong EVN;

+ Chương trình số 730/CTr-CĐEVNNPT ngày 29/4/2021 tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ EVNNPT lần thứ III;

+ Chương trình số 738/CTr-CĐEVNNPT-TG ngày 11/5/2021 thực hiện Nghị quyết về tăng cường công tác quản lý chất lượng, tiến độ các dự án đầu tư xây dựng lưới truyền tải điện;

+ Chương trình số 791/CTr-CĐEVNNPT-TG ngày 14/7/2021 phổ biến, quán triệt về thực hiện Nghị quyết số 40/NQ-ĐU của Đảng ủy EVNNPT về đẩy mạnh thực thi văn hóa doanh nghiệp, giai đoạn 2021 - 2025;

+ Chương trình số 792/CTr-CĐEVNNPT ngày 14/7/2021 phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết của Đảng ủy EVNNPT về tăng cường công tác đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, giai đoạn 2021 - 2025;

+ Chương trình số 793/CTr-CĐEVNNPT ngày 14/7/2021 phổ biến, quán triệt về thực hiện Nghị quyết số 41/NQ-ĐU của Đảng ủy EVNNPT về đẩy mạnh thực hiện chiến lược phát triển EVNNPT đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2040;

+ Chương trình số 795/CTr-CĐEVNNPT-TG ngày 14/7/2021 phổ biến, quán triệt thực hiện Nghị quyết số 42/NQ-ĐU của Đảng ủy EVNNPT về tăng cường nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giai đoạn 2021 - 2025;

+ Kế hoạch số 689/KH-CĐEVNNPT-TG ngày 02/02/2021 về công tác truyền thông Công đoàn EVNNPT đến năm 2023;

+ Kế hoạch số 806/KH-CĐEVNNPT-TG ngày 30/7/2021 quán triệt, tuyên truyền và vận động CNVCLĐ tham gia thực hiện chuyển đổi số theo Nghị quyết của Đảng ủy các cấp;

+ Kế hoạch số 809/KH-CĐEVNNPT ngày 03/8/2021 về việc triển khai thực hiện Thông báo số 06-TB/ĐU, ngày 02/8/2021 của Đảng ủy EVNNPT.

- Chế độ nghỉ dưỡng phục hồi sức khỏe, thực hiện chế độ nghỉ hàng năm cho NLĐ theo Bộ Luật Lao động năm 2019; chế độ thưởng an toàn theo văn bản đồng ý của Thủ tướng Chính phủ, các hội thi, cuộc thi, các phong trào thi đua do chuyên môn và công đoàn các cấp phối hợp tổ chức...

- Mô hình hay, cách làm sáng tạo, hoạt động thiết thực của các cấp công đoàn, đặc biệt là công đoàn cơ sở trong chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động; gương cán bộ, đoàn viên công đoàn tiêu biểu trong lao động sản xuất; trong công tác phòng, chống dịch COVID -19; trong xây dựng và thi thi Văn hóa EVNNPT; trong quá trình chuyển đổi số và trong hoạt động công đoàn.

2. Một số hoạt động

Các hoạt động cần tập trung thực hiện linh hoạt, điều chỉnh kịp thời phù hợp với tình hình thực tế của Tổng công ty, các đơn vị, cũng như tình hình diễn biến của dịch bệnh, tập trung vào các nội dung sau:

- Tổ chức các phong trào thi đua, các hội thảo, hội thi, cuộc thi về chuyển đổi số, văn hóa doanh nghiệp, công tác ATVSLĐ, thi thợ giỏi và người làm công tác an toàn giỏi...nhằm đẩy mạnh việc triển khai thực hiện chuyển đổi số trong EVNNPT, Văn hóa EVNNPT, văn hóa an toàn, các giải pháp đảm bảo an toàn cho người lao động trong EVNNPT, như đã triển khai tại các văn bản:

+ Văn bản số 876/EVNNPT-TCNS+TT ngày 22/3/2021 kế hoạch đẩy mạnh, tuyên truyền và thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong EVNNPT năm 2021;

+ Chỉ thị liên tịch số 941/CTLT-EVNNPT-CD ngày 25/3/2021 giữa Tổng giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT về việc tổ chức Hội thi ATVSV giỏi cấp Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia năm 2021;

+ Chỉ thị liên tịch số 1691/CTLT-EVNNPT-CD ngày 14/5/2021 giữa Tổng giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT về việc tổ chức Hội thi thợ giỏi, người làm công tác an toàn giỏi cấp Tổng công ty và EVN năm 2021;

+ Chỉ thị liên tịch số 1692/CTLT-EVNNPT-CD ngày 14/5/2021 giữa Tổng giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT về việc phát động phong trào thi đua “Chuyển đổi số trong Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia”;

+ Tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc là những điển hình tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Hình thức tổ chức ưu tiên các hình thức trực tuyến trên các phần mềm, nền tảng hiện có của Tổng công ty và các đơn vị đang áp dụng mạnh mẽ trong tiến trình chuyển đổi số.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao các CĐCS phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình hành động này tới cán bộ, CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị để góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch năm 2021, làm tiền đề thực hiện thắng lợi kế hoạch 5 năm 2021 - 2025 của Tổng công ty và các đơn vị.

2. Mạng lưới cộng tác viên tuyên truyền Công đoàn EVNNPT là hạt nhân tại các cấp, gương mẫu, đi đầu trong việc triển khai thực hiện có hiệu quả chương trình hành động này để tạo sức lan tỏa sâu rộng trong CNVCLĐ trong Tổng công ty.

3. Giao bộ phận Tuyên giáo, các Ban chuyên đề Công đoàn EVNNPT phối hợp với các Ban chuyên môn đồng cấp, tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn EVNNPT chỉ đạo thực hiện; theo dõi, tổng hợp, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ, Ban Chấp hành./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy EVNNPT (để B/c);
- HĐTV, Tổng GD EVNNPT (để B/c);
- UVBTV CD EVNNPT;
- Các Ban: TT, TC&NS, KT-TT, VP EVNNPT (để p/h);
- Các CĐCS, các Ban Chuyên đề (để t/h);
- Mạng lưới CTVTT (để t/h);
- Lưu VT, TG.



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 813/Ctr-CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 13 tháng 8 năm 2021

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

**Thực hiện các nội dung 2, 4, 5, 7 tại Thông báo số 16 - TB/ĐU,
ngày 2/8/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT**

Thực hiện Kế hoạch số 809/CĐEVNNPT ngày 03/8/2021 của Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) về triển khai thực hiện Thông báo số 16 - TB/ĐU, ngày 02/8/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT tại buổi làm việc với Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT,

Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT xây dựng Chương trình hành động thực hiện các nội dung 2, 4, 5, 7 tại Thông báo số 16 - TB/ĐU của Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm và hành động trong lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp trong toàn Tổng công ty, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công tác công đoàn và phong trào CNVCLĐ trong tình hình mới.

- Việc triển khai thực hiện Thông báo số 16 - TB/ĐU, ngày 02/8/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT phải được tổ chức thực hiện nghiêm túc, đồng bộ và có hiệu quả đến từng cán bộ, CNVCLĐ trong toàn Tổng công ty.

II- NỘI DUNG

Để thực hiện kịp thời, đồng bộ các chỉ đạo theo Thông báo số 16 - TB/ĐU của Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT, Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện 4 nội dung trong Thông báo kết luận như sau:

1. Nội dung 2: Chủ động phối hợp với chuyên môn đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, quan tâm hơn nữa đến công tác đối thoại; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ, nhất là trong tình hình dịch bệnh Covid-19 tiếp tục diễn biến phức tạp, Tổng công ty và các đơn vị vừa phải đảm bảo phòng, chống dịch, vừa phải đảm bảo sản xuất kinh doanh.

TT	Nội dung công việc	Ban/ Bộ phận chủ trì	Thời gian thực hiện
1.	Tổ chức tập huấn Bộ Luật Lao động 2019, đặc biệt là Nghị định 145/2020/NĐ-CP hướng dẫn một số điều của Luật Lao động trong đó có nội dung thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, công tác đối thoại.	Ban CSPL	Tháng 8,9/2021

TT	Nội dung công việc	Ban/ Bộ phận chủ trì	Thời gian thực hiện
2.	Phối hợp với chuyên môn sửa đổi Quy định thực hiện dân chủ cơ sở tại nơi làm việc trong EVNNPT phù hợp với ND 145.	Ban CSPL	Sau khi có QC sửa đổi của EVN
3.	Chỉ đạo các CĐCS tổ chức đối thoại cấp cơ sở và tổ chức đối thoại cấp EVNNPT.	Ban CSPL	Tháng 9,10/2021
4.	Phối hợp với chuyên môn chấm điểm, đánh giá việc thực hiện QCDCCS của EVNNPT.	Ban CSPL	Tháng 11/2021
5.	Phối hợp ban hành Chỉ thị Liên tịch về thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ sở năm 2022, hướng dẫn thực hiện đối thoại và tổ chức HNNLĐ năm 2022.	Ban CSPL	Tháng 12/2021
6.	Dự và chỉ đạo HNNLĐ các đơn vị.	Ban CSPL	Quý I/2022
7.	Phối hợp cùng chuyên môn kiểm tra thực hiện QCDCCS và việc chấp hành Pháp luật Lao động tại các đơn vị.	Ban CSPL	Theo lịch của chuyên môn
8.	Phối hợp với chuyên môn chuẩn bị nội dung tổ chức HNNLĐ cấp EVNNPT.	Ban CSPL	Tháng 6,7/2022
9.	Phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện nghiêm các giải pháp phòng chống dịch Covid-19 và hỗ trợ NLĐ kịp thời.	Ban CSPL	Theo diễn biến thực tế
10.	Tổ chức thăm hỏi động viên NLĐ phấn đấu hoàn thành kế hoạch năm 2021.	Ban CSPL	Tháng 9,10,11,12/2021
11.	Tổ chức thăm hỏi, động viên NLĐ trên các công trình trọng điểm, Đường dây 500kV mạch 3 Vũng Áng - Quảng Trạch - Dốc Sỏi; Đường dây 500kV ND Vân Phong - ND Vĩnh Tân ...	Ban CSPL	Theo diễn biến thực tế
12.	Tổ chức thăm hỏi, chúc Tết CNVCLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán.	Ban CSPL	Tháng 1,2/2022
13.	Lập kế hoạch thực hiện Tháng Công nhân năm 2022.	Ban CSPL	Tháng 3,4/2022
14.	Thực hiện kế hoạch Tháng Công nhân năm 2022.	Ban CSPL	Tháng 4,5,6/2022

2. Nội dung 4: Vận động CNVCLĐ tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2021 và kế hoạch 05 năm 2021 - 2025 của EVNNPT và phong trào thi đua liên kết thực hiện các dự án trọng điểm, cấp bách (Đường dây 500 kV ND Vân Phong - ND Vĩnh Tân...); các hoạt động chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, các sự kiện của EVN, EVNNPT và đơn vị.

