

V/v Hướng dẫn tổng kết công tác bình đẳng giới và VSTBPN giai đoạn 2016-2020.

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc.

Nhằm đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ giai đoạn 2016 -2020, xây dựng kế hoạch hoạt động giai đoạn 2021-2025 của Tổng công ty theo kế hoạch của Tập đoàn, Tổng công ty hướng dẫn các đơn vị tiến hành tổng kết công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ tại đơn vị như sau:

I. Về tổng kết giai đoạn 2016-2020:

Căn cứ vào kế hoạch bình đẳng giới và chương trình hoạt động thực hiện kế hoạch của đơn vị giai đoạn 2016-2020, các đơn vị tập trung đánh giá các nội dung sau:

1. Sơ lược đặc điểm tình hình của đơn vị trong giai đoạn 2016-2020 (nêu những thuận lợi, khó khăn có tác động tới việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ).

2. Hoạt động của Ban VSTBPN:

- Công tác tham mưu cho lãnh đạo đơn vị về công tác xây dựng, tổ chức triển khai các nhiệm vụ vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới (nêu cụ thể các nội dung mà Ban VSTBPN đã tham mưu).

- Công tác chỉ đạo, đôn đốc.

- Những thuận lợi, khó khăn, tồn tại.

- Các chính sách riêng của đơn vị đối với công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

3. Kết quả triển khai thực hiện:

- Đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch (so sánh kết quả đạt được trong giai đoạn 2011-2016); những ưu điểm, hạn chế.

- Kết quả công tác cán bộ nữ của đơn vị (tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch, bổ nhiệm); những chính sách riêng của đơn vị đối với công tác cán bộ nữ (đánh giá tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và giải pháp).

- Đánh giá chung: mặt được mặt còn hạn chế, những khó khăn thách thức và bài học kinh nghiệm.

4. Kiến nghị.

II. Về xây dựng kế hoạch giai đoạn 2021-2025:

1. Bối cảnh kinh tế-xã hội, những cơ hội và thách thức đến công tác bình đẳng giới.

2. Định hướng phát triển của đơn vị tác động đến công tác bình đẳng giới.

3. Những vấn đề bất bình đẳng giới của đơn vị cần ưu tiên giải quyết trong giai đoạn tới.

4. Mục tiêu tổng quát

Đến năm 2025, tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới trong các lĩnh vực quản lý (bổ nhiệm và thăng tiến), tuyển dụng, đào tạo đồng thời nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của toàn thể CBCNV góp phần vào sự phát triển bền vững của Tổng công ty; tăng cường nâng cao năng lực của các giới để đáp ứng được cuộc cách mạng công nghiệp 4.0.

5. Các mục tiêu cụ thể

Mục tiêu 1: Bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động việc làm, thu nhập.

Chỉ tiêu 1: Tỷ lệ lao động nữ tăng hơn giai đoạn 2016-2020 ít nhất 2%.

Chỉ tiêu 2: Lao động được bố trí công việc theo sức khỏe, năng lực và trình độ.

Chỉ tiêu 3: Nâng cao thu nhập và đảm bảo trả lương công bằng tại các vị trí công việc.

Mục tiêu 2: Tăng cường bình đẳng giới trong lãnh đạo quản lý

Mỗi đơn vị sẽ xác định cụ thể trên cơ sở thực tế: i) đảm bảo chỉ tiêu của giai đoạn 2021-2025 cao hơn giai đoạn 2016-2020; ii) đảm bảo tỷ lệ nữ đưa vào quy hoạch bằng tỷ lệ lao động nữ trong đơn vị; iii) đề xuất các hoạt động cụ thể.

Đặc biệt lưu ý với các đơn vị đến nay vẫn chưa có hoặc chiếm tỷ lệ quá thấp trong qui hoạch nữ cán bộ ở các cấp lãnh đạo, quản lý.

Chỉ tiêu 1: Tỷ lệ nữ trong các cấp ủy đảng.

Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ nữ trong các cấp lãnh đạo, quản lý

- Tỷ lệ nữ trong Ban lãnh đạo đơn vị;
- Tỷ lệ nữ trong các Phòng;
- Tỷ lệ nữ trong các tổ đội sản xuất.

Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ nữ trong các Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp.

