

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Kính gửi: Hội đồng sáng kiến Cơ quan EVNNPT

Căn cứ Quy chế hoạt động khoa học và công nghệ trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 146/QĐ-EVN ngày 08 tháng 12 năm 2021 của Hội đồng Thành viên Tập đoàn Điện lực Việt Nam.

Chúng tôi là nhóm tác giả có tên dưới đây:

TT	Họ và tên	Năm sinh	Nơi công tác (hoặc nơi ở)	Trình độ chuyên môn	Tỷ lệ % đóng góp vào việc tạo ra giải pháp
1.	Trịnh Tuấn Sơn	1965	Chủ tịch Công đoàn EVNNPT	Thạc Sỹ	20
2.	Thái Thanh Thủy	1975	Trưởng ban Tổ chức & Nhân sự EVNNPT	Thạc sỹ	15
3.	Đặng Vũ Linh	1976	Phó Trưởng ban TCNS	Thạc sỹ	15
4.	Nguyễn Hoài Anh	1981	Phó Trưởng ban TCNS	Thạc sỹ	14
5.	Lê Duyên Hải	1976	Chuyên viên Công đoàn EVNNPT	Cử nhân NN	12
6.	Lý Minh Hằng	1983	Chuyên viên Ban TC&NS	Thạc sỹ	12
7.	Hoàng Mạnh Tùng	1982	Chuyên viên Ban TCNS	Thạc sỹ	12

Đề nghị xét công nhận sáng kiến: **Một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả thực thi Văn hóa EVNNPT, trong đó chú trọng việc xây dựng các Video clip về Văn hóa doanh nghiệp.**

Chủ đầu tư tạo ra sáng kiến: **Nhóm tác giả**

A. Mô tả giải pháp

1. Tình hình triển khai Văn hóa EVNNPT

Trong những năm qua, công tác xây dựng, triển khai Văn hóa doanh nghiệp luôn được EVNNPT đặc biệt chú trọng quan tâm. Dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy, chuyên môn và các tổ chức đoàn thể đã phối hợp chỉ đạo các đơn vị hết sức chú trọng công tác tuyên truyền, phổ biến và thực thi một cách nghiêm túc Tài liệu Văn hóa EVNNPT, Tài liệu Giá trị cốt lõi và Chuẩn mực đạo đức Văn hóa EVNNPT trong EVNNPT.

Việc triển khai nghiêm túc công tác VHDN của EVNNPT đã tác động tích cực đến các mặt hoạt động của EVNNPT. Ý thức, tinh thần trách nhiệm của CBCNV được nâng lên. Nhận thức CBCNV về những giá trị cốt lõi, chuẩn mực đạo đức, quy tắc ứng xử và Văn hóa giao tiếp được lan tỏa, thấm sâu, tác động đến hành động thói quen của CBCNV theo chuẩn mực Văn hóa EVN, EVNNPT. CBCNV tham gia tích cực hơn các hoạt động của Tổng công ty, của đơn vị, tạo nên khí thế lao động mới, khắc phục mọi khó khăn, hăng hái lao động sản xuất, hoàn thành nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng VHDN, phát huy tinh thần đoàn kết, gắn bó, giáo dục truyền thống trong CNVCLĐ.

Bên cạnh những kết quả đạt được, quá trình thực thi VHDN trong EVNNPT vẫn còn các tồn tại, như:

- Nhận thức về tầm quan trọng của VHDN trong phận cán bộ, công nhân viên còn hạn chế, mức độ thấm thấu sâu sắc về Văn hóa EVNNPT vào đời sống, hoạt động sản xuất và sức lan tỏa trong cộng đồng vẫn chưa được như mong đợi.

- Lực lượng giảng viên nội bộ là những người làm việc trong EVNNPT, có sự am hiểu về quá trình hoạt động sản xuất của EVNNPT, mục tiêu chiến lược phát triển EVNNPT, tuy nhiên lực lượng này mặc dù đã được tập huấn nhưng vẫn còn hạn chế về kỹ năng giảng dạy, truyền đạt.

- Các CBCNV phụ trách công tác về VHDN hầu hết đều là kiêm nhiệm nên việc quan tâm đến triển khai VHDN còn hạn chế.