TT	Nội dung công việc	Ban/Bộ phận chủ trì	Thời gian thực hiện
1	Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ phấn đấu hoàn thành kế hoạch năm 2021.	Bộ phận Tuyên truyền	Tháng 9,10,11,12/2021
2	Phối hợp tổ chức Lễ phát động thi đua liên kết trên Công trường xây dựng Đường dây 500kV NĐ Vân Phong - NĐ Vĩnh Tân.	Ban VP	Theo tiến độ công trình
3	Xây dựng Kế hoạch và tổ chức các hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, ngày truyền thống ngành Điện, Tổng công ty.	Bộ phận Tuyên truyền	Các dịp Lễ
4	Tổ chức thăm hỏi, động viên CNVCLĐ trên các trạm chốt vùng sâu, vùng xa, trên các công trình trọng điểm, cấp bách.	Ban CSPL	Thực tế
5	Phối hợp với chuyên môn tổng kết công tác thi đua 2021 và ban hành Chỉ thị Liên tịch về phát động phong trào thi đua năm 2022.	Ban VP	Tháng 12/2021
6	Phối hợp với Chuyên môn rà soát các công trình trọng điểm, đăng ký và phát động thi đua.	Ban VP	Tháng 1,2/2022
7	Tổ chức biểu dương Lao động giỏi tiêu biểu nhân Tháng Công nhân năm 2022.	Ban VP	Tháng 5/2022

3. Nội dung 5: Tăng cường phối hợp với chuyên môn trong việc đảm bảo ATVSLĐ; xây dựng Văn hóa an toàn và đề xuất các giải pháp nhằm đảm bảo an toàn tuyệt đối cho CNVCLĐ.

TT	Nội dung công việc	Ban/Bộ phận chủ trì	Thời gian thực hiện
1	Tuyên truyền đề đoàn viên, CNVCLĐ tự giác chấp hành tốt công tác ATVSLĐ.	Bộ phận Tuyên truyền	Thường xuyên
2	Tham gia cùng chuyên môn kiểm tra công tác an toàn tại hiện trường.	Ban CSPL	Theo thực tế
3	Phối hợp với chuyên môn kiểm tra việc chấp hành pháp luật về ATVSLĐ tại các đơn vị năm 2021.	Ban CSPL	Theo lịch Chuyên môn
4	Đôn đốc các CĐCS tham gia cùng với chuyên môn lập kế hoạch ATVSLĐ năm 2022.	Ban CSPL	Tháng 10/2021
5	Phối hợp với chuyên môn xây dựng nội dung phối hợp trọng tâm về công tác ATVSLĐ và triển khai các nội dung trọng tâm năm 2022.	Ban CSPL	Tháng 2/2022

TT	Nội dung công việc	Ban/Bộ phận chủ trì	Thời gian thực hiện
6	Phối hợp với chuyên môn kiểm tra công tác phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn tại đơn vị, công trường; kết hợp thăm hỏi CNVCLĐ tại đơn vị.	Ban CSPL	Tháng 3.4/2022
7	Phối hợp với chuyên môn tổng kết công tác ATVSLĐ năm 2021 và Xây dựng Kế hoạch hướng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022.	Ban CSPL	Tháng 3,4/2022
8	Hướng dẫn CĐCS Hội nghị biểu dương Công nhân lao động giỏi, tiêu biểu; ATVSV giỏi tiêu biểu.	Ban CSPL	Tháng 4/2022
9	Tổ chức hướng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ kết hợp với Tháng Công nhân, tổ chức hội thảo về Mạng lưới ATVSV, lấy ý kiến của CNVCLĐ về công tác ATVSLĐ.	Ban CSPL	Tháng 4.5.6/ 2022
10	Tổ chức Hội nghị biểu dương Công nhân lao động giỏi, tiêu biểu; ATVSV giỏi, tiêu biểu cấp EVNNPT.	Ban VP	Tháng 5.6/2022
11	Tham gia với chuyên môn kiểm tra việc chấp hành pháp luật về ATVSLĐ năm 2022 các đơn vị.	Ban CSPL	Theo lịch Chuyên môn
12	Phối hợp với chuyên môn xây dựng Văn hóa an toàn tại nơi làm việc.	Ban CSPL	Theo KH
13	Hoàn thành nội dung được giao trong lộ trình triển khai thực hiện đề án Nâng cao hiệu quả quản lý công tác an toàn trong EVNNPT: “Xây dựng chương trình, nội dung đào tạo nâng cao kiến thức về an toàn lao động, an toàn điện cho ATVSV”.	Ban CSPL (theo VB1938/ EVNNPT-AT, 31.5.21)	Tháng 6/2022
14	Tuyên truyền, vận động CNVCLĐ thực hiện Văn hóa An toàn tại nơi làm việc.	Bộ phận tuyên truyền	Thường xuyên

4. Nội dung 7: Đẩy nhanh quá trình ứng dụng công nghệ thông tin trong các hoạt động của công đoàn và quan tâm bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng cho cán bộ công đoàn, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn các cấp, nhất là cấp cơ sở và trực thuộc cơ sở.

TT	Nội dung công việc	Ban/Bộ phận chủ trì	Thời gian thực hiện
1	Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về CĐS, chủ đề năm 2021 và kế hoạch CĐS 2021 - 2025 của EVNNPT.	Bộ phận tuyên truyền	Thường xuyên
2	Đôn đốc các CĐCS thực hiện theo CTLT và Chương trình hành động của CĐ về Chuyển đổi số.	Bộ phận tuyên truyền	Thường xuyên
3	Tập huấn nâng cao nhận thức và các kỹ năng để tham gia có hiệu quả về chuyển đổi số.	Ban CSPL	Theo KH đăng ký

TT	Nội dung công việc	Ban/Bộ phận chủ trì	Thời gian thực hiện
4	Sơ kết giai đoạn 1 và Hướng ứng phong trào thi đua chuyển đổi số trong EVNNPT theo chủ đề năm 2022.	Bộ phận tuyên truyền	Tháng 11,12/2021
5	Tập huấn sử dụng phần mềm quản lý dữ liệu văn phòng số, các phần mềm, các nền tảng trong tiến trình chuyển đổi số trong EVNNPT.	Ban CSPL	Theo tiến trình CDS chung của EVNNPT
6	Phối hợp tập huấn nâng cao nhận thức và xây dựng lộ trình Xây dựng Văn hóa số trong EVNNPT.	Ban CSPL	Theo lộ trình xây dựng VHS
7	Cập nhật và khai thác tốt Doffice EVNNPT và Doffice của CD ĐLVN.	Ban VP	Tháng 8,9/2021
8	Áp dụng CNTT để triển khai chương trình kiểm tra, giám sát của UBKT, BTV đặc biệt là hoạt động CDBP và tổ công đoàn.	UBKTCD	Tháng 9,10/2021
9	Triển khai chấm điểm CĐCS theo phương án từ xa.	Ban CSPL	Tháng 11,12/2021

Lưu ý: Các nội dung hoạt động trên được thực hiện linh hoạt, điều chỉnh kịp thời phù hợp với tình hình thực tế của Tổng công ty, các đơn vị, cũng như tình hình diễn biến của dịch bệnh; theo chương trình công tác của Công đoàn Điện lực Việt Nam, của EVNNPT hoặc các điều kiện thực tế phát sinh khác.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao các CĐCS phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình hành động này tới cán bộ, CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị để góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch năm 2021, làm tiền đề thực hiện thắng lợi kế hoạch 5 năm 2021 - 2025 của Tổng công ty và các đơn vị.

2. Giao các Ban chuyên đề Công đoàn EVNNPT phối hợp với các Ban chuyên môn đồng cấp, tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn EVNNPT chỉ đạo thực hiện; theo dõi, tổng hợp, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn EVNNPT./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy EVNNPT;
- HĐTV, Tổng GD EVNNPT;
- UVBTV CĐEVNNPT;
- Các Ban: TCNS, TT, AT, KT-TT, VP EVNNPT;
- Các CĐCS, các Ban Chuyên đề;
- Lưu: VT, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trịnh Tuấn Sơn

**CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
TRUYỀN TẢI ĐIỆN QUỐC GIA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 815/CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 18 tháng 8 năm 2021

Về việc triển khai cấp bách
công tác phòng, chống dịch COVID-19.

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Trước tình hình dịch bệnh COVID-19 ngày càng tăng cao gây ra những hậu quả khó lường; để thực hiện quyết liệt mạnh mẽ, hiệu quả trong công tác phòng chống dịch tại các đơn vị; thực hiện chỉ đạo của Công đoàn Điện lực Việt Nam tại Văn bản số 408/CV-CĐĐVN ngày 14/8/2021 về việc triển khai cấp bách công tác phòng, chống dịch COVID-19, Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện một số biện pháp cấp bách sau đây:

1. Tuyên truyền vận động đoàn viên người lao động bình tĩnh trước diễn biến phức tạp của dịch, đồng thời thực hiện nghiêm túc, quyết liệt các giải pháp an toàn trong công tác vừa phòng chống dịch vừa đảm bảo duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, phối hợp chuyên môn xây dựng kịch bản và phương án phòng chống dịch COVID-19 cho các tình huống xấu hơn có thể xảy ra để chủ động ứng phó.

2. Quan tâm chăm lo đời sống của đoàn viên, người lao động; đảm bảo công tác hậu cần, nâng cao chất lượng bữa ăn ca; bố trí đầy đủ chỗ ở, trang bị cơ sở vật chất; tổ chức các hoạt động rèn luyện thể chất cho lực lượng trực cách ly tại chỗ.

3. Tham gia đôn đốc, giám sát và triển khai thực hiện các gói hỗ trợ của chính phủ, địa phương và của ngành, thông qua quỹ hỗ trợ COVID-19 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam các cấp công đoàn đề xuất kịp thời để hỗ trợ các cá nhân, tập thể bị ảnh hưởng nặng nề bởi dịch bệnh COVID-19.

4. Tổng hợp đề xuất khen thưởng, biểu dương các tập thể cá nhân có thành tích tốt trong công tác phòng chống dịch COVID-19, đặc biệt là các đơn vị đã tích cực thực hiện nhiệm vụ kép vừa đảm bảo cung ứng điện cho phát triển kinh tế xã hội vừa phòng chống dịch COVID-19 trong thời gian qua.

5. Báo cáo tình hình thực hiện phòng chống dịch bệnh COVID-19 về Ban Chính sách Pháp luật Công đoàn EVNNPT để nắm tình hình./.

Nơi nhận:

- Như trên (để t/h);
- Công đoàn ĐLVN (để B/c);
- Đảng ủy EVNNPT (để B/c);
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT;
- Lưu CQCD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trịnh Tuấn Sơn

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
TRUYỀN TẢI ĐIỆN QUỐC GIA

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 816/CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 19 tháng 8 năm 2021

V/v thực hiện hỗ trợ cho đoàn viên công đoàn, người lao động bị ảnh hưởng của dịch COVID-19 lần thứ 4 theo QĐ 2606 và QĐ 3022 của TLD.

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Thực hiện Công văn số 409/CV-CĐĐVN, ngày 16/8/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc thực hiện hỗ trợ cho đoàn viên công đoàn, người lao động bị ảnh hưởng của dịch COVID-19 lần thứ 4 theo quyết định số 2606 và quyết định số 3022 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam.

Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia kính gửi các công đoàn cơ sở trực thuộc Công văn số 409 để triển khai và phối hợp thực hiện.

(Công văn đính kèm)

Trân trọng./.



Nơi nhận:

- Như trên (để t/h);
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT;
- Lưu CQCD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trịnh Tuấn Sơn

CHỈ THỊ LIÊN TỊCH

Về việc ủng hộ CBCNV của EVNNPT khu vực miền Nam bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh COVID-19

Từ cuối tháng 4/2021 đến nay, đợt dịch bệnh COVID-19 mới bùng phát và diễn biến hết sức phức tạp, trên diện rộng, với số ca mắc nhiễm lớn, đặc biệt tại Tp. Hồ Chí Minh và các tỉnh, thành phố khu vực phía Nam. Trong bối cảnh đó nhiều cán bộ công nhân viên (CBCNV) của EVNNPT đã phải làm việc tập trung theo mô hình “Ba tại chỗ” xa nhà, xa gia đình nhiều tháng nay; hoặc theo mô hình “Một cung đường hai điểm đến”, “Làm việc từ xa” nhằm vừa đảm bảo công tác phòng chống dịch bệnh vừa đảm bảo công tác vận hành, xử lý sự cố cũng như tiến độ trên các công trình trọng điểm.

