

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Kính gửi: Hội đồng sáng kiến Cơ quan EVNNPT

Căn cứ Quy chế hoạt động KHCN trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 146/QĐ-EVN ngày 08 tháng 12 năm 2021 của Hội đồng Thành viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Chúng tôi là nhóm tác giả có tên dưới đây:

TT	Họ và tên	Năm sinh	Nơi công tác (hoặc nơi ở)	Trình độ chuyên môn	Tỷ lệ % đóng góp vào việc tạo ra giải pháp
1.	Lưu Việt Tiến	1976	Phó Tổng Giám đốc EVNNPT	Kỹ sư HTĐ	20
2.	Trịnh Tuấn Sơn	1965	Chủ tịch Công đoàn EVNNPT	Thạc sỹ	20
3.	Nguyễn Huy Thắng	1966	Phó Chủ tịch Công đoàn EVNNPT	Thạc sỹ	20
4.	Lê Duyên Hải	1976	Chuyên viên Công đoàn EVNNPT	Cử nhân NN	20
5.	Lê Minh Hà	1977	Phó ban Văn phòng - Tổng hợp Công đoàn EVNNPT	Thạc sỹ	20

Đề nghị xét công nhận sáng kiến: **Các giải pháp chủ yếu để hoàn thành xuất sắc giai đoạn 1 - Chương trình “1 triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, “10 nghìn sáng kiến” trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam và “709 sáng kiến” trong CNVCLĐ EVNNPT năm 2022.**

Chủ đầu tư tạo ra sáng kiến: **Nhóm tác giả**

A. Mô tả giải pháp

1. Thực trạng về việc triển khai công tác sáng kiến trong CNVCLĐ

Trong những năm qua, công tác sáng kiến của Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) được đánh giá là sôi nổi và thiết thực. Các cấp công đoàn phối hợp với chuyên môn không ngừng đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác này...

Qua công tác sáng kiến đã khơi dậy và phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của CNVCLĐ Tổng công ty; góp phần tăng năng suất lao động, giảm thời gian, nhân công, tiết kiệm chi phí và nâng cao năng lực quản lý vận hành lưới Truyền tải điện, mang lại cho Tổng công ty những chuyển biến tích cực, góp phần quan trọng trong quá trình tổ chức thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, các chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước.

Mặc dù hàng năm công tác sáng kiến thu hút được nhiều CBCNV đăng ký tham gia với những thành tích, kết quả khả quan; nhiều sáng kiến đem lại giá trị lớn không chỉ cho đơn vị, Tổng công ty mà còn áp dụng, phổ biến trong toàn ngành Điện thì công tác này vẫn còn một số hạn chế, cụ thể:

- Chưa có sự tham gia đồng bộ của cả hệ thống chính trị từ Đảng ủy, chuyên môn, công đoàn, đoàn thanh niên các cấp.

- Việc tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên, người lao động tại một số đơn vị còn chưa kịp thời.

- Việc triển khai thực hiện Chương trình vẫn còn nhiều đơn vị chưa chủ động, chưa quyết liệt. Một số đơn vị chưa nhận thức đúng, đủ về mục đích, ý nghĩa của Chương trình; chưa xác định đây là một nhiệm vụ trọng tâm về phong trào lao động sáng tạo trong giai đoạn hiện nay, đặc biệt là việc gắn với mục tiêu thi đua nhằm đẩy nhanh lộ trình chuyển đổi số trong mỗi đơn vị, Tổng công ty.

- Chưa nghiên cứu sâu, kỹ các văn bản hướng dẫn và chậm trễ trong công tác xây dựng kế hoạch để triển khai; chưa xây dựng được kế hoạch để giao chỉ tiêu cụ thể tới các công đoàn cơ sở, bộ phận; một số đơn vị chưa có sáng kiến hoặc sáng kiến tham gia còn rất ít.

- Tâm lý còn e dè của một số người lao động trong quá trình hiện thực hóa ý tưởng, đăng ký sáng kiến.

- Chưa phân công được người trực tiếp tham mưu; một số cán bộ được giao trách nhiệm còn hạn chế và lúng túng trong quá trình quản trị, chưa chủ động kiểm tra, cập nhật, hỗ trợ người lao động cập nhật sáng kiến nên cũng còn nhiều cá nhân có sáng kiến và đã được tặng danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở nhưng chưa cập nhật lên phần mềm của Chương trình.