- Chưa có nhiều hình thức tuyên truyền sinh động, phù hợp với thực tế trong tình hình mới, thể hiện được ""màu cờ sắc áo"" của từng đơn vị trong EVNNPT.

Để khắc phục những hạn chế trong thực thi công tác VHDN trong EVNNPT, nêu trên thì việc tìm ra ***các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả thực thi Văn hóa EVNNPT, trong đó chú trọng việc xây dựng các Video clip VHDN là một ý tưởng thiết thực và hiệu quả.*** Đặc biệt, thông qua việc xây dựng các video clip VH EVNNPT sẽ được các đơn vị nghiên cứu, xây dựng áp vào thực tiễn hoạt động của các đơn vị để xây dựng được các video clip vừa mang nội dung của VH EVNNPT vừa gắn với quá trình thực tiễn tại đơn vị, tạo sức lan tỏa lớn trong CNVCLĐ EVNNPT.

2. Nội dung giải pháp đề nghị công nhận là sáng kiến

2.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai Văn hóa EVNNPT

Lãnh đạo các cấp quyết liệt chỉ đạo, gương mẫu đi đầu trong việc thực hiện VHDN; tạo sự lan tỏa, tác động tích cực đến nhận thức và hành động cụ thể của từng CBCNV trong việc thực thi VHDN; luôn có sự phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể trong tuyên truyền, thực thi VHDN.

Trên cơ sở các Nghị quyết của Đảng ủy EVN, EVNNPT, HĐTV ban hành Nghị quyết số 20/NQ-HĐTV ngày 31/12/2011 về các công việc và nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung triển khai, thực hiện trong năm 2022, Tổng Giám đốc EVNNPT đã

ban hành Chỉ thị số 105/CT-EVNNPT ngày 11/01/2022 về việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Hội đồng thành viên EVNNPT; Văn bản số 1031/EVNNPT-TCNS+TT ngày 29/3/2022 về việc đẩy mạnh thực hiện Văn hóa EVNNPT, Văn hóa số trong điều kiện thích ứng an toàn, linh hoạt để nâng cao hiệu quả hoạt động của EVNNPT.

Lãnh đạo các đơn vị trực thuộc chỉ đạo đơn vị xây dựng chương trình triển khai đẩy mạnh thực hiện VHDN bám sát đặc thù hoạt động của đơn vị với các nội dung công việc cụ thể. EVNNPT triển khai kiện toàn Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện VHDN của EVNNPT theo Quyết định số 159/QĐ-HĐTV ngày 02/7/2021 của HĐTV EVNNPT về việc thành lập Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện VHDN của EVNNPT.

EVNNPT đã ban hành các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo như sau: Thành lập Ban chỉ đạo xây dựng VHDN của đơn vị đồng thời xây dựng Kế hoạch triển khai tuyên truyền Tài liệu Văn hóa EVNNPT; tài liệu Giá trị cốt lõi và Chuẩn mực đạo đức Văn hóa EVNNPT. Xây dựng Kế hoạch số 1031/EVNNPT-TCNS+TT ngày 29/3/2022 về đẩy mạnh thực hiện VH EVNNPT, Văn hóa số trong điều kiện thích ứng an toàn, linh hoạt để nâng cao hiệu quả hoạt động của EVNNPT và đã hoàn thành 90% phần trăm các nội dung công việc đề ra trong Kế hoạch về việc đẩy mạnh, tuyên truyền và thực hiện VHDN trong EVNNPT.

2.2. Nâng cao chất lượng, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công nhân viên phát triển toàn diện trong môi trường VHDN lành mạnh

Xây dựng kế hoạch, chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực quản trị thực thi VHDN cho cán bộ quản lý các cấp; tập huấn thường xuyên cho đội ngũ làm công tác VHDN; lựa chọn cán bộ VHDN có năng lực, kỹ năng và trình độ chuyên môn phù hợp.

Đưa Văn hóa EVN, EVNNPT vào nội dung kiểm tra khi thi nâng bậc, giữ bậc, chuyển ngạch. 100% CBCNV đơn vị hoàn thành chương trình đào tạo trực tuyến bài giảng Giá trị cốt lõi và chuẩn mực đạo đức văn hóa EVNNPT trên phần mềm E-Learning đúng thời hạn.

Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác giáo dục về tư tưởng đạo đức và đào tạo trang bị kiến thức văn hoá, kỹ năng mềm cho CBCNV; đồng thời tạo động lực để CBCNV nhiệt tình, hăng say lao động, chủ động tích cực sáng tạo để cống hiến cho EVNNPT. Tăng cường đào tạo nâng cao năng lực quản trị thực thi VHDN cho cán bộ quản lý các cấp; tập huấn thường xuyên cho cán bộ phụ trách VHDN; đào tạo, bồi dưỡng để hình thành đội ngũ tuyên truyền viên, giảng viên nội bộ về VHDN trong EVNNPT; duy trì đào tạo, tập huấn về VHDN cho lao động mới tuyển dụng và định kỳ hàng năm cho tất cả CBCNV.

2.3. Chú trọng công tác truyền thông nhằm nâng cao hiệu quả thực thi Văn hóa EVNNPT

Trong triển khai thực thi Văn hóa EVNNPT Tổng công ty luôn gắn tập huấn, giáo dục Văn hóa EVNNPT với giáo dục truyền thống của ngành điện nhằm khơi dậy niềm tự hào trong mỗi CBCNV về lịch sử, truyền thống, bản sắc văn hóa của EVNNPT và đơn vị.

Quán triệt cho CBCNV nhận thức về Văn hóa EVNNPT, những giá trị tinh thần cốt lõi trong Tài liệu Văn hoá EVN, Văn hóa EVNNPT, Hồ sơ hệ thống nhận diện thương hiệu được phổ biến đến từng CBCNV trong suốt quá trình làm việc và công hiến tại đơn vị.

Tiếp tục lồng ghép các nội dung của Văn hóa EVNNPT xuyên suốt trong các hoạt động SXKD; duy trì thực hiện các quy tắc, các nghi thức ứng xử văn hóa trong CBCNV; tổ chức các hoạt động giao lưu, ngày hội văn hóa; tạo môi trường làm việc thân thiện, đảm bảo tính công bằng, minh bạch tạo động lực cho người lao động; góp phần làm cho Văn hóa EVNNPT ngày càng thấm sâu vào công việc và đời sống hàng ngày của CBCNV.

Tăng cường công tác truyền thông nội bộ và truyền thông tới cộng đồng về VHDN của EVN, EVNNPT với các chương trình, hoạt động phong phú, đa dạng và bài bản. Xây dựng chuyên mục Văn hóa EVNNPT trên website các đơn vị. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan báo, đài để đăng tin, bài viết về hoạt động SXKD của EVN, EVNNPT và đơn vị từ góc độ VHDN, các hoạt động an sinh, xã hội, thể hiện trách nhiệm của EVNNPT với cộng đồng, xã hội. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên trang web Tổng công ty, các tạp chí ngành Điện và Bộ Công Thương.

Tích cực phổ biến các nội dung của tài liệu Văn hóa EVNNPT thông qua nhiều hình thức phong phú: thông qua việc phát tài liệu đến tay từng CBCNV trong EVNNPT; qua các ấn phẩm của EVNNPT; bảng tin, website; các trang báo điện tử; các kênh youtube nội bộ, ứng dụng facebook trong ngành. Hàng tháng, đăng tải thường xuyên các bài viết và hình ảnh về Văn hóa EVNNPT lên websites chính của Tổng công ty trong chuyên mục “Văn hóa doanh nghiệp”, Bản tin Truyền tải điện hàng Quý, trên Fanpage Facebook EVNNPT và trên các phương tiện truyền thông như: báo giấy, báo tiếng, báo hình, báo điện tử... nhằm xây dựng nhận thức, thay đổi thói quen trong ứng xử giao tiếp của cán bộ công nhân viên theo chuẩn mực văn hóa EVNNPT.

Hệ thống tuyên truyền viên của các đơn vị đã chủ động phối hợp cùng bộ phận truyền thông đơn vị và Tổng công ty để cung cấp các thông tin/bài viết/video... phát huy vai trò của các phương tiện thông tin, truyền thông đại chúng với những phương thức hoạt động đổi mới, hiệu quả.

Các đơn vị trực thuộc EVNNPT đã triển khai kế hoạch tuyên truyền Văn hóa EVNNPT chi tiết tổ chức định kỳ hàng tháng, quý tuyên truyền các nội dung trong Sổ tay Văn hóa EVNNPT. Người lao động trực tiếp tự giác thực thi giá trị cốt lõi Tuân thủ trong công tác quản lý vận hành tại trụ sở các đội, trạm biến áp.