Do dịch bệnh diễn biến phức tạp, thực tế đã có một số CBCNV của EVNNPT khu vực phía Nam bị nhiễm hoặc nghi nhiễm phải điều trị tập trung hoặc cách ly, thậm chí đã có người tử vong.

Thực hiện Chỉ thị liên tịch số 5099/CTLT-EVN-CĐĐLVN ngày 19/8/2021 của Tổng Giám đốc Tập đoàn và Ban thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc ủng hộ CBCNV của EVN khu vực miền Nam bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh COVID-19, Tổng Giám đốc và Ban thường vụ Công đoàn Tổng Công ty Truyền tải điện Quốc gia kêu gọi CBCNV thuộc EVNNPT khu vực miền Bắc, miền Trung phát huy truyền thống văn hóa tốt đẹp của EVN, EVNNPT, tinh thần tương thân, tương ái ủng hộ đồng nghiệp thuộc EVNNPT khu vực miền Nam vượt qua khó khăn, hoạn nạn trên tinh thần tự nguyện.

Toàn bộ số tiền đóng góp được chuyển về Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia - Số tài khoản **118000067078** Ngân hàng Công thương Việt Nam - Chi nhánh Nam Thăng Long, để Tổng công ty phân bổ ủng hộ cho CBCNV các đơn vị khu vực miền Nam trước ngày 31/08/2021.

Các đơn vị khu vực phía Nam được phân bổ có trách nhiệm thực hiện việc hỗ trợ cho CBCNV trong đơn vị mình, trong đó chủ yếu tập trung hỗ trợ những trường hợp tử vong, nhiễm, nghi nhiễm hoặc hoàn cảnh khó khăn trong phòng chống dịch bệnh cũng như việc tổ chức cách ly tập trung tại nơi làm việc.

Đây là chủ trương lớn của Tập đoàn và Tổng công ty, yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị phối hợp với Công đoàn đồng cấp triển khai thực hiện tốt chủ trương này./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trịnh Tuấn Sơn

TỔNG GIÁM ĐỐC



Phạm Lê Phú

Nơi nhận:

- CQEVNNPT và các đơn vị (để thực hiện);
- Các Công đoàn cơ sở (để thực hiện);
- Đảng ủy, HĐTV (để báo cáo);
- Ban TGD (để phối hợp);
- Lưu: VT, Ban TCNS, CĐ.

**CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
TRUYỀN TẢI ĐIỆN QUỐC GIA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 818/CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 27 tháng 8 năm 2021

V/v hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị
dương tính với SARS-CoV-2 (F0)

Kính gửi: Công đoàn Điện lực Việt Nam

Thực hiện Văn bản số 409/CV-CĐĐVN ngày 16/8/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc thực hiện hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng của dịch bệnh Covid - 19 lần thứ 4 theo Quyết định 2606 và Quyết định 3022 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam.

Căn cứ báo cáo thống kê của các công đoàn cơ sở trực thuộc từ ngày 28/7/2021 đến ngày 27/8/2021. Công đoàn Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) xin báo cáo danh sách đoàn viên, người lao động thuộc đối tượng F0 phải cách ly tập trung (*Danh sách kèm theo*).

Hiện nay các địa phương đang thực hiện cách ly theo Chỉ thị 16 của Thủ tướng Chính phủ và tập trung phòng chống dịch bệnh nên các văn bản, quyết định cách ly chưa kịp cung cấp. Để thăm hỏi đoàn viên, người lao động kịp thời, Công đoàn EVNNPT xin báo cáo và kính trình Công đoàn Điện lực Việt Nam xem xét hỗ trợ.

Trân trọng./.



Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu CQCĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
Chủ tịch**



Trịnh Tuấn Sơn

Phụ lục:

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
CỘNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY TRUYỀN TẢI ĐIỆN QUỐC GIA

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 27 tháng 8 năm 2021

DANH SÁCH

Hỗ trợ cho đoàn viên công đoàn, người lao động bị dương tính với SARS-CoV-2 (F0)

TT	Họ và tên	Chức danh, đơn vị công tác	Thuộc diện	Văn bản/Quyết định cách ly
1.	Đặng Trọng Phước	Công nhân Đội Truyền tải điện Thủ Dầu Một, Truyền tải điện miền Đông 2, PTC4	F0	Cách ly tập trung tại trường THCS Phú Mỹ, phường Phú Mỹ, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.
2.	Nguyễn Hồng Phước	Chuyên viên Phòng Kỹ thuật, Truyền tải điện miền Đông 2, PTC4	F0	Hiện đang cách ly tại Trường Đại học Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.
3.	Trần Đăng Khoa	Chuyên viên Phòng Kỹ thuật, Truyền tải điện miền Đông 2, PTC4	F0	Hiện đang cách ly tại Trường Đại học Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.
4.	Phạm Ngô Minh Quân	Nhân viên Tổ TTLĐ Tây Ninh, Truyền tải điện miền Đông 2, PTC4	F0	Hiện đang cách ly tại Trường THPT Lộc Hưng, Khu Phố Lộc Tân, phường Lộc Hưng, Trảng Bàng, Tây Ninh
5.	Nguyễn Anh Vũ	Nhân viên Đội TTĐ Biên Hòa 1, Truyền tải điện miền Đông 1, PTC4, PTC4	F0	Cách ly tập trung tại tỉnh Đồng Nai
6.	Nguyễn Mạnh Hùng	Nhân viên Tổ Thao tác lưu động Tao Đàn, Truyền tải điện Thành phố Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện Nhi đồng 2, TP Hồ Chí Minh
7.	Sử Văn Hiếu	Công nhân Đội TTĐ Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại nhà
8.	Phạm Ngọc Mạnh	Công nhân Đội TTĐ Phú Lâm, Truyền tải điện Thành phố Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại nhà

9.	Phan Trọng Tình	Công nhân Đội TTĐ Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại nhà
10.	Trần Giang Thanh	Công nhân Đội TTĐ Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 2 TPHCM
11.	Nguyễn Thị Thán	Nhân viên Phòng Tổng hợp, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại nhà
12.	Lê Nguyễn Giáp	Công nhân Trạm 500kV Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 8 Bình Khánh, phường An Khánh, TP Thủ Đức
13.	Nguyễn Hoàng Minh	Công nhân Trạm 500kV Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 8 Bình Khánh, phường An Khánh, TP Thủ Đức
14.	Nguyễn Chánh Tính	Công nhân Trạm 500kV Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 8 Bình Khánh, phường An Khánh, TP Thủ Đức
15.	Văn Đức Cảnh	Công nhân Trạm 500kV Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 8 Bình Khánh, phường An Khánh, TP Thủ Đức
16.	Từ Anh Dũng	Công nhân Trạm 500kV Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 8 Bình Khánh, phường An Khánh, TP Thủ Đức
17.	Phạm Thái Hòa	Công nhân Trạm 500kV Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 8 Bình Khánh, phường An Khánh, TP Thủ Đức
18.	Ngô Phi Hoan	Công nhân Trạm 500kV Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 8 Bình Khánh, phường An Khánh, TP Thủ Đức
19.	Bùi Quang Huy	Công nhân Trạm 500kV Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 8 Bình Khánh, phường An Khánh, TP Thủ Đức
20.	Nguyễn Hồng Nguyên	Công nhân Trạm 500kV Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 8 Bình Khánh, phường An Khánh, TP Thủ Đức
21.	Lưu Bá Phích	Công nhân Trạm 500kV Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 8 Bình Khánh, phường An Khánh, TP Thủ Đức
22.	Nguyễn Văn Tấn	Công nhân Trạm 500kV Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 8 Bình Khánh, phường An Khánh, TP Thủ Đức
23.	Lâm Phúc Thuận	Công nhân Trạm 500kV Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 8 Bình Khánh, phường An Khánh, TP Thủ Đức

24.	Phan Thanh Tùng	Công nhân Trạm 500kV Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 8 Bình Khánh, phường An Khánh, TP Thủ Đức
25.	Lưu Đức Trọng	Nhân viên Tổ Xử lý sự cố, Truyền tải điện Thành phố Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Cách ly, điều trị tại Bệnh viện dã chiến số 8 Bình Khánh, phường An Khánh, TP Thủ Đức
26.	Phạm Phú Quốc	Công nhân Đội TTĐ Bình Chánh, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Đang điều trị tại bệnh viện già chiến TP Hồ Chí Minh
27.	Mai Văn Nhuệ	Công nhân Đội TTĐ Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Đang điều trị tại bệnh viện già chiến TP Hồ Chí Minh
28.	Nguyễn Nhật Minh	Công nhân Đội TTĐ Phú Lâm, Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, PTC4	F0	Đang điều trị tại bệnh viện già chiến TP Hồ Chí Minh
29.	Nguyễn Tấn Lợi	Nhân viên bảo vệ TBA 220kV Hóc Môn, Trung tâm Dịch vụ kỹ thuật 4, NPTS	F0	Đang điều trị tại bệnh viện già chiến TP Hồ Chí Minh
30.	Văn Đức Chương	Nhân viên Bảo vệ Truyền tải điện TP Hồ Chí Minh, Trung tâm DVKT 4, NPTS	F0	Đang điều trị tại bệnh viện già chiến TP Hồ Chí Minh
31.	Thái Thành Tổng	Nhân viên bảo vệ TBA 500 Phú Lâm, Trung tâm Dịch vụ kỹ thuật 4, NPTS	F0	Đang điều trị tại bệnh viện già chiến Quận 2, TP Hồ Chí Minh
32.	Quang Ngọc Trung	Nhân viên bảo vệ TBA 500 Phú Lâm, Trung tâm Dịch vụ kỹ thuật 4, NPTS	F0	Đang điều trị tại bệnh viện già chiến Quận 2, TP Hồ Chí Minh
33.	Nguyễn Hải Đăng	Trưởng phòng Đèn bù, SPMB	F0	Đang điều trị tại bệnh viện già chiến TP Hồ Chí Minh
34.	Huỳnh Thị Hương Thảo	Phó phòng Kế hoạch, SPMB	F0	Đang điều trị tại bệnh viện già chiến TP Hồ Chí Minh
35.	Nguyễn Hồ Hai	Chuyên viên Phòng Đấu thầu, SPMB	F0	Đang điều trị tại bệnh viện già chiến TP Hồ Chí Minh
36.	Trần Luân Nghiệm	Phó trưởng phòng Tổng hợp, SPMB	F0	Đang điều trị tại bệnh viện già chiến TP Hồ Chí Minh

Số: 819/CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 27 tháng 8 năm 2021

V/v đoàn viên, người lao động tử vong do
nhiễm virus SARS-CoV-2

Kính gửi: Công đoàn Điện lực Việt Nam

Thực hiện Văn bản số 409/CV-CĐĐVN ngày 16/8/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc thực hiện hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng của dịch bệnh Covid - 19 lần thứ 4 theo Quyết định 2606 và Quyết định 3022 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam.

Căn cứ báo cáo của các công đoàn PTC4 và giấy báo tử của Bệnh viện Đa khoa tỉnh Bình Dương. Công đoàn Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) xin báo cáo có 01 trường hợp tử vong do nhiễm virus SARS-CoV-2 cụ thể như sau:

- Anh Cam Ngọc Thoại - Sinh năm 1974.

- Chuyên viên Phòng Kỹ thuật, Truyền tải điện miền Đông 2, Công ty Truyền tải điện 4, bị nhiễm virus Sars-CoV2 từ ngày 22/7/2021, được đưa đi cách ly tại Trường tiểu học Chánh Mỹ, phường Chánh Mỹ, Tp Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương.