- Chưa hướng dẫn cụ thể tới người lao động dẫn đến nhiều công nhân chưa hiểu rõ về phần mềm, đăng ký sáng kiến không thành công, không hợp lệ phải thao tác lại do cập nhật sai hướng dẫn, thiếu thông tin hoặc chọn nhầm đơn vị tham gia.

- Chưa sửa đổi Quy chế Quản lý khoa học và công nghệ để ủy quyền cho các đơn vị trực thuộc được phép xét duyệt, công nhận sáng kiến theo kết luận nội dung số 13 của Biên bản đối thoại ngày 22 tháng 12 năm 2020 giữa Tổng Giám đốc Tập đoàn và Tập thể người lao động Tập đoàn.

- Chưa chú trọng công tác khen thưởng, vinh danh kịp thời các cá nhân và tập thể có thành tích xuất sắc tham gia phong trào.

- Chưa tổ chức tốt công tác sơ kết từng giai đoạn để rút kinh nghiệm cũng như nhân rộng cách làm hay, hiệu quả của các cơ quan, đơn vị.

Vì vậy, trên cơ sở đúc rút kinh nghiệm, bài học của công tác sáng kiến trước đây; xác định việc phấn đấu hoàn thành xuất sắc giai đoạn 1 - Chương trình “1 triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, “10 nghìn sáng kiến” trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam và “709 sáng kiến” trong CNVCLĐ EVNNPT năm 2022 có ý nghĩa rất quan trọng, vừa khẳng định phong trào thi đua lao động sáng tạo có tính truyền thống của Tổng công ty vừa là sự chung tay của người lao động và tổ chức công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp phục hồi sản xuất sau thời gian khó khăn do đại dịch. Qua đó, thể hiện trí tuệ, bản lĩnh vượt khó, sẵn sàng hoàn thành mọi nhiệm vụ trong mọi hoàn cảnh để vươn

tới những đỉnh cao của tri thức đồng thời là động lực, tiền đề, tạo nên “cú hích” cho giai đoạn 2 của Chương trình, góp phần tạo nền tảng vững chắc cho việc đẩy nhanh lộ trình Chuyển đổi số trong năm 2022, sớm hoàn thành mục tiêu trở thành doanh nghiệp số vào năm 2025 theo Chương trình 08-CTr/ĐU ngày 9/3/2022 của Đảng ủy EVNNPT.

Tổng Giám đốc và Công đoàn EVNNPT đã phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi mục tiêu “709 sáng kiến” trong CNVCLĐ EVNNPT và “10 nghìn sáng kiến” trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam hưởng ứng Chương trình “1 triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Theo đó, Công đoàn EVNNPT được Công đoàn Điện lực Việt Nam giao thực hiện 709 sáng kiến, cụ thể:

- **Giai đoạn 1** (Từ 01/9/2021 - 31/5/2022): Thiết thực hưởng ứng “Tháng Công nhân” và “Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động” năm 2022 với **mục tiêu 213 sáng kiến**.

- **Giai đoạn 2** (Từ 01/6/2022 - 30/9/2023): Chào mừng kỷ niệm 75 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2023), 15 năm thành lập EVNNPT (01/7/2008 - 01/7/2023) và Đại hội Công đoàn EVNNPT lần thứ IV, nhiệm kỳ 2023 - 2028 với **mục tiêu 496 sáng kiến**.

Việc hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu được giao trong Giai đoạn 1 sẽ là hành động cụ thể, thiết thực lập thành tích chào mừng 74 năm ngày Bác Hồ ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2022); kỷ niệm 15 năm ngày thành lập EVNNPT (01/7/2008 - 01/7/2023), chào mừng Đại hội công đoàn các cấp, Đại hội IV Công đoàn EVNNPT lần thứ IV, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Để thực hiện thành công mục tiêu này, **cần thiết phải có các giải pháp chủ yếu** được phổ biến áp dụng rộng rãi, thống nhất và đồng bộ tại các đơn vị trong toàn EVNNPT nhằm hoàn thành xuất sắc giai đoạn 1 - Chương trình “1 triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, “10 nghìn sáng kiến” trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam và “709 sáng kiến” trong CNVCLĐ EVNNPT năm 2022.