Công đoàn EVNNPT xây dựng kế hoạch tuyên giáo Công đoàn hàng năm trong đó nhấn mạnh việc đẩy mạnh tuyên truyền và thực hiện VHDN trong EVNNPT. Các đơn vị đã phối hợp với Công đoàn tổ chức các hoạt động, chương trình thể hiện giá trị văn hóa EVNNPT, đề cao giá trị con người.

Động viên đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia các Cuộc thi, Hội thi do Tập đoàn và Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức: Mầm xanh EVN, Thi viết trong nhóm Đồng nghiệp EVN, Tôn giáo dân tộc, Búa Liềm Vàng, Luật cảnh sát biển...; viết tin, bài, sáng tác thơ, ảnh... trên Bản tin Truyền tải điện, Website Tổng công ty đăng tải các thông tin về những thông tin hoạt động nổi bật, những tấm gương điển hình về lao động giỏi nhằm tuyên truyền, quảng bá hình ảnh, Văn hoá EVNNPT. Qua đó, đã tạo nên khí thế lao động mới, động viên CNVCLĐ vượt qua khó khăn, hăng hái lao động sản xuất, hoàn thành nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng VHDN, phát huy tinh thần đoàn kết, gắn bó, giáo dục truyền thống trong CNVCLĐ.

Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, từ thiện, ủng hộ các Quỹ từ thiện, chăm lo các gia đình chính sách, giúp đỡ đồng bào các địa phương bị thiên tai, lũ lụt, phụng dưỡng các Mẹ Việt Nam Anh hùng, hỗ trợ xây dựng 02 nhà Mái ấm công đoàn với số tiền hàng trăm triệu đồng. Đây là hoạt động thường xuyên, được triển khai sâu rộng trong đoàn viên và người lao động, thể hiện truyền thống tương thân, tương ái, một nét văn hóa đầy bản sắc của EVNNPT.

Đoàn Thanh niên Tổng công ty cũng đã chỉ đạo, yêu cầu các Đoàn đơn vị Tuyên truyền đoàn viên thanh niên phổ biến quán triệt đoàn viên thanh niên chi đoàn thực hiện chuẩn mực đạo đức, quy tắc ứng xử, văn hóa giao tiếp trong Văn hóa EVNNPT, góp phần xây dựng môi trường làm việc văn minh, lịch thiệp, xây dựng hình ảnh đẹp người công nhân Truyền tải điện với nhân dân.

2.4. Chỉ đạo các đơn vị xây dựng các Video clip về Văn hóa EVNNPT

Năm 2020, EVNNPT ban hành Kế hoạch số 876/EVNNPT-TCNS+TT ngày 22/3/2021 về việc đẩy mạnh, tuyên truyền và thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong EVNNPT năm 2021, theo đó Tổng công ty giao nhiệm vụ cho các đơn vị trực thuộc xây dựng các video clip theo các chủ đề trong tài liệu Văn hóa EVNNPT, cụ thể: - Đối với Video clip, năm 2021 EVNNPT giao các đơn vị xây dựng video clip như sau:

*Các công ty Truyền tải điện (TTĐ), Công ty Dịch vụ Kỹ thuật truyền tải điện (NPTS) mỗi đơn vị 02 video clip/năm:

- Công ty TTĐ1: Xây dựng Video clip về Văn hóa đúng giờ; Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử với Đảng, Nhà nước, Chính phủ.

- Công ty TTĐ2: Xây dựng Video clip về Văn hóa chào hỏi; Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử với các Bộ và cơ quan ngang bộ.

- Công ty TTĐ3: Video clip về Văn hóa bắt tay; Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử đối với địa phương.

- Công ty TTĐ4: Xây dựng Video clip về Văn hóa làm việc; Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử đối với EVN.

- Công ty Dịch vụ Kỹ thuật truyền tải điện: Xây dựng Video clip về Văn hóa giới thiệu và tự giới thiệu; Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử đối với đối tác.

*Các ban quản lý dự án: mỗi đơn vị 01 video clip/năm

- Ban quản lý dự án các Công trình điện miền Bắc: Xây dựng Video clip về Văn hóa sử dụng không gian nơi làm việc.