- Đến ngày 02/8/2021 anh đã tử vong do ngưng tuần hoàn hô hấp sau suy hô hấp cấp nặng/viêm phổi nặng/ nhiễm Covid - 19.

Công đoàn EVNNPT xin báo cáo Công đoàn Điện lực Việt Nam được biết và xem xét giải quyết.

Trân trọng./.



Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu CQCD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
Chủ tịch



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 820/CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 27 tháng 8 năm 2021

V/v tổng hợp CBCNV đang thực hiện “3 tại chỗ” tại địa bàn thực hiện giãn cách toàn tỉnh, thành phố theo Chỉ thị 16/CT-TTg.

Kính gửi: Các công đoàn cơ sở trực thuộc

Thực hiện Quyết định số 3089/QĐ-TLĐ ngày 24/8/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Văn bản số 423/CV-CĐĐVN ngày 25/8/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc hỗ trợ bữa ăn cho đoàn viên, người lao động đang thực hiện “3 tại chỗ” của doanh nghiệp tại địa bàn các tỉnh, thành phố thực hiện giãn cách toàn tỉnh, thành phố theo Chỉ thị 16/CT-TT của Thủ tướng Chính phủ;

Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia yêu cầu các công đoàn cơ sở tổng hợp danh sách đoàn viên, người lao động đang thực hiện “3 tại chỗ” của đơn vị tại địa bàn các tỉnh, thành phố đang thực hiện giãn cách toàn tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương theo Chỉ thị 16/CT-TTg tính từ ngày 24/8/2021 (theo mẫu đính kèm), bao gồm:

- Đối với người lao động có thời gian thực hiện “3 tại chỗ” từ 10 ngày trở lên;

- Đối với người lao động có thời gian thực hiện “3 tại chỗ” dưới 10 ngày;

Kèm theo: Các văn bản chỉ đạo, quyết định, phương án liên quan đến thực hiện “3 tại chỗ” tại đơn vị.

Báo cáo gửi về Công đoàn EVNNPT trước ngày 6/9/2021, file mềm và các file scan kèm theo gửi về nguyenhoangson@npt.evn.vn.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên (đề t/h);
- Đảng ủy EVNNPT (báo cáo);
- Ban TGD EVNNPT (phối hợp);
- Các Ban chuyên đề CĐ EVNNPT;
- Lưu CQCD.

**TM.BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 821/CĐEVNNPT

V/v Hướng ứng lời kêu gọi của Chủ tịch TLĐLĐVN
LĐVN ủng hộ công nhân bị ảnh hưởng COVID-19.

Hà Nội, ngày 30 tháng 8 năm 2021

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Trước tình hình diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, đặc biệt là khu vực miền Nam, ngày 25/8/2021, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLĐLĐVN) đã kêu gọi công chức, viên chức, người lao động cả nước, các doanh nghiệp, mọi tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước, bằng tình cảm và trách nhiệm, đóng góp, ủng hộ khẩn cấp công nhân gặp khó khăn do bị ảnh hưởng bởi COVID-19 (*gửi kèm theo*).

Thực hiện văn bản số 428/CV-CĐĐVN ngày /8/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc hưởng ứng lời kêu gọi của Chủ tịch TLĐLĐVN ủng hộ công nhân bị ảnh hưởng COVID-19. Để kịp thời hỗ trợ cho hàng vạn công nhân các tỉnh phía Nam đang gặp khó khăn đảm bảo duy trì cuộc sống, động viên họ yên tâm “ai ở đâu, ở đó”, chia sẻ trách nhiệm với chính quyền các cấp, thiết thực hưởng ứng Lời kêu gọi của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng và chỉ đạo của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, triển khai ngay phong trào thi đua đặc biệt “Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19. Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) đề nghị các công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện hưởng ứng Lời kêu gọi của Chủ tịch TLĐLĐVN như sau:

1. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích tham gia hưởng ứng Chương trình “**Ủng hộ khẩn cấp công nhân gặp khó khăn do bị ảnh hưởng bởi COVID-19**”.

2. Công đoàn các đơn vị, đoàn viên, người lao động chủ động hỗ trợ gửi trực tiếp về “Quỹ xã hội từ thiện Tấm Lòng Vàng” bằng một trong các hình thức sau đây:

a) Liên hệ trực tiếp Quỹ Tấm lòng Vàng Lao Động: Số 51 Hàng Bò, Hoàn Kiếm, Hà Nội. Điện thoại: 024.39232756 - 024.39232748

Hoặc các Văn phòng đại diện Báo Lao Động trên toàn quốc.

b) Chuyển tiền qua tài khoản:

- STK 113000000758 tại Vietinbank, chi nhánh Hoàn Kiếm, Hà Nội.
- STK 0021000303088 tại Vietcombank, chi nhánh Hà Nội.
- STK 12410001122556 tại BIDV, chi nhánh Hoàn Kiếm, Hà Nội.
- STK 1005755579 tại SHB, chi nhánh Hà Nội.
- Số tài khoản USD 115000196228 tại Vietinbank, chi nhánh Hoàn Kiếm, Hà Nội.

Nội dung chuyển khoản: ủng hộ công nhân khó khăn do Covid-19.

Công đoàn EVNNPT đề nghị các công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về Công đoàn EVNNPT để tổng hợp, theo dõi./.

Nơi nhận:

- Như trên (đề t/h);
- CĐĐLVN (đề b/c);
- Đảng ủy EVNNPT (đề b/c);
- TGD EVNNPT (đề b/c);
- Các Ban chuyên đề CDEVNNPT;
- Lưu CQCD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 827/CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 09 tháng 9 năm 2021

HƯỚNG DẪN
đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền
phòng, chống dịch Covid-19 trong tình hình hiện nay

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam, Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc EVNNPT, trong thời gian qua, Công đoàn EVNNPT đã ban hành nhiều văn bản hướng dẫn, chỉ đạo các Công đoàn cơ sở trong việc tuyên truyền phòng, chống dịch Covid-19 cũng như hỗ trợ, thăm hỏi đồng viên kịp thời người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19;

Nhằm tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phòng, chống dịch bệnh Covid-19, thực hiện Hướng dẫn số 03-HD/ĐU, ngày 24/8/2021 của Đảng ủy Tổng Công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) về đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền phòng, chống dịch Covid-19 trong tình hình hiện nay,

Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT xây dựng Hướng dẫn với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự thống nhất về nhận thức, tư tưởng và hành động của cán bộ, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) trong EVNNPT về diễn biến, tình hình, tính chất nguy hiểm và tác hại của dịch bệnh Covid-19 cũng như những biến chứng mới do virus SARS-CoV2 gây ra; tin tưởng, đồng lòng thực hiện quan điểm, chủ trương của Đảng, chỉ đạo của Chính phủ, Đảng ủy Khối DNTW, Nghị quyết của Đảng ủy EVN, EVNNPT về công tác phòng, chống dịch bệnh, đặc biệt là dịch bệnh Covid-19. Qua đó, nâng cao ý thức, trách nhiệm của CNVCLĐ trong việc chủ động, tích cực phòng, chống và kiểm soát dịch bệnh, bảo vệ sức khỏe bản thân và cộng đồng. Đồng thời, nỗ lực duy trì lao động, sản xuất nhằm bảo đảm hoàn thành tốt nhiệm vụ kép, vừa phòng chống dịch Covid-19 vừa đảm bảo cung cấp điện phục vụ phát triển kinh tế - xã hội; quyết tâm thực hiện, hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2021, góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch SXKD và đầu tư phát triển 5 năm 2021 - 2025 của EVNNPT.

- Thông qua tuyên truyền nhằm cung cấp đầy đủ thông tin tới CNVCLĐ trong EVNNPT, nhân dân cả nước về những nỗ lực đóng góp, và hoạt động ủng hộ của EVN, EVNNPT đối với công tác phòng, chống dịch Covid-19 của Chính phủ, Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam, các tỉnh, thành phố, các lực lượng phòng, chống dịch bệnh trên toàn quốc. Tuyên truyền về chính sách miễn, giảm tiền điện cho khách hàng, những tấm gương người tốt, việc tốt trong công tác phòng, chống dịch Covid-19.

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức để CNVCLĐ có ứng xử văn hoá trên không gian mạng, không tung tin bịa đặt, phát tán thông tin sai sự thật gây ảnh hưởng đến công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

2. Yêu cầu

- Công tác thông tin về dịch bệnh cần cân bằng với các dòng thông tin về công tác xây dựng Đảng và hoạt động SXKD của EVNNPT; tăng cường các nội dung thông tin nhằm xây dựng hình ảnh EVNNPT với vai trò là một doanh nghiệp nhà nước có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội, thể hiện vai trò xung kích “Điện đi trước một bước” trong việc thực hiện các công tác phòng chống dịch của Chính phủ, lan tỏa nét đẹp của những người lính Truyền tải điện, các đơn vị trong Tổng công ty đang ngày đêm đang nỗ lực chung tay đẩy lùi dịch bệnh Covid-19.

- Thông tin tuyên truyền cần có tính dự báo và kịp thời, cụ thể. Duy trì phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa bộ phận tham mưu công tác thông tin tuyên truyền và bộ phận tham mưu công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19, đảm bảo sự nhất quán của thông tin phát hành.

- Nội dung thông tin và phương thức tuyên truyền cần đảm bảo phù hợp với đối tượng hướng tới. Hình thức tuyên truyền cần phong phú, đa dạng, có trọng tâm, trọng điểm, chú trọng phát huy ưu thế của nền tảng internet, mạng xã hội, hệ thống thông tin của đơn vị.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN

1. Thông tin, tuyên truyền các chủ trương, quan điểm chỉ đạo, giải pháp, biện pháp của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo Quốc gia phòng, chống dịch Covid-19 của Bộ Y tế, Đảng ủy Khối DNTW, Đảng ủy EVN, EVN, Đảng ủy EVNNPT, EVNNPT và Công đoàn EVNNPT. Trong các nội dung tuyên truyền cần nhấn mạnh 03 mục tiêu: (i) Ngăn chặn, kiểm chế, đẩy lùi nhanh dịch bệnh, sớm ổn định tình hình, đưa hoạt động của EVNNPT, địa phương, đất nước trở lại trạng thái bình thường; (ii) Bảo đảm mục tiêu kép: Phòng chống dịch bệnh để bảo vệ sức khỏe, tính mạng nhân dân và bảo đảm điều kiện cho phục vụ SXKD; (iii) Tập trung hỗ trợ các địa phương, địa bàn có số ca nhiễm cao, tình hình, diễn biến dịch phức tạp.

2. Thông tin, tuyên truyền toàn diện, kịp thời, chính xác có chọn lọc, đúng mức, đúng thời điểm về diễn biến tình hình dịch bệnh, các yếu tố và nguy cơ ảnh hưởng đến sức khỏe, các giải pháp kiểm soát dịch bệnh của EVNNPT, đơn vị đối với đại dịch Covid-19. Truyền thông giáo dục sức khỏe để cán bộ, đảng viên, công nhân viên nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi có lợi cho sức khỏe và chủ động phòng ngừa dịch bệnh, trong đó, chú trọng thông điệp “5K + vaccine” và ứng dụng công nghệ thông tin trong phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

3. Chú trọng tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước đối với công tác tiêm chủng vaccine phòng Covid-19; phản ánh những nỗ lực của Chính phủ, Bộ Y tế, UBND tỉnh, các doanh nghiệp trong đàm phán, mua và cung ứng vaccine về Việt Nam, đáp ứng nhu cầu sử dụng vaccine của Chiến dịch tiêm chủng vaccine phòng Covid-19; truyền thông kêu gọi CNVCLĐ yên tâm, tin tưởng, tích cực hưởng ứng công tác tiêm chủng theo tinh thần “Tiêm

vaccine phòng Covid-19 là quyền lợi đối với cá nhân, là trách nhiệm đối với cộng đồng”; tiếp tục hưởng ứng, chủ động tích cực tham gia đóng góp, đồng hành ủng hộ Quỹ vaccine phòng, chống Covid-19.

