

V/v Hội nghị tổng kết công tác
VSTBPN, BDG và đào tạo về BDG.

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc và Cơ quan Tổng Công ty.

Tổng công ty dự kiến sẽ tổ chức Hội nghị tổng kết công tác bình đẳng giới và VSTBPN của Tổng công ty năm 2018-2019 đồng thời tổ chức đào tạo về “Bình đẳng giới trong việc quản trị tổ chức, vai trò của người phụ nữ trong quản trị doanh nghiệp” vào ngày 22/11/2019. Tổng công ty đã giao Công ty dịch vụ Kỹ thuật truyền tải điện (NPTS) thực hiện công tác tổ chức Hội nghị tổng kết và đào tạo.

Để chuẩn bị cho công tác tổng kết và đào tạo, Tổng công ty yêu cầu các đơn vị:

1. Khẩn trương gửi về Tổng công ty các tài liệu sau **trước ngày 12/11/2019** và file mềm gửi về địa chỉ email: sendt@npt.evn.vn:

1.1. Danh sách các lãnh đạo Ban VSTBPN và đầu mối phụ trách công tác VSTBPN và bình đẳng giới theo mẫu dưới đây:

TT	Họ và tên	Chức vụ chính quyền/Đoàn thể	Ban VSTBPN	Số điện thoại	Email
1			Trưởng Ban		
2			Phó Ban		
3			Đầu mối liên lạc		

1.2. Báo cáo tổng kết công tác VSTBPN năm 2018-2019 về tình hình thực hiện 05 mục tiêu của công tác Bình đẳng giới kèm theo các chỉ tiêu phân đầu, cụ thể (yêu cầu điền đầy đủ các thông tin chi tiết như hướng dẫn dưới đây):

* **Mục tiêu 1:** Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị.

- *Chỉ tiêu 1:* đến hết năm 2019, tổng số cán bộ nữ từ cấp phòng ban xuống đội lên đến cấp công ty tăng từ ... người lên... người/tổng số cán bộ nữ/toàn bộ CBCVN và từ ...% lên đến ... %.

- *Chỉ tiêu 2:* tăng tỷ lệ nữ tham gia các cấp ủy Đảng, công đoàn nhiệm kỳ 2016 – 2020 từ ... người lên... người và từ ...% lên đến ...%. Tỷ lệ nữ tham gia ban chấp hành công đoàn từ ... người lên... người và từ...% lên đến ...%.

* **Mục tiêu 2:** Thực hiện quyền bình đẳng của phụ nữ trong lao động, việc làm

- *Chỉ tiêu 1:* Giữ vững tỷ lệ lao động nữ ở mức ổn định, dao động trong khoảng từ ... % và đảm bảo thu nhập của CBCNV nói chung và lao động nữ nói riêng ở mức ổn định.

* **Mục tiêu 3:** Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ

- *Chỉ tiêu 2:* Tăng trình độ đào tạo sau đại học từ ... người lên... người và từ ...% lên ...% trong tổng số ... lao động nữ và chiếm tỷ lệ ...% so với tổng số lao động cùng cấp trình độ; Trình độ đào tạo đại học từ ... người lên... người và từ ...% lên ...% trong tổng số lao động nữ.

1.3. Danh sách đề nghị khen thưởng cấp EVNNPT theo chỉ tiêu dưới đây:

1	Công ty Truyền tải điện 1	15
2	Công ty Truyền tải điện 2	10
3	Công ty Truyền tải điện 3	10
4	Công ty Truyền tải điện 4	12
5	Ban QLDA các CTĐ miền Bắc	5
6	Ban QLDA các CTĐ miền Trung	5
7	Ban QLDA các CTĐ miền Nam	5
8	Công ty dịch vụ Kỹ thuật truyền tải điện	12
9	Cơ quan Tổng công ty	8

1.4. Đăng ký tham luận trình bày về công tác VSTBPN và bình đẳng giới trên cơ sở các thành tích đạt được, kinh nghiệm hoạt động, khó khăn vướng mắc, các đề xuất ... nhằm góp phần đưa công tác bình đẳng giới ngày càng đi vào thực chất, mang lại hiệu quả thiết thực (*mỗi đơn vị 01 tham luận*).

2. Riêng Công ty truyền tải điện 3 (PTC3) yêu cầu lãnh đạo Công ty nghiêm túc xem xét đưa các nữ cán bộ vào diện qui hoạch cán bộ quản lý ở các cấp. Tập đoàn đã có ý kiến về việc PTC3 không có cán bộ nữ trong qui hoạch nữ cán bộ quản lý.

3. Khẩn trương gửi danh sách đại diện tham gia Hội nghị tổng kết công tác VSTBPN và đào tạo BDG năm 2018-2019 bao gồm: Giám đốc; Trưởng

Ban VSTBPN, Phó Trưởng Ban thường trực Ban VSTBPN, thư ký Ban VSTBPN; Chủ tịch Công đoàn, Trưởng Ban Nữ công công đoàn cơ sở về Công ty dịch vụ Kỹ thuật truyền tải điện **trước ngày 11/11/2019** và file mềm gửi về địa chỉ email: *nguyenthiloan1701@gmail.com* để NPTS tổng hợp trình lãnh đạo EVNNPT phê duyệt.

Tổng công ty yêu cầu các đơn vị khẩn trương triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TCNS, CĐ TTĐQG (ph/hợp);
- Lưu VT, QHQT.

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**

Vũ Trần Nguyễn