- Ban quản lý dự án các Công trình điện miền Trung: Xây dựng Video clip về Văn hóa danh thiếp.

- Ban quản lý dự án các Công trình điện miền Nam: Xây dựng Video clip về Văn hóa góp ý.

- Ban quản lý dự án Truyền tải điện: Xây dựng Video clip về Văn hóa lắng nghe.

Các đơn vị gửi đề cương kịch bản video clip về EVNNPT, Tổng công ty sẽ xem xét phê duyệt đề các đơn vị triển khai xây dựng.

Năm 2022, EVNNPT ban hành Văn bản 1031/EVNNPT-TCNS ngày 29/3/2022 về việc đẩy mạnh thực hiện Văn hóa EVNNPT, Văn hóa số trong điều kiện thích ứng an toàn, linh hoạt để nâng cao hiệu quả hoạt động của EVNNPT. Theo đó, EVNNPT giao các đơn vị:

*Các công ty Truyền tải điện (PTC), Công ty Dịch vụ Kỹ thuật truyền tải điện (NPTS) mỗi đơn vị 02 bài viết/ tháng, 02 video clip/năm:

- Công ty Truyền tải điện 1: Xây dựng Video clip về Văn hóa đúng giờ; Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử đối với cơ quan truyền thông và báo chí.

- Công ty Truyền tải điện 2: Xây dựng Video clip về Văn hóa chào hỏi; Xây dựng Video clip về quy tắc ứng xử các đơn vị với Tổng công ty.

- Công ty Truyền tải điện 3: Xây dựng Video clip về Văn hóa làm việc; Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử các đơn vị với nhau.

- Công ty Truyền tải điện 4: Xây dựng Video clip với chủ đề về Văn hóa an toàn; Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử cán bộ công nhân viên với EVNNPT.

- Công ty Dịch vụ Kỹ thuật truyền tải điện: Xây dựng Video clip về Văn hóa giới thiệu và tự giới thiệu; Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử đối với bên ngoài.

*Các ban quản lý dự án: mỗi đơn vị 01 bài viết/tháng, 01 video clip/năm

- Ban quản lý dự án các Công trình điện miền Bắc: Xây dựng Video clip về quy tắc ứng xử cấp trên với cấp dưới.

- Ban quản lý dự án các Công trình điện miền Trung: Xây dựng Video clip về cấp dưới với cấp trên.

- Ban quản lý dự án các Công trình điện miền Nam: Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử với đồng nghiệp.

- Ban quản lý dự án Truyền tải điện: Xây dựng Video clip về Văn hóa trách nhiệm với cộng đồng xã hội.

Các video clip của đơn vị sau khi xây dựng và gửi về EVNNPT sẽ được xem xét để đưa lên website EVNNPT chuyên mục Văn hóa doanh nghiệp để truyền thông tới Cán bộ công nhân viên EVNNPT.

3. Hiệu quả thực tế thu được khi áp dụng giải pháp

Việc áp dụng sáng kiến này không thống kê được lợi ích đem lại về mặt kinh tế nhưng đem lại lợi ích thiết thực trong việc truyền thông sâu rộng trong nội bộ EVNNPT, trong ngành Điện và cộng đồng về Văn hóa EVNNPT; nâng cao chất lượng thực thi VHDN, nâng cao uy tín và hình ảnh tốt đẹp của Tổng công ty với xã hội, cộng đồng; truyền đi những thông điệp mạnh mẽ, có sức lan tỏa lớn trong cộng đồng về vai trò, vị trí và những đóng góp tích cực của EVNNPT đối với đất nước, với nhân dân; tạo niềm tin, ấn tượng tốt đẹp cho người dân trên mọi miền đất nước.

Hệ thống video clip về Văn hóa EVNNPT này sẽ làm giàu thêm đời sống tinh thần người lao động truyền tải điện, góp phần tạo nên bản sắc văn hóa cho ngôi nhà chung EVNNPT và đem đến sự chia sẻ, cảm thông từ cộng đồng, người dân về những khó khăn vất vả, những nguy hiểm mà CBCNV ngành Điện, Truyền tải điện đang ngày đêm âm thầm thực hiện nhiệm vụ mà Đảng, Nhà nước giao phó để dòng điện được vận hành an toàn, liên tục, ổn định, tới mọi miền đất nước, đến mọi nhà.