2. Nội dung giải pháp đề nghị công nhận là sáng kiến

Nhằm đẩy mạnh các phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, phấn đấu hoàn thành mục tiêu Giai đoạn 1 của Chương trình “709 sáng kiến” được cập nhật trên Chương trình của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam góp phần tạo nền tảng vững chắc cho việc đẩy nhanh lộ trình Chuyển đổi số, sớm hoàn thành mục tiêu trở thành doanh nghiệp số vào năm 2025 theo Nghị quyết ...-NQ/ĐU của Đảng ủy EVNNPT; thiết thực lập thành tích chào mừng 74 năm ngày Bác Hồ ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2022); kỷ niệm 15 năm ngày thành lập EVNNPT (01/7/2008 - 01/7/2023), chào mừng Đại hội công đoàn các cấp, Đại hội IV Công đoàn EVNNPT lần thứ IV, nhiệm kỳ 2023 - 2028,

Nhóm sáng kiến đề xuất: **Các giải pháp chủ yếu để hoàn thành xuất sắc giai đoạn 1 - Chương trình “1 triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, “10 nghìn sáng kiến” trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam và “709 sáng kiến” trong CNVCLĐ EVNNPT năm 2022.**

Các giải pháp chủ yếu như sau:

2.1. Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện của cả hệ thống với các nội dung chi tiết, phân giao chỉ tiêu cụ thể.

- Đảng ủy các cấp đã ban hành các nghị quyết, thông báo, kết luận để lãnh đạo chuyên môn, công đoàn và Đoàn Thanh niên các cấp triển khai thực hiện.

- Công đoàn các cấp bám sát chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Công đoàn Điện lực Việt Nam, Đảng ủy EVNNPT; phối hợp chặt chẽ với chuyên môn triển khai thực hiện.

- Đoàn Thanh niên các cấp phát huy vai trò nòng cốt, tính xung kích, tích cực triển khai tới các Chi đoàn, đoàn thanh niên.

2.2. Huy động sự ủng hộ, tham gia của cả hệ thống chính trị: từ Đảng ủy, Công đoàn, Đoàn Thanh niên EVNNPT tham gia Chương trình.

2.2.1. Đảng ủy EVNNPT và các Đảng bộ, Chi Bộ trực thuộc

+ Các tổ chức (chuyên môn, công đoàn, đoàn thanh niên) thường xuyên báo cáo cấp ủy Đảng về công tác sáng kiến; tranh thủ sự ủng hộ, tạo điều kiện và chỉ đạo của Đảng ủy các cấp.

+ Đảng ủy các cấp ban hành các nghị quyết, thông báo, kết luận... chỉ đạo tới các chi bộ; chỉ đạo chuyên môn và công đoàn các cấp khẩn trương triển khai thực hiện.

2.2.2. Lãnh đạo Tổng Công ty và các đơn vị trong EVNNPT

- Công đoàn và chuyên môn phối hợp chặt chẽ thông qua chỉ thị liên tịch, các văn bản hướng dẫn, đơn đốc đến các đơn vị/tổ/đội/trạm; phân giao chỉ tiêu cho các đơn vị; sửa đổi Quy chế khoa học cho phù hợp; hàng quý xem xét, đơn đốc, nhắc nhở các đơn vị...

+ Ban hành Chỉ thị liên tịch giữa chuyên môn và công đoàn về đẩy mạnh việc thực hiện Chương trình “709 sáng kiến”, trong đó giao chỉ tiêu cụ thể cho từng đơn vị).

+ Sửa đổi Quy chế khoa học công nghệ, trong đó quy định: Đối với sáng kiến có phạm vi áp dụng chỉ tại các đơn vị và có giá trị làm lợi nhỏ (tổng mức thù lao cho tác giả/đồng tác giả thấp hơn 3 lần mức lương cơ sở), EVNNPT ủy quyền giám đốc các đơn vị thành lập Hội đồng xét duyệt sáng kiến, tổ chức xét duyệt, ban hành Quyết định công nhận và báo cáo kết quả cho EVNNPT đồng thời tổ chức họp xét duyệt sáng kiến 3 tháng/lần.