4. Tuyên truyền về các giá trị nhân văn tốt đẹp chia sẻ, hỗ trợ lẫn nhau; tinh thần cộng đồng, tập thể, các hành vi ứng xử nhân ái, nghĩa tình, phù hợp; những gương người tốt, việc tốt trong tham gia phòng, chống đại dịch Covid-19. Qua đó, tạo tinh thần lạc quan, đoàn kết, ngăn ngừa và phê phán các hành vi cá nhân ích kỷ, trục lợi, phát ngôn sai sự thật, xuyên tạc, phá hoại công tác phòng, chống dịch.

5. Tuyên truyền những giải pháp về SXKD và đầu tư xây dựng của Tổng công ty, đơn vị nhằm đạt được các chỉ tiêu SXKD năm 2021 và các năm tiếp theo trong điều kiện nỗ lực phòng chống dịch bệnh Covid-19.

6. Truyền tải thông điệp Quốc tế với phương cách phù hợp về một Việt Nam đang nỗ lực phòng, chống dịch Covid-19, có chính trị - xã hội ổn định, kinh tế giàu tiềm năng phát triển, xã hội đoàn kết, nhân văn, là thành viên trách nhiệm, tích cực cùng nhân loại phòng, chống đại dịch. Phản ánh tình hình phòng, chống dịch trên thế giới khách quan, cân bằng, phù hợp. Qua đó, giúp CNVCLĐ nhận thức rõ ràng về vị thế tích cực của Việt Nam trong bức tranh chung của thế giới, tăng cường lòng tự hào dân tộc, niềm tin vào Đảng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn EVNNPT

1.1. Bộ phận Tuyên giáo

- Chỉ đạo Mạng lưới Cộng tác viên tuyên truyền Công đoàn EVNNPT để nắm tình hình, tư tưởng dư luận xã hội của CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn trong tổ chức. Báo cáo kịp thời diễn biến tình hình tư tưởng và dư luận xã hội, đề xuất phương án xử lý với những điểm nóng trong dư luận.

- Tích cực tuyên truyền cho đoàn viên trong tổ chức về các nội dung về công tác phòng, chống dịch bệnh của Đảng, Nhà nước, EVN, EVNNPT và Công đoàn EVNNPT.

- Tuyên truyền vận động CNVCLĐ gửi tin, bài viết... về gương người tốt, việc tốt; các cách làm hay, sáng tạo để đăng tải bên cạnh việc đăng tải các thông tin tuyên truyền của Đảng, Nhà nước, EVN và của EVNNPT trong thực hiện công tác phòng, chống dịch bệnh.

1.2. Ban Chính sách - Pháp luật, Ban Tài chính

- Quan tâm, hỗ trợ, động viên kịp thời người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh, đặc biệt lực lượng thực hiện nhiệm vụ vận hành tại các Trạm biến áp, thí nghiệm, sửa chữa, tổ thao tác lưu động, trực Điều độ Box, cán bộ, công nhân viên trên các công trình trọng điểm, cấp bách.

- Phối hợp thực hiện công tác an sinh nội bộ, không để người lao động và gia đình người lao động thiếu ăn, giúp đỡ gia đình người lao động bị cách ly sản xuất, cách ly y tế và trong thời gian chữa bệnh; tham gia tích cực an sinh xã hội; chăm lo đảm bảo chất lượng bữa ăn và sinh hoạt đối với người lao động đang thực hiện “3 tại chỗ”; đảm bảo người lao động bị nhiễm Covid-19 được tiếp cận với y tế và hỗ trợ tốt nhất, đặc biệt tập trung vào các trường hợp F0, F1.

- Phối hợp cập nhật những đóng góp, ủng hộ của Tổng Công ty và đơn vị trong công tác phòng chống dịch Covid-19 của Chính phủ, Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam, các tỉnh, thành phố, các lực lượng trên cả nước, các chính sách, hoạt động thể hiện trách nhiệm với cộng đồng.

1.3. Bộ phận Thi đua - Ban Văn phòng - Tổng hợp

- Đẩy mạnh việc vận động CNVCLĐ tích cực hưởng ứng Chỉ thị liên tịch số 3456/CTLT-EVNNPT giữa Tổng giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT phát động phong trào thi đua đặc biệt “Cán bộ, công nhân viên EVNNPT chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”; Chỉ thị liên tịch số 3537/CTLT-EVNNPT ngày 02/9/2021 hưởng ứng phong trào thi đua “CBCNV Tập đoàn Điện lực Việt Nam đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”.

- Phối hợp tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá, khen thưởng và đề xuất Tập đoàn, Tổng công ty khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong sản xuất, kinh doanh và phòng chống dịch.

2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Bám sát chỉ đạo của cấp ủy, phối hợp với chuyên môn đồng cấp quán triệt, tổ chức triển khai, thực hiện nghiêm túc các nội dung thông tin, tuyên truyền đảm bảo phù hợp, gắn với diễn biến tình hình dịch bệnh Covid-19 ở địa phương, đơn vị và việc triển khai, thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

- Kịp thời thông tin, báo cáo, đặc biệt là các vấn đề phức tạp phát sinh trong công tác phòng, chống dịch ở cơ quan, đơn vị với cấp ủy, với Tổng công ty, Công đoàn Tổng công ty và các cơ quan hữu quan có thẩm quyền.

- Tham gia đề xuất những biện pháp, mô hình, cách làm mới trong việc phòng chống dịch có hiệu quả cao hơn. Tích cực đảm bảo “mục tiêu kép”, không làm gián đoạn các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty và đơn vị, góp phần hoàn thành mục tiêu kế hoạch đã đề ra; tạo nguồn lực để tập trung chống dịch; chăm lo việc làm, thu nhập và đời sống cho CNVCLĐ.

- Thường xuyên tiến hành sơ kết, tổng kết phong trào thi đua tại đơn vị, khen thưởng và đề nghị khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

Công đoàn EVNNPT đề nghị các CĐCS triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy EVNNPT (để B/c);
- Các Ban của Đảng ủy EVNNPT;
- UVBCH Công đoàn EVNNPT;
- Các CĐCS (để t/h);
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT (để t/h);
- Mạng lưới CTVTĐ CĐ EVNNPT (để t/h);
- Lưu: VT, TG.



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 764/CV-CĐEVNNPT

V/v *Hưởng ứng Chương trình “Triệu liều
Vaccine cho công nhân nghèo”*

Hà Nội, ngày 02 tháng 06 năm 2021

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Trước tình hình diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19 trong nước, để thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch, hạn chế việc lây lan trong cộng đồng, thực hiện mục tiêu kép của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã có Quyết định số 779/QĐ-TTg ngày 26/5/2021 về việc “Thành lập Quỹ Vắc-xin phòng Covid-19”; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Báo Lao động phát động Chương trình “Triệu liều Vaccine cho công nhân nghèo”.

Thực hiện văn bản số 270/CV-CĐĐVN ngày 01/6/2021 về việc hưởng ứng Chương trình “Triệu liều Vaccine cho công nhân nghèo” Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) đề nghị các Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện như sau:

1. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tham gia hưởng ứng Chương trình “Triệu liều Vaccine cho công nhân nghèo”;

2. Công đoàn các đơn vị, đoàn viên, người lao động chủ động hỗ trợ gửi trực tiếp về Quỹ Tấm lòng Vàng Lao Động bằng một trong các hình thức sau:

a) Liên hệ trực tiếp Quỹ Tấm lòng Vàng Lao Động: số 51 Hàng Bài, Hoàn Kiếm, Hà Nội; Điện thoại: 024.39232756 - 024.39232748 hoặc các Văn phòng đại diện Báo Lao động trên toàn quốc.

b) Chuyển tiền qua tài khoản

- STK 113000000758 tại Vietinbank, chi nhánh Hoàn Kiếm, Hà Nội.
- STK 0021000303088 tại Vietcombank, chi nhánh Hà Nội.
- STK 12410001122556 tại BIDV, chi nhánh Hoàn Kiếm, Hà Nội.
- STK 1005755579 tại SHB, chi nhánh Hà Nội.
- Số tài khoản USD 115000196228 tại Vietinbank, chi nhánh Hoàn Kiếm, Hà Nội.

Nội dung chuyển khoản: Hỗ trợ Vaccine

c) Hỗ trợ qua Ví Momo

- Mở Ví Momo;

Chọn chương trình “Mỗi ngày một nghìn”.

- Thực hiện theo hướng dẫn.
- Nội dung lời nhắn: Hỗ trợ Vaccine.

Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về Công đoàn EVNNPT để tổng hợp theo dõi./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Công đoàn ĐLVN(đề b/c);
- Đảng ủy, HẾTV, TGD (đề b/c);
- UV BCH CĐ EVNNPT;
- Các Ban CĐ EVNNPT;
- Lưu CQCĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 831/HD-CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 13 tháng 9 năm 2021

V/v hướng dẫn khen thưởng đột xuất
công tác phòng chống dịch Covid-19

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Thời gian qua dịch bệnh COVID-19 bùng phát và diễn biến hết sức phức tạp, trên diện rộng, với số ca mắc nhiễm lớn trên phạm vi toàn quốc, đặc biệt tại Tp. Hồ Chí Minh và các tỉnh, thành phố khu vực phía Nam. Trong bối cảnh đó nhiều cán bộ công nhân viên của EVNNPT đã phải làm việc tập trung theo mô hình “Ba tại chỗ” xa nhà, xa gia đình nhiều tháng nay; hoặc theo mô hình “Một cung đường hai điểm đến”, “Làm việc từ xa” nhằm vừa đảm bảo công tác phòng chống dịch bệnh vừa đảm bảo công tác vận hành, xử lý sự cố cũng như tiến độ trên các công trình trọng điểm. Nhiều tập thể, cá nhân đã thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch bệnh không để dịch bệnh lây lan trong đơn vị, đồng thời tổ chức tốt sản xuất thực hiện “mục tiêu kép”.

Căn cứ văn bản số 304/CV-CĐĐVN ngày 16/6/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc khen thưởng đột xuất công tác phòng chống dịch Covid-19, Công đoàn EVNNPT hướng dẫn các công đoàn cơ sở xét khen thưởng đột xuất cho các cá nhân và tập thể là **phòng, ban, tổ, đội, trạm** thực hiện tốt công tác phòng chống dịch Covid-19 với số lượng phân bổ như sau:

1. Khen thưởng cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam
 - Công đoàn PTC4: 01 tập thể và 01 cá nhân.
 - Công đoàn TTDVKT4 - NPTS: 01 tập thể và 01 cá nhân.
 - Công đoàn SPMB: 01 cá nhân.
2. Khen thưởng cấp Công đoàn EVNNPT:
 - Công đoàn PTC1, PTC4: mỗi đơn vị 02 tập thể và 05 cá nhân.
 - Công đoàn PTC2, PTC3: mỗi đơn vị 02 tập thể và 03 cá nhân.
 - Công đoàn NPTS: 02 tập thể và 04 cá nhân;
 - Công đoàn các Ban Quản lý dự án, Cơ quan EVNNPT: mỗi đơn vị 01 tập thể và 2 cá nhân.

