

TẬP ĐOÀN  
ĐIỆN LỰC VIỆT NAM  
TỔNG CÔNG TY  
TRUYỀN TẢI ĐIỆN QUỐC GIA

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **5010** /EVNNPT-VSTBPN

Hà Nội, ngày 28 tháng 11 năm 2014

V/v Khảo sát chính sách lao động  
nữ và tổng kết công tác VSTBPN &  
BDG giới năm 2014.

**KHẨN**

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc và Cơ quan Tổng Công ty.

Nhằm đánh giá việc thực hiện chế độ chính sách lao động nữ và tổng kết công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ, công tác bình đẳng giới năm 2014, Tập đoàn Điện lực Việt Nam đã có văn bản số 4373/EVN-TC&NS, ngày 30/10/2014 về việc Khảo sát chính sách lao động nữ và tổng kết khen thưởng công tác bình đẳng giới năm 2014.

Để triển khai tốt việc khảo sát, đánh giá và tổng kết công tác VSTBPN và Bình đẳng giới năm 2014, Tổng Công ty yêu cầu các đơn vị như sau:

**1. Khảo sát chính sách lao động nữ:**

Yêu cầu các đơn vị triển khai việc khảo sát thực hiện chế độ chính sách lao động nữ và bình đẳng giới (theo mẫu) và gửi kết quả đánh giá về Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tổng Công ty trước ngày 05/12/2014.

**2. Về báo cáo tổng kết năm 2014:**

Căn cứ vào 05 mục tiêu của kế hoạch bình đẳng giới và chương trình hoạt động thực hiện các mục tiêu nói trên của đơn vị năm 2014, yêu cầu các đơn vị báo cáo tổng kết tập trung các nội dung sau:

2.1. Đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch, tăng giảm so với kế hoạch 2013. Đánh giá nội dung chất lượng triển khai các chương trình hoạt động của đơn vị; ưu điểm, nhược điểm.

2.2. Xây dựng kế hoạch mục tiêu, chương trình hoạt động năm 2015 và đề xuất các giải pháp, tổ chức thực hiện và kiến nghị (nếu có).

**3. Về công tác khen thưởng năm 2014:**

Đề xuất các tập thể và cá nhân có thành tích trong hoạt động công tác vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2014 đề nghị Tập đoàn Điện lực Việt Nam và Tổng Công ty khen thưởng; Căn cứ theo đề nghị và thành tích hoạt động của các đơn vị, Tổng Công ty sẽ xem xét và lựa chọn các đơn vị và cá nhân đạt thành tích khen thưởng như sau:



3.1. Chỉ tiêu cấp Tập đoàn:

- Tập thể: không quá 03 tập thể/ toàn Tổng Công ty.
- Cá nhân: không quá 03 cá nhân/ toàn Tổng Công ty.

3.2. Chỉ tiêu cấp Tổng Công ty:

- Tập thể: không quá 02 tập thể/ 1 đơn vị.
- Cá nhân: không quá 02 cá nhân/1 đơn vị.

3.2. Hồ sơ khen thưởng:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của đơn vị;
- Báo cáo tổng kết công tác vì sự tiến bộ phụ nữ của đơn vị năm 2014;
- Báo cáo thành tích cá nhân về công tác vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2014 (đối với khen thưởng cấp Tập đoàn).

Tổng Công ty yêu cầu các đơn vị khẩn trương triển khai thực hiện và gửi báo cáo về Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tổng Công ty trước ngày 05/12/2014 để tổng hợp, trình lãnh đạo Tổng Công ty xét duyệt ./.

(Liên hệ: Chị Sen - Ban Hợp tác Quốc tế, đt: 0977547066, email: [sendt@npt.evn.vn](mailto:sendt@npt.evn.vn)).

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CĐoàn TCT (để phối hợp);
- Lưu VT, Ban VSTBPN.

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC  
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**



**Vũ Trần Nguyễn**



CÔNG TY TRUYỀN TẢI ĐIỆN...  
(BAN QLDA.....)  
BAN VSTBPN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày tháng năm

**PHIẾU ĐIỀU TRA KHẢO SÁT THỰC HIỆN  
CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG NỮ VÀ BÌNH ĐẲNG GIỚI**  
(Mẫu dành cho các đơn vị trực thuộc)

Tên đơn vị:.....

Địa chỉ:.....

Điện thoại:.....