+ Thường xuyên đơn đốc và nắm bắt việc triển khai thực hiện: Trong các cuộc họp giao ban tuần/tháng, các đơn vị báo cáo việc triển khai thực hiện, số lượng sáng kiến được cập nhật...

2.2.3. Đoàn Thanh niên Tổng công ty và các đơn vị trong EVNNPT

+ Dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy, Đoàn thanh niên các cấp đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, quán triệt việc tham gia Chương trình đến từng đoàn viên thanh niên; phát huy tính xung kích, sự sáng tạo, năng động của đoàn viên thông qua văn bản hướng dẫn, đơn đốc; giao chỉ tiêu cụ thể cho từng chi đoàn...

2.2.4. Các cấp Công đoàn trong EVNNPT

+ Phối hợp với chuyên môn triển khai đồng bộ trong hệ thống công đoàn các cấp để tất cả đoàn viên tại Tổ/Đội/Trạm/Đơn vị trong EVNNPT biết, tích cực

tham gia hưởng ứng thông qua một loạt các văn bản; đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, phổ biến; động viên các tổ chức khác cùng tham gia...

+ Đề nghị với chuyên môn sửa đổi, bổ sung quy chế khoa học và công nghệ của đơn vị theo hướng ủy quyền cho đơn vị trực thuộc xét sáng kiến theo phân cấp (đơn vị: 3 tháng họp xét 1 lần. Cấp Tổng công ty 6 tháng/1 lần) để nhân rộng sáng kiến và động viên người lao động tích cực tham gia.

2.3. Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, vận động

+ Nâng cao trách nhiệm của Chủ tịch và Ban chấp hành công đoàn cơ sở trong việc chỉ đạo, triển khai, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Chương trình. Tích cực đẩy mạnh, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền vận động đoàn viên, người lao động tham gia Chương trình (lồng ghép trong các hội nghị, hội thi, tọa đàm, giao lưu, trong các sự kiện của đơn vị...)

+ Tổ chức phát động, ký kết giao ước thực hiện Chương trình kết hợp triển khai trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022.

+ Đưa chỉ tiêu thực hiện Chương trình vào nội dung xếp loại thi đua của các cấp công đoàn trong năm 2022 và 2023;

+ Hướng dẫn, chỉ đạo các CĐCS thành lập các Tổ hỗ trợ sáng kiến để tư vấn, hướng dẫn, rà soát, cập nhật nhập sáng kiến giúp đoàn viên, người lao động hiện thực hóa được những ý tưởng sáng kiến.

+ Đăng tải và phổ biến video clip hướng dẫn chi tiết quy trình cập nhật sáng kiến thu hút đoàn viên, người lao động xem, chia sẻ và tương tác

+ Thành lập các nhóm kết nối, trao đổi thông tin đến các cơ sở để thường xuyên tương tác với đoàn viên, người lao động.

+ Tổ chức các buổi tọa đàm Tổ tư vấn hỗ trợ đăng ký sáng kiến.

+ Định kỳ tổng hợp số lượng sáng kiến và thông báo, đôn đốc các đơn vị. Đôn đốc, nhắc nhở những cá nhân được tặng chiến sĩ thi đua cơ sở có sáng kiến để cập nhật lên Chương trình của Tổng Liên đoàn LĐVN.

+ Tổ chức đánh giá, kiểm điểm thực hiện tại các cuộc họp, sinh hoạt hàng tháng. Thông báo trên nhóm truyền thông nội bộ, nhóm Zalo... để tuyên truyền và cập nhật kết quả thực hiện của các đơn vị.

+ Phát động “Chiến dịch Thi đua cao điểm”, thi đua nước rút.

+ Phối hợp với các Ban chuyên môn tăng cường công tác khảo sát, kiểm tra, giám sát, đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện Chương trình “709 sáng kiến”. Thông qua công tác kiểm tra, giám sát đã nắm bắt, đánh giá được tình trạng, kết quả triển khai Chương trình tại các đơn vị, đồng thời lắng nghe đơn vị cơ sở phản ánh những khó khăn, bất cập trong quá trình triển khai chương trình.