Các công đoàn cơ sở căn cứ số lượng phân bổ, xét và gửi danh sách trích ngang về Công đoàn EVNNPT trước ngày 16/9/2021, file mềm gửi về nguyenhoangson@npt.evn.vn.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đảng ủy, HĐTV (thay b/c);
- Tổng Giám đốc (thay b/c);
- Lưu CQCD

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trịnh Tuấn Sơn

CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
TRUYỀN TẢI ĐIỆN QUỐC GIA
Số: 832/TTr-CĐEVNNPT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 14 tháng 9 năm 2021

V/v khen thưởng đột xuất cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phòng chống dịch Covid-19

Kính gửi: Công đoàn Điện lực Việt Nam.

Thực hiện văn bản số 304/CV-CĐĐVN ngày 16/6/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc khen thưởng đột xuất công tác phòng chống dịch Covid-19;

Căn cứ tiêu chuẩn, số lượng và kết quả bình xét về việc khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19.

Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT kính trình Công đoàn Điện lực Việt Nam danh sách đề nghị khen thưởng, cụ thể như sau:

*** Tập thể.**

- (1) Công đoàn Truyền tải điện miền Đông 2, Công ty Truyền tải điện 4.
- (2) Phòng Tổng hợp Trung tâm Dịch vụ kỹ thuật 4, Công ty Dịch vụ kỹ thuật truyền tải điện.

*** Cá nhân.**

- (1) Đ/c Trương Hữu Thành - Giám đốc Ban Quản lý dự án các công trình điện miền Nam

- (2) Đ/c Đào Viết Cường - Phó Chủ tịch Công đoàn, Trưởng phòng Tổng hợp Truyền tải điện miền Đông 2, Công ty Truyền tải điện 4.

- (3) Đ/c Nguyễn Duy Trung - Chủ tịch Công đoàn, Phó Giám đốc Trung tâm Dịch vụ kỹ thuật 4, Công ty Dịch vụ kỹ thuật truyền tải điện.

(Danh sách trích ngang chi tiết trong phụ lục đính kèm)

Kính mong Công đoàn điện lực Việt Nam xem xét, phê duyệt và biểu dương khen thưởng.

Trân trọng./.



TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu CQCD.



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 833/CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 14 tháng 9 năm 2021

Về việc tăng cường công tác phòng, chống dịch
Covid-19 theo chỉ đạo của Đảng ủy các cấp
và Công đoàn Điện lực Việt Nam

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Trong thời gian qua, thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam, Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Tổng giám đốc EVNNPT, Công đoàn EVNNPT đã ban hành nhiều văn bản hướng dẫn, chỉ đạo các Công đoàn cơ sở trong việc tuyên truyền phòng, chống dịch Covid-19 cũng như hỗ trợ, thăm hỏi động viên kịp thời người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19;

Nhằm tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phòng, chống dịch bệnh Covid-19 lần thứ 4, triển khai thực hiện Văn bản số 143-CV/ĐU ngày 13/9/2021 của Đảng ủy Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) về việc quán triệt, triển khai Chỉ thị số 01-CT/ĐUK về tăng cường công tác phòng, chống Covid-19, Văn bản số 445/HD-CĐ ĐVN ngày 10/9/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền phòng, chống dịch Covid-19 trong các cấp công đoàn và CBCNV Tập đoàn Điện lực Việt Nam,

Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc phối hợp với chuyên môn đồng cấp:

1. Phổ biến, quán triệt Văn bản số 143-CV/ĐU ngày 13/9/2021 của Đảng ủy EVNNPT; Văn bản số 445/HD-CĐ ĐVN ngày 10/9/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam (đính kèm theo) tới cán bộ, công nhân viên bằng hình thức phù hợp.

2. Triển khai thực hiện Chỉ thị 01-CT/ĐUK gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/ĐU, ngày 20/8/2021 của Đảng ủy EVN và Chương trình hành động số 15-CTr/ĐU, ngày 30/8/2021 của Đảng ủy EVNNPT về tăng cường công tác phòng chống dịch Covid-19, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư xây dựng; Hướng dẫn số 03-HD/ĐU, ngày 24/8/2021 của Đảng ủy EVNNPT về đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền phòng, chống dịch Covid-19 trong tình hình hiện nay; Hướng dẫn số 827/CĐEVNNPT ngày 9/9/2021 của Công đoàn EVNNPT về đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền phòng, chống dịch Covid-19 trong tình hình hiện nay.

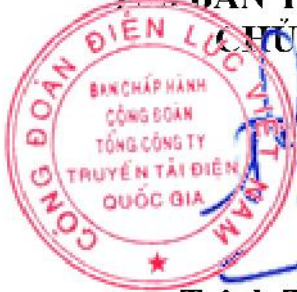
3. Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của CBCNV đơn vị, báo cáo tình hình thực hiện, tổng hợp các khó khăn, vướng mắc trong công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 gửi Công đoàn EVNNPT./.



Nơi nhận:

- Đảng ủy EVNNPT (để B/c);
- Các Ban của Đảng ủy EVNNPT;
- UVBCH Công đoàn EVNNPT;
- Các CĐCS (để t/h);
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT (để t/h);
- Mạng lưới CTVT CTĐ EVNNPT (để t/h);
- Lưu: VT, TG.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trịnh Tuấn Sơn

**CÔNG ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY
TRUYỀN TẢI ĐIỆN QUỐC GIA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 844/CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 05 tháng 10 năm 2021

Về việc phổ biến sách điện tử “Cầm nang phòng, chống COVID-19 trong đảm bảo ATVSLĐ”.

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Thực hiện Văn bản số 2669/TLĐ ngày 22/9/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Văn bản số 470/CĐĐVN - TGNC ngày 01/10/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc phổ biến sách điện tử về phòng, chống dịch bệnh COVID-19;

Để góp phần nâng cao kiến thức giúp đoàn viên, người lao động chủ động phòng, chống dịch bệnh COVID-19, đặc biệt các đơn vị có CBCNV, người lao động đang thực hiện phương án “3 tại chỗ”,

Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc có hình thức tuyên truyền, phổ biến rộng rãi sách điện tử “**CẦM NANG PHÒNG, CHỐNG COVID-19 trong đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động**” tới cán bộ, đoàn viên, người lao động trong đơn vị.

Thông tin tài liệu cụ thể:

- Địa chỉ xem và tải sách điện tử:

http://vnbook.com.vn/books/Cam_nang_phong_chong_Covid-19.rar/

- Hướng dẫn và sử dụng sách (xem Văn bản số 2669/TLĐ đính kèm).

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc cần giải đáp, đề nghị liên hệ ông Lê Hà Vĩnh - Nhà xuất bản Thông tin và truyền thông, điện thoại: 0912.663.773, email: vinh1k76@gmail.com.

Công đoàn EVNNPT nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc quan tâm, triển khai thực hiện./. 

Nơi nhận:

- Như trên (để t/h);
- Công đoàn ĐLVN (để B/c);
- Tổng Giám đốc EVNNPT (để B/c);
- Ban Truyền thông EVNNPT (để p/h);
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT;
- Lưu: VT, TG.



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 853/KH-CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 12 tháng 10 năm 2021

KẾ HOẠCH

**Hướng dẫn tập luyện thể dục thể thao bảo vệ,
nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh tật cho đoàn viên, người lao động
trong Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia, giai đoạn 2021 - 2025**

Trong thời gian qua, nhằm tuân thủ nghiêm túc các quy định về phòng, chống dịch bệnh COVID-19 trong tình hình mới đồng thời động viên CNVCLĐ trong Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) tích cực tham gia các hoạt động rèn luyện thể dục, thể thao vừa nâng cao sức khỏe vừa đảm bảo sản xuất an toàn, hiệu quả, Công đoàn EVNNPT đã phổ biến đến toàn thể CNVCLĐ các tài liệu như: Cẩm nang phòng, chống COVID-19 trong đảm bảo ATVSLĐ; Cẩm nang chăm sóc sức khỏe ban đầu cho CBCNV trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam, Sổ tay sức khỏe COVID-19, Tài liệu hướng dẫn chăm sóc người nhiễm COVID-19 tại nhà...

Để tiếp tục động viên và tổ chức cho người lao động tích cực tham gia các hoạt động rèn luyện thể dục, thể thao vừa nâng cao sức khỏe vừa đảm bảo sản xuất kinh doanh an toàn, hiệu quả; thực hiện Kế hoạch số 490/KH-CĐĐVN ngày 11/10/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về hướng dẫn tập luyện thể dục thể thao (TDDT) bảo vệ, nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh tật cho đoàn viên, người lao động trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam giai đoạn 2021-2025,

Công đoàn EVNNPT ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện phong trào tập luyện TDDT bảo vệ, nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh tật cho đoàn viên, người lao động (NLĐ) trong EVNNPT giai đoạn 2021-2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tiếp tục đẩy mạnh Cuộc vận động “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại” gắn với Chương trình “Sức khỏe Việt Nam” và phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, phong trào thi đua yêu nước và xây dựng môi trường làm việc văn minh, lành mạnh.

b) Vận động, hướng dẫn đoàn viên, NLĐ duy trì nề nếp, thói quen thường xuyên tập luyện thể dục thể thao (TDDT) để bảo vệ, nâng cao sức khỏe, phát triển thể lực, cải thiện đời sống văn hóa, tinh thần, phòng chống bệnh tật, đáp ứng yêu cầu nguồn nhân lực “khỏe để” góp phần phát triển đất nước và hội nhập Quốc tế.

c) Tăng cường công tác phối hợp giữa ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch, ngành Y tế với các cấp công đoàn trong việc xây dựng, phổ biến các tài liệu hướng dẫn tập luyện TDDT, các phương pháp vệ sinh, thực phẩm, an toàn lao động đảm bảo khoa học, thực tiễn và đáp ứng nhu cầu của đoàn viên, NLĐ.

d) Vận động xã hội hóa các nguồn lực của các đơn vị, doanh nghiệp trong việc đầu tư phát triển phong trào TDTT tại các đơn vị trong EVNNPT.

2. Yêu cầu

a) Phát huy vai trò, trách nhiệm của mỗi đơn vị trong việc hướng dẫn, tổ chức các hoạt động tập luyện TDTT nhằm nâng cao sức khỏe, cải thiện đời sống văn hóa, tinh thần cho đoàn viên và NLĐ.

b) Kế hoạch đảm bảo thiết thực, hiệu quả; phù hợp với yêu cầu thực tiễn đồng thời tuân thủ các quy định của pháp luật.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI

1. Công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về vai trò tác dụng của tập luyện TDTT; vận động đoàn viên, NLĐ thường xuyên tập luyện TDTT, thực hiện các biện pháp An toàn, vệ sinh lao động.

a) Đẩy mạnh công tác phổ biến, tuyên truyền nâng cao nhận thức của đoàn viên, NLĐ về vai trò, tác dụng của tập luyện TDTT, các phương pháp vệ sinh, thực phẩm, an toàn lao động nhằm nâng cao sức khỏe, phát triển thể lực, tâm vóc, cải thiện đời sống văn hóa tinh thần, giáo dục ý chí, đạo đức, lối sống lành mạnh, góp phần xây dựng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững của EVNNPT, của đất nước và hội nhập Quốc tế trong tình hình mới.

b) Tích cực tham gia Ngày chạy Olympic vì sức khỏe toàn dân gắn với “Cuộc vận động toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”; phong trào thể dục phòng, chống mệt mỏi nhằm vận động đoàn viên, NLĐ tích cực tập luyện TDTT hằng ngày.

c) Phối hợp với Tổng công ty và các đơn vị đẩy mạnh công tác tuyên truyền, cụ thể hóa các nội dung đề án “Cầm nang chăm sóc sức khỏe ban đầu cho CBCNV Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam” năm 2021 có ý nghĩa khoa học và thực tiễn về vấn đề chăm sóc sức khỏe, nâng cao thể lực và bảo hiểm y tế; các vấn đề về dinh dưỡng, phòng, chống một số bệnh thường gặp; kỹ thuật sơ cấp cứu trong EVNNPT; một số bài tập hướng dẫn thực hành về khí công Himalaya và Yoga cho đoàn viên và người lao động trong EVNNPT.

d) Phối hợp với các đơn vị trong EVNNPT trong việc đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, giới thiệu và biểu dương những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến về các phong trào luyện tập; hình thức tổ chức các hoạt động TDTT có nhiều sáng tạo, thu hút được số lượng người tập và nâng cao sức đề kháng, sức khỏe cho đoàn viên, NLĐ giai đoạn 2021-2025.