**Thông tin chung:**

- Tổng số nữ / Tổng LĐ ..... Tỷ lệ.....%

- Cơ cấu độ tuổi:

Độ tuổi	Tổng số
Từ 18-dưới 30	
Từ 30-40	
Từ 41-50	
Từ 50-55	

- Cơ cấu trình độ học vấn:

Trình độ	Tổng số
Trung học phổ thông	
Trung học chuyên nghiệp	
Đại học, cao đẳng	
Thạc sỹ, tiến sỹ	

- Số lượng cán bộ quản lý nữ :

	Phó phòng Cty	Trưởng phòng Cty	Phó GD Cty	GD Cty	Công đoàn, Đảng uỷ đơn vị
Tổng số Cán bộ					
Trong đó, nữ					

- Mức độ hài lòng:

Thoải mái		Bình thường		Căng thẳng	
Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %

**Thông tin về thực hiện quyền bình đẳng  
lao động nữ trong lĩnh vực việc làm**

- Tổng số LĐ nữ được ký HĐLĐ: .....người ; Tỷ lệ.....%
- Tổng số LĐ nữ không được ký HĐLĐ: .....người

Lý do không ký HĐ: Đang trong thời gian thử việc:  Chưa làm thủ tục:   
+ Lý do khác (nêu cụ thể ).....

- Tổng số nữ được bố trí công việc phù hợp với nghề được đào tạo:.....
- Tổng số LĐ nữ chưa được bố trí phù hợp với nghề được đào tạo:.....
- Tổng số lao động nữ dôi dư:.....

Lý do dôi dư: Không đáp ứng được công việc:  Sức khoẻ yếu:   
- Tổng số nữ phải luân chuyển địa điểm, vị trí công tác:.....  
- Đơn vị có thực hiện các chính sách đối với LĐ nữ ?

- + Khám thai: Đầy đủ: ; Không đầy đủ: ; Không thực hiện:
- + Chế độ thai sản: Đủ 4 tháng lương: ; 6 tháng lương : ; Trợ cấp thêm 2 tháng lương tối thiểu:
- Chế độ khác (nêu cụ thể ).....

- Lao động nữ được :  
Nghỉ cho con bú:  Được thanh toán:  Nghỉ cộng dồn:   
Không được gì:

- Lao động nữ đi làm trước thời gian nghỉ chế độ thai sản:  
Có :  (Tự nguyện :  Bắt buộc:  )  
Không :   
Lý do khác (nêu cụ thể ).....

- Các khoản chi thêm cho LĐ nữ ngoài chế độ thai sản :  
Có  Không

- Đơn vị có :  
Bếp ăn tập thể:  Nhà ở nội trú cho CN:  Phòng y tế:   
Nhà vệ sinh cho nữ:  Buồng thay quần áo nữ:
- Đơn vị có biện pháp giúp đỡ lao động nữ nuôi con nhỏ không?  
Nhà trẻ, mẫu giáo: Có  không



Hỗ trợ tiền: Có  không

- Thoả ước lao động tập thể của đơn vị có quy định riêng đối với lao động nữ:

Có  không

- Là nội dung gì:

.....  
.....  
.....

**Thông tin về quyền bình đẳng lao động nữ  
trong giáo dục và đào tạo**

- Tổng số lao động nữ được đào tạo hàng năm ..... người ; Tỷ lệ % so với tổng số lao động nữ: .....

- Chính sách về đào tạo của đơn vị đối với lao động nữ:

Trong thời gian đào tạo .....

.....  
.....

Sau đào tạo .....

.....  
.....

Ý kiến của lao động nữ về công tác đào tạo : .....

.....  
.....

.....  
.....

**Thông tin về sự tham gia của phụ nữ  
vào các vị trí quản lý và ra quyết định**

- Tổng số cán bộ nữ lãnh đạo quản lý .....người; Tỷ lệ % so với tổng số cán bộ quản lý:.....

- Chính sách của đơn vị đối với công tác cán bộ nữ:

+ Đào tạo : Có  không

+ Bổ nhiệm:: Có  không

+ Luân chuyển Có  không

Những chính sách nào đối với cán bộ nữ khó thực hiện ? Vì sao? nên giải quyết như thế nào .....

.....  
.....

### Thông tin về hoạt động Ban VSTBPN

Đơn vị có nhận được hướng dẫn, chỉ đạo của đơn vị cấp trên về lồng ghép yếu tố giới trong lĩnh vực chuyên môn không?

Có  Không

Ban VSTBPN có tham mưu để thúc đẩy việc lồng ghép yếu tố giới trong lĩnh vực chuyên môn của đơn vị không?

Có  Chưa

Nếu có, xin cho biết cụ thể:

.....  
.....  
.....

Đơn vị có xây dựng kế hoạch hành động (KHHĐ) vì sự tiến bộ của phụ nữ giai đoạn 2011-2015 không?

Có  Không

Nếu có, xin cho biết:

- Tổng số chỉ tiêu của KHHĐ: ..... Trong đó:

Chỉ tiêu kế hoạch	Ước tính thực hiện
.....	.....

Nêu lý do cụ thể không đạt được:

.....  
.....  
.....

1/8  
G  
11  
31  
1/11





Hà Nội, ngày tháng năm

**PHIẾU ĐIỀU TRA KHẢO SÁT THỰC HIỆN  
CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH LAO ĐỘNG NỮ VÀ BÌNH ĐẲNG GIỚI**  
(Dành cho cá nhân lao động nữ)

**Thông tin về bản thân**

Vị trí công tác hiện nay:.....