2.4. Chú trọng công tác khen thưởng, vinh danh các cá nhân và tập thể có thành tích xuất sắc tham gia chương trình.

- Xác định làm tốt công tác thi đua, khen thưởng là động lực của sự phát triển, là công cụ quản lý quan trọng nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, đặc biệt là xây dựng con người mới; lay động mạnh mẽ đến tình cảm, trách nhiệm, ý thức, tinh thần,

lòng tự hào của cộng đồng và sức sáng tạo của tập thể, cá nhân nên Đảng ủy, chuyên môn, công đoàn và Đoàn Thanh niên các cấp trong EVNNPT rất chú trọng công tác khen thưởng, nhất là khen thưởng các tập thể, cá nhân đột xuất; khen thưởng tại các đợt sơ, tổng kết trong công tác sáng kiến...

- Tin, bài liên quan:

Khen thưởng nóng tập thể và cá nhân thuộc EVNNPT hoàn thành vượt mức giai đoạn 1 kế hoạch 10.000 sáng kiến

2.5. Tổ chức tốt công tác sơ kết từng giai đoạn để rút kinh nghiệm cũng như nhân rộng cách làm hay, hiệu quả của các cơ quan, đơn vị.

- Nếu công tác khen thưởng động viên, tôn vinh kịp thời tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong công tác sáng kiến thì việc sơ kết từng giai đoạn để rút kinh nghiệm cũng như nhân rộng cách làm hay, hiệu quả của các cơ quan, đơn vị cũng đóng vai trò quan trọng trong việc thúc đẩy công tác sáng kiến. Để làm tốt công tác này, Đảng ủy, chuyên môn, công đoàn và Đoàn Thanh niên các cấp đã luôn Tổ chức họp rút kinh nghiệm. Nhân rộng cách làm hay, hiệu quả; khắc phục những điểm hạn chế, tồn tại. Bên cạnh đó, xây dựng chương trình khảo sát, nắm bắt và tiếp tục động viên các CDCS phối hợp với chuyên môn phân đấu hoàn thành giai đoạn 2 Chương trình.

- Tin/bài liên quan:

EVNNPT hoàn thành vượt chỉ tiêu sáng kiến Giai đoạn 1 tham gia Chương trình 10.000 sáng kiến của EVN, “Một triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Công đoàn EVNNPT sơ kết thực hiện giai đoạn 1 chương trình 10.000 sáng kiến của EVN

3. Hiệu quả thực tế thu được khi áp dụng giải pháp

Sáng kiến trên đã được đưa vào áp dụng từ tháng 3/2022 đến nay và phát huy hiệu quả rất cao trong thực tế tại các đơn vị của Tổng công ty và đem lại giá trị làm lợi hàng trăm tỷ đồng.

Quá trình triển khai Chương trình cho thấy: Bằng sự chỉ đạo quyết liệt của Đảng ủy; sự quyết tâm, nỗ lực vượt khó, sự chung tay của cả một hệ thống chính trị từ chuyên môn, tổ chức đoàn thể; sự triển khai bài bản các giải pháp chủ yếu nhằm hoàn thành xuất sắc Giai đoạn 1 của Chương trình; sự động viên, khích lệ của các cấp công đoàn; sự đồng lòng, nhiệt tình hưởng ứng tham gia của đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn Tổng công ty, kết quả Giai đoạn 1 của Chương trình (ngày 31/5/2022), EVNNPT đã xuất sắc hoàn thành chỉ tiêu với 272/213 sáng kiến tham gia, vượt 59 sáng kiến và đạt 128%, sớm hơn 16 ngày so với thời gian kết thúc giai đoạn 1.

Với những kết quả nổi bật trên, Công đoàn EVNNPT đã được Công đoàn Điện lực Việt Nam khen thưởng đột xuất là đơn vị hoàn thành vượt chỉ tiêu giai đoạn 1 và khen thưởng 01 cá nhân đã tích cực tham gia Chương trình.

Công đoàn EVNNPT đã khen thưởng đột xuất 1 tập thể đã hoàn thành vượt chỉ tiêu và sớm nhất; khen thưởng 7 tập thể đã hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu với tổng số tiền khen thưởng là 43,5 triệu đồng.