2. Phát động phong trào tập luyện TDTT, đảm bảo các biện pháp An toàn, vệ sinh lao động trong đơn vị.

a) Các cấp công đoàn đề xuất các cấp ủy đảng, lãnh đạo đơn vị quan tâm đầu tư kinh phí, quỹ đất, cơ sở vật chất để xây dựng, trang bị sân chơi, dụng cụ thể thao; hỗ trợ về kinh phí cho đoàn viên, NLĐ duy trì tập luyện ít nhất một môn thể thao phù hợp để rèn luyện thể chất, tinh thần, góp phần tăng năng suất lao động và đảm bảo an toàn trong lao động, sản xuất.

b) Phát triển các câu lạc bộ TDTT, các tổ, đội, trạm, nhóm luyện tập các môn thể thao, bài tập thể dục ngắn giữa giờ; duy trì các môn thể thao mang tính tập thể, phong trào tại các cơ quan, đơn vị như: bóng đá, bóng bàn, bóng chuyền, cầu lông; khuyến khích việc hỗ trợ cho đoàn viên, NLĐ tham gia luyện thể thao bằng các hình thức trực tuyến (online), phần mềm ứng dụng tập thể thao (app) trên thiết bị thông minh (smartphone)... trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 kéo dài, phức tạp.

c) Kết quả thực hiện các biện pháp An toàn, vệ sinh lao động và phong trào TDTT của đoàn viên, NLĐ là một trong những tiêu chí đánh giá thi đua hàng năm của công đoàn các cấp trong hệ thống Công đoàn EVNNPT.

3. Tuyên truyền, phổ biến tài liệu, chuyên môn kỹ thuật hướng dẫn luyện tập TDTT phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, NLĐ.

a) Tài liệu hướng dẫn luyện tập TDTT do: Tổng cục Thể dục thể thao phối hợp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Viện Sức khỏe nghề nghiệp và môi trường (Bộ Y tế) các liên đoàn, hiệp hội thể thao Quốc gia, các đơn vị liên quan xây dựng (*theo Kế hoạch số 131/KH-TLĐLĐVN-TCTDTT-VSKNNMT, ngày 08/9/2021 quy định cụ thể*).

b) Địa chỉ cung cấp, lưu trữ tài liệu

- Tài liệu hướng dẫn tập TDTT sẽ được đăng tải trên “Chuyên trang hướng dẫn tập luyện TDTT nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh tật cho nhân dân” trên Cổng thông tin điện tử Tổng cục Thể dục thể thao (địa chỉ: <https://tdtt.gov.vn>); quản trị kỹ thuật, số hóa tài liệu, kết nối chuyên trang với các kênh truyền thông của các bộ, ngành, các tỉnh/thành và kết nối đa phương tiện để việc tra cứu, lưu trữ tư liệu, tài liệu hướng dẫn tập luyện TDTT thuận tiện, phù hợp xu thế ứng dụng công nghệ ngày càng phát triển.

- Cổng thông tin điện tử Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (địa chỉ: <http://congdoanvietnam.org.vn>).

- Cổng thông tin điện tử của Viện Sức khỏe nghề nghiệp và môi trường, Bộ Y tế (địa chỉ: <http://nioeh.org.vn>).

- Trang thông tin điện tử tổng hợp (Website) Công đoàn Điện lực Việt Nam (địa chỉ <http://www.congdoandlvn.org.vn>); cũng như đăng tải trên Website của các đơn vị.

c) Tập huấn, phổ biến, hướng dẫn triển khai tài liệu.

Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn EVNNPT phối hợp Ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch có hình thức triển khai tổ chức tập huấn phù hợp về nghiệp vụ công tác TDTT và phương pháp hướng dẫn các bài tập thể dục giữa giờ, thể dục phòng chống mệt mỏi cho đoàn viên, NLĐ sao cho đa dạng về hình thức, phong phú, hấp dẫn về nội dung, phù hợp với đặc thù nghề nghiệp và sở thích, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ của đơn vị mình.

4. Tổ chức các hoạt động giao lưu, thi đấu các môn thể thao, Cuộc thi các bài thể dục giữa giờ trong đoàn viên, NLĐ.

a) Tổ chức các hội thi, giải thi đấu thể thao... dành cho đoàn viên, NLĐ.

- Các Công đoàn trực thuộc căn cứ vào tình hình thực tế, nguồn tài chính của công đoàn và phối hợp với chuyên môn để tổ chức các hoạt động giao lưu, thi đấu các môn thể thao, các bài thể dục giữa giờ, thể dục phòng chống mệt mỏi cho đoàn viên, NLĐ nhằm thu hút và khuyến khích, nâng cao chất lượng phong trào luyện tập TDTT tại các đơn vị trong EVNNPT, Tập đoàn, cụ thể:

+ Hội thao cấp Tập đoàn Điện lực Việt Nam được tổ chức định kỳ 5 năm/1 lần.

+ Hội thao cấp EVNNPT: không quá 2 lần trong 1 nhiệm kỳ (5 năm).

- Ngoài việc tổ chức hội thao như trên, các đơn vị tùy vào tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, phong trào tập luyện TDTT của đơn vị, có thể tổ chức các giải thi đấu TDTT theo chuyên đề các bộ môn thi đấu hàng năm tại đơn vị, thi đấu theo cụm, khối, thi đấu với các đơn vị trên địa bàn nhằm tăng cường sự giao lưu và tình đoàn kết giữa các đơn vị trong EVNNPT và địa phương.

b) Phát động và tổ chức Cuộc thi “Xây dựng Video clip bài tập thể dục giữa giờ trong đoàn viên, NLĐ” từ cấp cơ sở đến cấp EVNNPT nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả của phong trào; đồng thời lựa chọn các tác phẩm tiêu biểu tham gia các cuộc thi có quy mô cấp toàn quốc được tổ chức hàng năm.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Công đoàn EVNNPT phối hợp với Tổng công ty xây dựng kế hoạch, dự toán kinh phí hằng năm để tổ chức các hoạt động TDTT cấp EVNNPT.

2. Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn EVNNPT xây dựng kế hoạch, dự toán kinh phí, nguồn tài chính hằng năm để tổ chức các hoạt động TDTT; đầu tư trang thiết bị, dụng cụ cho hoạt động thể thao; hỗ trợ trực tiếp một phần kinh phí cho đoàn viên, NLĐ để thúc đẩy phong trào luyện tập thể thao, bảo vệ và nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh tật theo kế hoạch của Công đoàn Điện lực Việt Nam và Công đoàn EVNNPT.

3. Phối hợp với chuyên môn để có thêm nguồn kinh phí hỗ trợ cho hoạt động tập luyện thể dục thể thao bảo vệ, nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh tật cho đoàn viên, NLĐ trong EVNNPT giai đoạn 2021-2025.

4. Khuyến khích việc huy động thêm các nguồn kinh phí tài trợ của các tổ chức, cá nhân, các nguồn thu hợp pháp khác (nếu có) dành cho hoạt động thể dục thể thao giai đoạn 2021-2025.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn EVNNPT

a) Trên cơ sở các văn bản hướng dẫn của Công đoàn Điện lực Việt Nam, Đảng ủy EVNNPT, Ban Thường vụ Công đoàn EVNNPT giao Thường trực chỉ đạo các Ban chuyên đề phối hợp với chuyên môn xây dựng Kế hoạch hướng dẫn tập luyện TDTT bảo vệ, nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh tật cho đoàn viên, NLĐ EVNNPT giai đoạn 2021-2025 phù hợp với tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của EVNNPT và phù hợp với tình hình diễn biến của dịch COVID-19.

b) Giao Bộ phận Tuyên giáo Công đoàn chủ trì, phối hợp với các Ban liên quan tham mưu, thực hiện các nhiệm vụ:

- Kết nối với Chuyên trang “Hướng dẫn tập luyện TDTT nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh tật” trên Cổng thông tin điện tử của Tổng cục Thể dục thể thao để tham khảo các tác phẩm đoạt giải Cuộc thi “Sáng tạo Video clip bài tập thể dục giữa giờ trong công chức, viên chức, công nhân lao động” hằng năm và tài liệu, tranh ảnh, Video clip hướng dẫn chuyên môn, kỹ thuật các môn thể thao, các bài tập thể dục giữa giờ phù hợp với đặc thù từng đối tượng, vùng miền, nghề nghiệp, tình trạng sức khỏe của đoàn viên, NLĐ để phối hợp với chuyên môn đăng tải trên Trang thông tin điện tử EVNNPT và phổ biến tới các Công đoàn trực thuộc.

- Phối hợp ngành Y tế, các đơn vị liên quan để xây dựng và hướng dẫn các bài tập thể dục giữa giờ, thể dục phòng chống mệt mỏi phù hợp với từng đối tượng, đặc thù, ngành nghề của đoàn viên, NLĐ trong EVNNPT giai đoạn 2021-2022 và giai đoạn 2022-2025.

- Tổng hợp, đánh giá sơ kết, tổng kết và khen thưởng các tập thể, cá nhân trong việc triển khai hướng dẫn tập luyện TDTT bảo vệ nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh tật cho đoàn viên, NLĐ trong Tập đoàn giai đoạn 2021-2025.

2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

a) Trên cơ sở Kế hoạch này, triển khai, hướng dẫn tập luyện TDTT bảo vệ, nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh tật cho đoàn viên, NLĐ; tổ chức các cuộc thi, hội thao... phù hợp với tính chất công việc, điều kiện sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, đơn vị.

b) Tuyên truyền, hướng dẫn đoàn viên, NLĐ tăng cường tập luyện TDTT nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh tật, tham gia Cuộc thi “Sáng tạo Video clip bài tập thể dục giữa giờ trong đoàn viên, NLĐ” do công đoàn các cấp tổ chức hằng năm; tiếp tục phổ biến, tuyên truyền và vận động đoàn viên, NLĐ thực hiện đề án “Chăm sóc sức khỏe ban đầu cho CBCNV Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam” phù hợp với đặc thù nghề nghiệp của đoàn viên, NLĐ tại các đơn vị.

c) Tổng hợp, đánh giá, báo cáo kết quả triển khai Kế hoạch về Công đoàn EVNNPT lồng ghép vào báo cáo công tác Tuyên giáo công đoàn và đề xuất khen thưởng cho các tập thể, cá nhân thực hiện tốt kế hoạch này theo định kỳ hằng năm.

Trên đây là Kế hoạch hướng dẫn tập luyện thể dục thể thao bảo vệ, nâng cao sức khỏe cho đoàn viên, NLĐ EVNNPT giai đoạn 2021-2025. Đề nghị các Công đoàn trực thuộc quan tâm triển khai, thực hiện./. 

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Ban TG & NC Công đoàn ĐLVN (để B/c);
- Tổng Giám đốc EVNNPT (để B/c);
- Ban TCNS; Ban TT; Ban An toàn EVNNPT (để p/h);
- Các CDCS (để t/h);
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT (để t/h);
- Lưu: VT, TG.