Đơn vị:.....

Độ tuổi:.....

Chị là : Đảng viên  Đoàn viên công đoàn  DV TNCSHCM

2. Trình độ học vấn:.....

Trình độ ngoại ngữ .....

3. Tình trạng hôn nhân

Đã kết hôn  Chưa kết hôn  Ly hôn

Có 1 con  Có 2 con  có 3 con trở lên

**Thông tin về thực hiện quyền bình đẳng  
lao động nữ trong lĩnh vực việc làm**

4. Công việc chị đang làm có phù hợp với nghề chị được đào tạo hay không

Có  Không

5. Thu nhập bình quân tháng của chị? ..... đồng

Chị có làm thêm giờ không? Có  không

Tiền làm thêm giờ của chị được đơn vị trả như thế nào so với đơn giá tiền lương,  
tiền công đang làm?.....

6. Trong 5 năm qua chị có bị luân chuyển công việc không?

Không thay đổi  1 lần  2 lần

3 lần  Trên 3 lần

7. Tâm trạng của chị tại nơi làm việc thế nào:

Thoải mái  Bình thường  Căng thẳng

**Điều kiện làm việc của chị tại đơn vị**

8. Điều kiện làm việc của chị tại đơn vị như thế nào?

Tốt  Bình thường  Không tốt



9. Chị có được cấp phát trang bị bảo hộ lao động cá nhân không

Đầy đủ  Thất thường  Không  Không cần

\*Chị có được trả phụ cấp độc hại không? Có  Không

Trả bằng tiền  Bằng hiện vật

10. Đơn vị có bố trí bữa ăn giữa ca không?

Có bếp ăn tập thể  Đặt bên ngoài (cơm hộp)  Không

- Chị thấy bữa ăn thế nào

Tốt  Bình thường  Kém

11. Tình trạng sức khoẻ của chị hiện nay?

Tốt  Bình thường  Yếu

Bị mắc bệnh nghề nghiệp  Có  Không

12. Ở đơn vị chị công tác khi sinh con, lao động nữ được nghỉ hưởng trợ cấp BHXH và được trợ cấp thêm :

4 tháng  5 tháng  6 tháng  Nghỉ không lương

Có được trợ cấp thêm: Có  Không

Hình thức trợ cấp:

Tiền mặt  .....đồng/tháng

Tiền lương  .....đồng /tháng

13. Sau khi nghỉ thai sản đơn vị có bố trí cho lao động nữ làm việc cũ không?

Có  Không

14. Đơn vị có biện pháp nào giúp đỡ lao động nữ có con nhỏ không?

- Nhà trẻ, mẫu giáo Có  Không

- Hỗ trợ tiền Có  Không

### Thông tin về quyền bình đẳng lao động nữ trong giáo dục và đào tạo

15. Hàng năm chị có được tham gia các khoá đào tạo bồi dưỡng nào do đơn vị tổ chức?

	Số lần	Thời gian (ngày).
- Nâng cao trình độ nghề nghiệp	<input type="checkbox"/> .....	.....
+ Đào tạo ngắn hạn	<input type="checkbox"/> .....	.....
+ Đào tạo dài hạn	<input type="checkbox"/> .....	.....
- Nâng cao trình độ nhận thức pháp luật, chính trị	<input type="checkbox"/> .....	.....
- Kiến thức bình đẳng giới, dân số, KHHGD	<input type="checkbox"/> .....	.....

- Ngoại ngữ  Vi tính .....

*Chị có tự tìm kiếm và đăng ký các khoá đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn của mình không?*

Có  Không

Tại đơn vị  Ngoài đơn vị

*Trong thời gian tham gia các khoá đào tạo tự tìm kiếm chị có được đơn vị hỗ trợ không? Có  Không*

Thời gian

Kinh phí  Phương thức hỗ trợ.....

*Trong thời gian tham gia các khoá đào tạo chị có được các đồng nghiệp chia sẻ công việc*

Có  Không

*Hình thức chia sẻ .....*

*Sau khi tham gia các khoá đào tạo công việc chuyên môn của chị có sự thay đổi? Có  Không*

Chất lượng công việc  Chuyển vị trí công tác  Thăng tiến

*Chị có ý kiến về công tác đào tạo đối với lao động nữ ?*

### **Thông tin về sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý và ra quyết định**

*16. Chị có ý định phấn đấu lên vị trí cao hơn trong công việc không? .....  
Nếu có thì chị thấy các cơ chế, chính sách, quy chế hiện nay đã tạo điều kiện để  
chị phấn đấu chưa .....*

*Đánh giá các điểm đạt được .....*

*Những điểm chưa đạt được .....*

*Nếu không thì tại sao?.....*