Kết quả của Chương trình không đơn thuần chỉ là con số về sáng kiến, là những giá trị làm lợi mà có ý nghĩa rất quan trọng, vừa khẳng định phong trào thi đua lao động sáng tạo có tính truyền thống của Tổng công ty vừa là sự chung tay của người lao động và tổ chức công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp phục hồi sản xuất sau thời gian khó khăn do đại dịch. Qua Chương trình, đã thể hiện trí tuệ, bản lĩnh vượt khó, sẵn sàng hoàn thành mọi nhiệm vụ của đội ngũ CBCNV, người lao động EVNNPT trong mọi hoàn cảnh để vươn tới những đỉnh cao của tri thức đồng thời là động lực, tiền đề, tạo nên “cú hích” cho giai đoạn 2 của Chương trình, góp phần tạo nền tảng vững chắc cho việc đẩy nhanh lộ trình Chuyển đổi số trong năm 2022, sớm hoàn thành mục tiêu trở thành doanh nghiệp số vào năm 2025 theo Chương trình 08-CTr/ĐU ngày 9/3/2022 của Đảng ủy EVNNPT.

Đặc biệt đây cũng sẽ là con số minh chứng cho hành động cụ thể, thiết thực chào mừng 74 năm ngày Bác Hồ ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2022); lập thành tích kỷ niệm 15 năm ngày thành lập EVNNPT (01/7/2008 - 01/7/2023) và chào mừng Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội IV Công đoàn EVNNPT lần thứ IV, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Các sáng kiến tham gia chương trình đã thể hiện sự nỗ lực, tinh thần quyết tâm, đồng hành với doanh nghiệp nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. Nội dung các sáng kiến đa dạng trên các lĩnh vực, trong đó đã có rất nhiều sáng kiến thể hiện được sự sáng tạo của người lao động trong giai đoạn dịch bệnh phức tạp, nhiều sáng kiến có tính thích ứng cao với bối cảnh bình thường mới để đáp ứng kịp thời yêu cầu sản xuất của đơn vị. Các sáng kiến đều xuất phát từ những vấn đề của thực tiễn quá trình lao động sản xuất và từ lòng đam mê công việc của những người lính Truyền tải Điện yêu nghề, yêu lao động. Nhiều sáng kiến trong đó có giá trị làm lợi rất lớn, tiêu biểu như:

- + Sáng kiến “Xây dựng Module Quản lý phiếu chỉnh định role” của kỹ sư Nguyễn Mạnh Cường - Phó Trưởng phòng Kỹ thuật, Công ty Truyền tải điện 1 đã số hóa được toàn bộ các phiếu chỉnh định role và quản lý được công tác lưu trữ, thực hiện phiếu chỉnh định; dễ dàng cho việc thống kê, báo cáo. Sáng kiến có thể áp dụng phổ biến rộng rãi cho các đơn vị khác trong Tập đoàn ĐL VN.

- + Sáng kiến “Treo puly trên dây dẫn khoảng cột 2-3 đường dây 500kV Duyên Hải - Mỹ Tho” của Kỹ sư Nguyễn Văn Tuấn - Phó giám đốc Truyền tải điện miền Tây 2 có giá trị kinh tế làm lợi đến 19 tỷ đồng...

- + Sáng kiến “Giải pháp sử dụng kỹ thuật VPN và giao thức TCP/IP trong mạng viễn thông dùng riêng phục vụ công tác thu thập số liệu công tơ đo đếm điện năng tại các TBA khi hệ thống đọc dữ liệu công tơ từ xa MDMS1.NPT bị sự cố, đáp ứng nhu cầu cập nhật số liệu điện năng trên kho đo đếm EVN đúng tiến độ” của đồng chí Lê Ngọc Dũng - Truyền tải điện Miền Đông 1 - Công Ty Truyền tải điện 4. Sáng kiến này giúp giảm chi phí mỗi lần công tác đến trạm biến áp để lấy số liệu công tơ cung cấp kịp thời cho phòng Điều Độ, kho đo đếm dữ liệu EVN và các đơn vị khác. Ngoài ra, số liệu công tơ đo đếm điện năng luôn được luôn được cập nhật trên hệ thống MDMS-NPT, và kho đo đếm dữ liệu EVN, đáp ứng nhu cầu lấy số liệu liên tục, đặc biệt là đối với các công tơ ranh giới chính sẽ không bị gián đoạn trong công tác tính tổn thất điện năng cũng như chi phí truyền

tải điện, đảm bảo các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật điện của PTC4, NPT và EVN. Giá trị làm lợi hơn 400 triệu đồng mỗi năm.