Trịnh Tuấn Sơn

Số: 854/CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 12 tháng 10 năm 2021

V/v thực hiện hỗ trợ bữa ăn dinh dưỡng cho
đoàn viên, người lao động đang thực hiện
“1 cung đường 2 điểm đến”

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Thực hiện Quyết định số 3309/QĐ-TLĐ ngày 01/10/2021 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam; Văn bản số 484/CĐĐVN - CSPL, ngày 08/10/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc hỗ trợ bữa ăn dinh dưỡng cho đoàn viên, người lao động đang thực hiện “1 cung đường 2 điểm đến” của doanh nghiệp tại địa bàn các tỉnh, thành phố thực hiện giãn cách theo Chỉ thị số 15/CT-TTg và Chỉ thị số 16/CT-TTg..

Công đoàn Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) hướng dẫn các Công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện như sau:

1. Đối tượng, điều kiện, mức được hỗ trợ

a) Đối tượng hưởng là đoàn viên, người lao động đang làm việc trong EVNNPT có đóng kinh phí công đoàn, tham gia điều hành, sản xuất theo mô hình “1 cung đường 2 điểm đến” **từ ngày 01/10/2021 đến ngày 31/10/2021** và được lãnh đạo đơn vị hoặc các cơ quan chức năng có thẩm quyền phê duyệt (trừ những CBCNVLĐ đã được hưởng hỗ trợ từ mô hình “3 tại chỗ”).

Ghi chú: “1 cung đường 2 điểm đến” là chỉ một cung đường vận chuyển công nhân từ nơi ở tập trung đến nơi làm việc và ngược lại.

b) Đơn vị đang thực hiện “1 cung đường 2 điểm đến” thuộc các tỉnh, thành phố thực hiện giãn cách theo Chỉ thị số 15/CT-TTg và Chỉ thị số 16/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

c) Mức hỗ trợ: Hỗ trợ một lần tối đa 1.000.000 đồng/người (Một triệu đồng).

2. Nguồn kinh phí thực hiện: Từ nguồn tài chính tích lũy của Công đoàn EVNNPT.

3. Cách thức triển khai

- Đối với đơn vị thực hiện bữa ăn cho người lao động thì hỗ trợ thêm cho đơn vị; đối với đơn vị không thực hiện bữa ăn cho người lao động thì hỗ trợ trực tiếp cho người lao động.

- Các công đoàn cơ sở trực thuộc báo cáo số lượng đoàn viên, người lao động được đơn vị huy động để thực hiện “1 cung đường 2 điểm đến” duy trì sản xuất với Công đoàn EVNNPT để Công đoàn EVNNPT thẩm định trước khi ra quyết định.

4. Hồ sơ đề nghị hỗ trợ

a) Công văn đề nghị hỗ trợ;

b) Danh sách đoàn viên, người lao động thực hiện “1 cung đường 2 điểm đến” có xác nhận của lãnh đạo chuyên môn;

c) Các quyết định, văn bản liên quan đến việc thực hiện “1 cung đường 2 điểm đến”;

Công đoàn EVNNPT đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện rà soát, lập danh sách theo Phụ lục đính kèm và gửi về Công đoàn EVNNPT trước ngày 01/11/2021, file mềm gửi về địa chỉ Email: nguyenhoangson@npt.evn.vn để tổng hợp, thẩm định, báo cáo, trình phê duyệt hỗ trợ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Công đoàn ĐLVN (để b/c);
- ĐU, HĐTV (để b/c)
- TGD EVNNPT (để b/c);
- Các Ban chuyên đề CĐ EVNNPT;
- Lưu: CQCĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

Chủ tịch



Trịnh Tuấn Sơn

Phụ lục:

CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY TRUYỀN TẢI ĐIỆN QUỐC GIA
CÔNG ĐOÀN.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày tháng năm 2021

DANH SÁCH

Hỗ trợ bữa ăn dinh dưỡng cho đoàn viên công đoàn, người lao động đang thực hiện “1 cung đường 2 điểm đến”

TT	Họ và tên	Chức danh, đơn vị công tác	Văn bản/ Quyết định của Lãnh đạo đơn vị hoặc các cơ quan chức năng có thẩm quyền phê duyệt	Ghi chú
1				
2				
3				

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

Số: 849/CĐEVNNPT

Hà Nội, ngày 08 tháng 10 năm 2021

Về việc Công đoàn tham gia hướng dẫn đoàn viên công đoàn, người lao động hưởng hỗ trợ từ Quỹ BHTN do bị ảnh hưởng của dịch Covid-19.

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Thực hiện Văn bản số 483/CĐ ĐVN - CSPL ngày 08/10/2021 của Công đoàn Điện lực Việt Nam về việc công đoàn tham gia hướng dẫn đoàn viên công đoàn, người lao động hưởng hỗ trợ từ Quỹ BHTN do bị ảnh hưởng của dịch COVID-19 (đính kèm theo);

Công đoàn Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc phối hợp với chuyên môn đồng cấp:

1. Tuyên truyền, phổ biến tới người lao động nội dung của Nghị quyết số 116/NQ-CP ngày 24 tháng 9 năm 2021 của Chính phủ, Quyết định số 28/2021/QĐ-TTg ngày 01 tháng 10 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ và Văn bản số 3068/BHXX-CSXH ngày 01/10/2021 của Bảo hiểm xã hội (BHXX) Việt Nam về chính sách hỗ trợ người lao động.

Theo đó trên cơ sở thời gian đã đóng bảo hiểm thất nghiệp của người lao động tại thời điểm ngày 30 tháng 9 năm 2021 nhưng chưa được tính hưởng trợ cấp thất nghiệp, mức hỗ trợ một lần bằng tiền được xác định như sau:

a) Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp dưới 12 tháng: Hỗ trợ 1.800.000 đồng/người.

b) Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp từ đủ 12 tháng đến dưới 60 tháng: Hỗ trợ 2.100.000 đồng/người.

c) Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp từ đủ 60 tháng đến dưới 84 tháng: Hỗ trợ 2.400.000 đồng/người.

d) Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp từ đủ 84 tháng đến dưới 108 tháng: Hỗ trợ 2.650.000 đồng/người.

đ) Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp từ đủ 108 tháng đến dưới 132 tháng: Hỗ trợ 2.900.000 đồng/người.

e) Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp từ đủ 132 tháng trở lên: Hỗ trợ 3.300.000 đồng/người.

2. Phối hợp với chuyên môn hướng dẫn đoàn viên, người lao động rà soát, đối chiếu thông tin của cá nhân về quá trình tham gia đóng Bảo hiểm thất nghiệp do Cơ quan Bảo hiểm xã hội lập và hiệu chỉnh nếu cần.

3. Tuyên truyền, hướng dẫn cho người lao động hiểu rõ các bước để nhận hỗ trợ từ Quỹ bảo hiểm thất nghiệp như sau:



CÁC BƯỚC NGƯỜI LAO ĐỘNG CẦN THỰC HIỆN ĐỂ NHẬN HỖ TRỢ TỪ QUỸ BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP

* NLD: Người lao động
SDLD: Sổ đăng lao động
BHTN: Bảo hiểm thất nghiệp
BHXH: Bảo hiểm xã hội

Theo Quyết định số 28/2021/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ, từ ngày **01/10/2021**, NLD tham gia BHTN được nhận hỗ trợ từ **1,8 triệu đồng đến 3,3 triệu đồng** tùy vào số năm tham gia BHTN chưa hưởng trợ cấp thất nghiệp. BHXH Việt Nam xin hướng dẫn quy trình, thủ tục để NLD nhận gói hỗ trợ này.

NGUYÊN TẮC CHUNG

- Cơ quan BHXH **chủ động** xác định NLD cần hỗ trợ từ dữ liệu của Ngành
- Thủ tục đơn giản, thuận tiện, rút ngắn **tối đa** thời gian thực hiện
- **Khuyến khích** NLD nhận hỗ trợ qua tài khoản ngân hàng
- Không chi hỗ trợ với NLD xác nhận **tự nguyện** không nhận hỗ trợ
- Trường hợp không chi trả hỗ trợ, cơ quan BHXH sẽ thông báo bằng văn bản và **nêu rõ lý do**

NGUỒN KINH PHÍ

khoảng **30.000** tỷ đồng

TỔNG SỐ NLD ĐƯỢC HỖ TRỢ

khoảng **13 triệu** người

NHÓM 1: NLD ĐANG THAM GIA BHTN TẠI THỜI ĐIỂM NGÀY 30/9/2021

(không bao gồm NLD tại cơ quan Nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị vũ trang Nhân dân và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên)

Thời gian chi hỗ trợ tính từ khi đơn vị SDLD gửi lại hồ sơ cho cơ quan BHXH:

- Trong **5 ngày** làm việc với trường hợp đúng, đủ thông tin (rút ngắn 5 ngày so với Quyết định)
- Trong **10 ngày** với trường hợp cần điều chỉnh thông tin (rút ngắn 10 ngày so với Quyết định)



Trên cơ sở danh sách NLD được hỗ trợ do cơ quan BHXH gửi đến, đơn vị SDLD đối chiếu, công khai, thông báo tới NLD

- 1 NLD đối chiếu, bổ sung, điều chỉnh thông tin chưa đúng, đủ trong danh sách (nếu có)
- 2 NLD cung cấp thông tin số tài khoản ngân hàng của bản thân để nhận hỗ trợ

Trên cơ sở danh sách NLD do đơn vị SDLD gửi đến, cơ quan BHXH chi trả tiền hỗ trợ cho NLD

NHÓM 2: NLD ĐÃ DỪNG THAM GIA BHTN DO CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG HOẶC HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC TRONG KHOẢNG THỜI GIAN TỪ NGÀY 01/01/2020 - 30/9/2021

(Có thời gian đóng BHTN chưa hưởng trợ cấp thất nghiệp, không thuộc đối tượng hưởng lương hưu hàng tháng)



NLD có thể giao dịch với cơ quan BHXH qua:

- Hình thức trực tuyến:
 - + Cổng dịch vụ Công quốc gia
 - + Cổng dịch vụ công BHXH Việt Nam
 - + Các tổ chức cung cấp dịch vụ I-VAN
 - + Ứng dụng VssID - BHXH số
- Trực tiếp tại cơ quan BHXH cấp tỉnh hoặc cấp huyện
- Thông qua dịch vụ bưu chính

- 1 NLD khai báo thông tin, đề nghị nhận hỗ trợ theo mẫu, gửi đến cơ quan BHXH cấp tỉnh hoặc cấp huyện nơi NLD có nhu cầu nhận hỗ trợ

Trong thời hạn 5 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị hỗ trợ của NLD đúng, đủ thông tin, cơ quan BHXH chi trả tiền hỗ trợ cho NLD

Thời hạn tiếp nhận đề nghị hỗ trợ chậm nhất đến hết ngày 20/12/2021

* Mẫu đề nghị nhận hỗ trợ của NLD theo Mẫu số 04 trong Quyết định số 28/2021/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ ngày 01/10/2021

Hãy gọi tổng đài 19009068 của BHXH Việt Nam hoặc liên hệ cơ quan BHXH các cấp gần nhất để được hỗ trợ, tư vấn, giải đáp

CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ BHXH VIỆT NAM

(<https://baohiemxahoi.gov.vn>)

4. Triển khai thực hiện và báo cáo kết quả thực hiện về Ban CSPL Công đoàn EVNNPT để theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Công đoàn ĐLVN (để B/c);
- Đảng ủy EVNNPT (để B/c);
- Tổng giám đốc EVNNPT;
- Ban TC&NS EVNNPT (để p/h);
- Các CĐCS (để t/h);
- Các Ban chuyên đề CĐEVNNPT (để t/h);
- Lưu: VT, CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

Trịnh Tuấn Sơn