

Số: **1945** /EVNNPT-QHQT

Hà Nội, ngày 31-05-2017

V/v hướng dẫn tổng kết 10 năm thi hành
Luật Bình đẳng giới. .

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc.

KHẨN

Thực hiện chỉ đạo của Tập đoàn Điện lực Việt Nam về việc hướng dẫn chương trình công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2017, Tổng công ty đề nghị Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các đơn vị phối hợp với Công đoàn các đơn vị triển khai thực hiện tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới, như sau:

- Rà soát, đánh giá 10 năm thi hành Luật bình đẳng giới nhằm xác định kết quả, thuận lợi, khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai.

- Xây dựng đề xuất giải pháp cụ thể để có thể thực hiện tốt hơn Luật Bình đẳng giới trong giai đoạn tới, đồng thời nêu rõ các quy định trong Luật Bình đẳng giới và các văn bản hướng dẫn luật cần sửa đổi, bổ sung để đảm bảo tính hiệu quả và khả thi trong quá trình triển khai thực hiện.

Tổng công ty yêu cầu các đơn vị xây dựng báo cáo theo Đề cương hướng dẫn tại phụ lục (đính kèm) gửi về Ban Quan hệ Quốc tế Tổng công ty, file mềm gửi về địa chỉ email: sendt@npt.evn.vn trước ngày 12/6/2017 để tổng hợp báo cáo Tập đoàn.

Tổng công ty đề nghị thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Công đoàn TCT (ph/hợp thực hiện);
- Ban TC & NS;
- Lưu: VT, QHQT.

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**



Vũ Trần Nguyễn

ĐỀ CƯƠNG

Tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- a) Tổng kết, đánh giá toàn diện về tình hình thực hiện và tác động của việc thi hành Luật Bình đẳng giới, các văn bản hướng dẫn Luật Bình đẳng giới trên các lĩnh vực chính trị - kinh tế - văn hóa - xã hội, trong đó bao gồm: những kết quả đạt được, hạn chế, yếu kém, vướng mắc, khó khăn và nguyên nhân xuất phát từ việc thực hiện các quy định và tổ chức thực hiện Luật Bình đẳng giới;
- b) Đánh giá sự phù hợp của Luật Bình đẳng giới với Hiến pháp năm 2013 và sự thống nhất, đồng bộ của Luật Bình đẳng giới với các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành có liên quan; đánh giá sự tương thích của Luật Bình đẳng giới với các điều ước quốc tế mà Việt Nam là thành viên, đặc biệt là Công ước Liên hợp quốc về xóa bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử đối với phụ nữ (CEDAW);
- c) Đề xuất giải pháp để tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, hạn chế là cơ sở để báo cáo Chính phủ trình Quốc hội về các biện pháp, giải pháp nhằm đảm bảo hoàn thiện hệ thống thực thi chính sách, pháp luật về bình đẳng giới.

2. Yêu cầu

- a) Việc tổng kết phải được thực hiện nghiêm túc, khách quan, toàn diện; bảo đảm đúng nội dung, mục đích và tiến độ đề ra; bảo đảm tiết kiệm và hiệu quả;
- b) Đánh giá đúng tình hình 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới và các văn bản hướng dẫn thi hành. Làm rõ những kết quả, thành tựu đã đạt được, những mặt còn hạn chế, tồn tại. Từ đó rút ra những bài học kinh nghiệm trong công tác quản lý, triển khai các quy định của Luật Bình đẳng giới;
- c) Kết quả tổng kết phải có sự tham khảo ý kiến đánh giá của cán bộ công nhân viên trong đơn vị.

II. PHẠM VI VÀ CÁC HOẠT ĐỘNG TỔNG KẾT

1. Phạm vi

- a) Tổng kết việc triển khai thi hành Luật Bình đẳng giới và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thi hành kể từ ngày Luật được ban hành đến ngày 01/7/2017.
- b) Đánh giá công tác triển khai thi hành và tác động của các quy định Luật Bình đẳng giới, các văn bản hướng dẫn Luật được thực hiện tại đơn vị.



2. Hình thức và hoạt động tổng kết

Có thể quyết định tổ chức Hội nghị tổng kết hoặc chỉ xây dựng Báo cáo tổng kết 10 năm thi hành Luật Bình đẳng giới.

III. NỘI DUNG TỔNG KẾT

1. Tổng kết tình hình triển khai thi hành Luật Bình đẳng giới, trong đó tập trung vào các nội dung chính sau: việc ban hành chương trình, kế hoạch triển khai, ban hành văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành; tình hình quán triệt, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới; công tác kiện toàn tổ chức Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ về bình đẳng giới; công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công nhân viên và các thành viên Ban VSTBPN về công tác bình đẳng giới; công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới.
2. Đánh giá kết quả đạt được trong việc thực hiện Luật Bình đẳng giới thuộc phạm vi, lĩnh vực phụ trách, trong đó tập trung vào các nội dung: ban hành các quy định, hướng dẫn triển khai và việc thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới của từng lĩnh vực; lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, chính sách, chương trình; nguồn tài chính cho hoạt động bình đẳng giới; thống kê số liệu liên quan lĩnh vực bình đẳng giới, số liệu tách biệt giới.
3. Nêu ra những hạn chế, vướng mắc, những khoảng trống giữa quy định của Luật Bình đẳng giới và việc thực thi trong thực tế, đồng thời phân tích rõ nguyên nhân chủ quan, khách quan của những hạn chế, vướng mắc; xác định những vấn đề mới nảy sinh trong thực hiện bình đẳng giới cần được điều chỉnh.
4. Đề xuất, kiến nghị các giải pháp nhằm hoàn thiện pháp luật về bình đẳng giới.