+ Sáng kiến “Áp dụng hệ thống theo dõi sức khỏe từ xa cho cán bộ công nhân viên” của đồng chí Nguyễn Đăng Thông - Chủ tịch Công đoàn Công ty Truyền tải điện 2 có ý nghĩa lớn trong việc theo dõi sức khỏe; phòng chống bệnh từ xa cho CBCNV, người lao động trong đợt dịch Covid -19.

B. Số tiền làm lợi khi áp dụng giải pháp

- Có giá trị trên nhiều lĩnh vực, đem lại giá trị làm lợi hàng trăm tỷ đồng.

C. Danh mục tài liệu nộp kèm Đơn yêu cầu công nhận sáng kiến

- Các văn bản hướng dẫn của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, Công đoàn Điện lực Việt Nam

+ Văn bản số 46 /HD-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ngày 30 tháng 12 năm 2021 về việc “Hướng dẫn thực hiện Chương trình 01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.

+ Văn bản số 97/KH-CĐĐVN của Công đoàn Điện lực Việt Nam về Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình 01 triệu sáng kiến của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy EVNNPT.

+ Thông báo số 40-TB/ĐU ngày 20/6/2022 về kết luận của Ban Thường vụ Đảng ủy EVNNPT kỳ họp tháng 6/2022.

- Các văn bản của Lãnh đạo EVNNPT về việc triển khai thực hiện “709 sáng kiến” trong CNVCLĐ EVNNPT.

+ Chỉ thị liên tịch số ngày 2276/CTLT-EVNNPT ngày 22 tháng 6 năm 2022 giữa Tổng Giám đốc và BCH Công đoàn EVNNPT về việc phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi mục tiêu “709 sáng kiến” trong CNVCLĐ EVNNPT và “10 nghìn sáng kiến” trong CNVCLĐ Tập đoàn Điện lực Việt Nam hưởng ứng Chương trình “01 triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

+ Văn bản số 2121/EVNNPT-KT ngày 13/6/2022 của EVNNPT về việc triển khai áp dụng Quy chế khoa học công nghệ.

+ Thông báo số 187/TB-EVNNPT ngày 08/7/2022 về kết luận của đồng chí Phạm Lê Phú - Tổng Giám đốc tại cuộc họp sơ kết 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022.

+ Văn bản số 3144/ENNPT - TT ngày 19/8/2022 về việc truyền thông thực hiện phong trào thi đua “10 nghìn sáng kiến”.

- Văn bản của Đoàn Thanh niên EVNNPT:

+ Văn bản số 04-CV/ĐTNEVNNPT về việc hưởng ứng phong trào thi đua thực hiện “709 sáng kiến” trong CNVCLĐ EVNNPT.

- Các văn bản của Công đoàn EVNNPT trong tuyên truyền, vận động và hướng dẫn, triển khai thực hiện.

+ Văn bản số 938/KH-CĐEVNNPT ngày 22/2/2022 về Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình 01 triệu sáng kiến của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

+ Văn bản số 982/BC-CĐEVNNPT ngày 16/5/2022 báo cáo thực hiện Giai đoạn 1 Chương trình 01 triệu sáng kiến của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

+ Văn bản số 972/CĐEVNNPT ngày 26/4/2022 về việc thực hiện Chiến dịch thi đua cao điểm hoàn thành chỉ tiêu giai đoạn 1.

+ Kế hoạch số 1047/KH-CĐEVNNPT ngày 22/8/2022 về truyền thông thực hiện thắng lợi mục tiêu “709 sáng kiến” trong CNVCLĐ EVNNPT hưởng ứng Chương trình “1 triệu sáng kiến” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

+ Văn bản 1038/CĐEVNNPT ngày 10/8/2022 về việc tăng cường triển khai thực hiện Chương trình 709 nghìn sáng kiến giai đoạn 2.