Mục tiêu 3: Tăng cường bình đẳng giới trong công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và phát triển nguồn nhân lực, đảm bảo nguồn nhân lực chất lượng đáp ứng được cuộc cách mạng 4.0 (đề xuất các hoạt động cụ thể).

Chỉ tiêu 1: Tỷ lệ nữ lao động có trình độ sau đại học, đại học, cao đẳng.

Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ lao động nữ tham gia các chương trình đào tạo chuyên môn, công nghệ (tự học, E-learning, các khóa đào tạo tại đơn vị).

Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ lao động nữ tham gia chương trình đào tạo cán bộ quản lý, kỹ năng lãnh đạo nữ, đào tạo cố vấn.

Chỉ tiêu 4: Tỷ lệ lao động nữ tham gia các đề tài, đề án nghiên cứu, sáng kiến, cải tiến tại đơn vị.

Mục tiêu 4: Đảm bảo cân bằng cuộc sống và nâng cao đời sống vật chất tinh thần của CBCNV.

Chỉ tiêu 1: Có chính sách và thực tế áp dụng chế độ làm việc linh hoạt.

Chỉ tiêu 2: Tăng cường chăm sóc sức khỏe người lao động (ghi rõ các hoạt động khám bệnh định kỳ cho người lao động, mua bảo hiểm sức khỏe...).

Chỉ tiêu 3: Nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần trong toàn EVN, xây dựng văn hóa doanh nghiệp đa dạng và hội nhập.

Chỉ tiêu 4: Chăm sóc con CBCNV.

Mục tiêu 5: Nâng cao nhận thức bình đẳng giới cho toàn thể CBCNV

Chỉ tiêu 1: 100% CBCNV được đào tạo và tuyên truyền nhận thức về bình đẳng giới tại nơi làm việc.

Chỉ tiêu 2: 100% cán bộ quản lý được đào tạo về bình đẳng giới và lồng ghép giới vào trong công việc.

6. Các biện pháp, giải pháp thực hiện.

7. Tổ chức thực hiện.

III. Về công tác khen thưởng giai đoạn 2016-2020:

Đề xuất các tập thể và cá nhân có thành tích trong công tác vì sự tiến bộ phụ nữ giai đoạn 2016-2020 đề nghị Tổng công ty và Tập đoàn khen thưởng. Căn cứ theo đề nghị và thành tích hoạt động của các đơn vị, Tổng công ty sẽ xem xét và lựa chọn các đơn vị và cá nhân đạt thành tích khen thưởng như sau:

1. Chỉ tiêu xét cấp Tập đoàn:

-Tập thể:

+ Tổng công ty sẽ lựa chọn 01 tập thể xuất sắc nhất để trình Tập đoàn.

- Cá nhân:

+ Tổng công ty sẽ lựa chọn 01-02 cá nhân xuất sắc nhất để trình Tập đoàn.

2. Chỉ tiêu xét cấp Tổng công ty:

1	Công ty Truyền tải điện 1	15
2	Công ty Truyền tải điện 2	10
3	Công ty Truyền tải điện 3	10
4	Công ty Truyền tải điện 4	12
5	Ban QLDA các CTĐ miền Bắc	5
6	Ban QLDA các CTĐ miền Trung	5
7	Ban QLDA các CTĐ miền Nam	5
8	Công ty dịch vụ kỹ thuật truyền tải điện	10

3. Hồ sơ khen thưởng:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của đơn vị;

- Báo cáo tổng kết công tác vì sự tiến bộ phụ nữ của đơn vị giai đoạn 2016-2020;

- Báo cáo thành tích cá nhân về công tác vì sự tiến bộ phụ nữ giai đoạn 2016-2020.

Tổng công ty yêu cầu các đơn vị khẩn trương triển khai thực hiện tổng kết công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ giai đoạn 2016-2020 và xây dựng kế hoạch giai đoạn 2021-2025, gửi báo cáo về Tổng công ty (Ban Quan hệ Quốc tế; Email: dinhthisen@npt.evn.vn) **chậm nhất ngày 15/09/2020** để tổng hợp, xây dựng kế hoạch bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025 trong toàn Tổng công ty. Tổng công ty dự kiến tổ chức Tổng kết công tác bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 dự kiến vào cuối tháng 10/2020./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TC&NS (ph/hợp);
- Lưu VT; VSTBPN, CĐ.

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**

Vũ Trần Nguyễn