+ Văn bản 1091/CĐEVNNPT ngày 24/10/2022 về việc tăng cường triển khai thực hiện Chương trình 709 nghìn sáng kiến giai đoạn 2 lần 2.

+ Văn bản số 987/BC-CĐEVNNPT ngày 01/6/2022 tổng hợp thực hiện giai đoạn 1 Chương trình 01 triệu sáng kiến của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

+ Văn bản 1038/CĐEVNNPT ngày 10/8/2022 về việc tăng cường triển khai thực hiện Chương trình 709 nghìn sáng kiến giai đoạn 2.

+ Văn bản 1091/CĐEVNNPT ngày 24/10/2022 về việc tăng cường triển khai thực hiện Chương trình 709 nghìn sáng kiến giai đoạn 2 lần 2.

...

- Các tin, bài liên quan triển khai thực hiện Chương trình:

EVNNPT tọa đàm với người lao động nhân dịp Tháng Công nhân và Tháng hành động an toàn vệ sinh lao động

Công ty Truyền tải điện 3 cam kết hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân năm 2022.

Công đoàn PTC4 tổ chức Tọa đàm Tổ tư vấn hỗ trợ đăng ký sáng kiến theo Chương trình 1 triệu sáng kiến từ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

D. Danh sách những người tham gia tổ chức áp dụng SK lần đầu

TT	Họ và tên	Năm sinh	Nơi công tác (hoặc nơi ở)	Trình độ chuyên môn	Nội dung tham gia
1.	Lưu Việt Tiến	1976	Phó Tổng Giám đốc EVNNPT	Kỹ sư HTĐ	Chỉ đạo triển khai
2.	Trịnh Tuấn Sơn	1965	Chủ tịch Công đoàn EVNNPT	Thạc sỹ	Chỉ đạo triển khai
3.	Nguyễn Huy Thắng	1966	Phó Chủ tịch Công đoàn EVNNPT	Thạc sỹ	Triển khai thực hiện
4.	Lê Duyên Hải	1976	Phó CN UBKT Công đoàn EVNNPT	Cử nhân NN	Triển khai thực hiện
5.	Lê Minh Hà	1977	Phó ban Văn phòng - Tổng hợp Công đoàn EVNNPT	Thạc sỹ	Triển khai thực hiện

Chúng tôi xin cam đoan những điều khai trong đơn là đúng sự thật./.

Hà Nội, ngày 25 tháng 10 năm 2022

Nhóm tác giả nộp đơn

1. Lưu Việt Tiến



2. Trịnh Tuấn Sơn



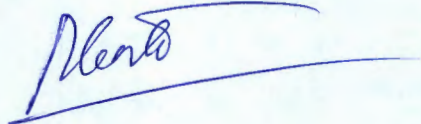
3. Nguyễn Huy Thắng



4. Lê Duyên Hải



5. Lê Minh Hà



Xác nhận của phòng /ban/ bộ phận thuộc EVNNPT/ Đơn vị nơi đã áp dụng giải pháp được yêu cầu công nhận sáng kiến

- Các giải pháp được nhóm tác giả triển khai áp dụng thành công tại Tổng công ty và các đơn vị trong thời gian qua. Kết quả, Tổng công ty đã hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu giai đoạn 1 năm 2022 và được Công đoàn Điện lực Việt Nam vinh danh và khen thưởng. Đây chính là tiền đề để Tổng công ty và các đơn vị hoàn thành xuất sắc cả Chương trình 10.000 sáng kiến giai đoạn 2021 - 2023 Tập đoàn giao.

- Đây thực sự là các giải pháp chủ yếu, đồng bộ để công tác sáng kiến - hợp lý hóa sản xuất được triển khai và phát triển mạnh mẽ trong toàn Tổng công ty và các đơn vị trong thời gian tới - có tác dụng thúc đẩy, cổ vũ và tạo đà cho hoạt động đổi mới - sáng tạo trong toàn Tổng công ty và các đơn vị trong thời gian tới.

Thay mặt Nhóm tác giả và đơn vị áp dụng

Chủ tịch Công đoàn EVNNPT



Trịnh Tuấn Sơn