Hệ thống video clip còn là hình thức tuyên truyền đa dạng, phong phú, lan tỏa những cái hay, cái đẹp trong Văn hóa EVNNPT, những gương người tốt, việc tốt của những tập thể, cá nhân trong EVNNPT, giúp mọi người thêm yêu, tự hào về EVNNPT, về Văn hóa EVNNPT.

B. Số tiền làm lợi khi áp dụng giải pháp

Không tính được.

C. Danh mục tài liệu nộp kèm Đơn yêu cầu công nhận sáng kiến

Đường link các video clip đã xây dựng về các nội dung quy tắc ứng xử và Văn hóa giao tiếp.

Năm 2021

- Công ty TTĐ1: Xây dựng Video clip về Văn hóa đúng giờ (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Dung-gio-ca-7-407-6048>); Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử với Đảng, Nhà nước, Chính phủ (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Thuc-hien-tot-quy-tac-ung-xu-voi-Dang-Nha-nuoc-va-Chinh-phu-7-407-6047>),

- Công ty TTĐ2: Xây dựng Video clip về Văn hóa chào hỏi (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Van-hoa-chao-hoi-7-407-6543>); Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử với các Bộ và cơ quan ngang bộ

(<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Quy-tac-ung-xu-voi-cac-Bo-va-co-quan-ngang-bo-7-407-6541>).

- Công ty TTĐ3: Xây dựng Video clip về Văn hóa bắt tay (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Van-hoa-bat-tay-7-407-6570>); Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử đối với địa phương (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Quy-tac-ung-xu-voi-dia-phuong-7-407-6569>).

- Công ty TTĐ4: Xây dựng Video clip về Văn hóa làm việc (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Van-hoa-lam-viec-7-407-6558>); Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử đối với EVN (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Quy-tac-ung-xu-voi-EVN-7-407-6531>).

- Công ty Dịch vụ Kỹ thuật truyền tải điện: Xây dựng Video clip về Văn hóa giới thiệu và tự giới thiệu (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Van-hoa-gioi-thieu-va-tu-gioi-thieu-7-407-6540>); Xây dựng Video clip về Quy tắc ứng xử đối với đối tác (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Quy-tac-ung-xu-voi-doi-tac-7-407-6542>).

*Các ban quản lý dự án: mỗi đơn vị 01 video clip/năm

- Ban quản lý dự án các Công trình điện miền Bắc: Xây dựng Video clip về Văn hóa sử dụng không gian nơi làm việc (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Van-hoa-su-dung-khong-gian-noi-lam-viec-trong-EVNNPT-7-407-6045>).

- Ban quản lý dự án các Công trình điện miền Trung: Xây dựng Video clip về Văn hóa danh thiếp (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Van-hoa-danh-thiep-7-407-6538>).

- Ban quản lý dự án Truyền tải điện: Xây dựng Video clip về Văn hóa lắng nghe (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Van-hoa-lang-nghe-7-407-6044>).

Năm 2022

- Năm 2022, EVNNPT chỉ đạo các đơn vị triển khai hoàn thiện đề cương video clip theo chủ đề được giao, như sau:

+ Công ty Truyền tải điện 1: Xây dựng video clip về Văn hóa nói chuyện và trao đổi; (<https://youtu.be/WIREPLJS94w>); Xây dựng video clip về Quy tắc ứng xử đối với cơ quan truyền thông và báo chí. (<https://youtu.be/HBnUvsiZtS0>).

+ Công ty Truyền tải điện 2: Xây dựng video clip về Văn hóa trang phục và đồng phục (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Van-hoa-Trang-phuc-Dong-phuc-7-407-7247>) ; Xây dựng video clip về Quy tắc ứng xử giữa các đơn vị với Tổng công ty. (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Quy-tac-ung-xu-giua-cac-don-vi-voi-EVNNPT-7-407-7245>).

+ Công ty Truyền tải điện 3: Xây dựng video clip về Văn hóa làm việc (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Van-hoa-lam-viec-6-191-7244>) ; Xây dựng video clip về Quy tắc ứng xử các đơn vị với nhau. (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Quy-tac-ung-xu-giua-cac-don-vi-voi-nhau-6-191-7246>).

+ Công ty Truyền tải điện 4: Xây dựng video clip với chủ đề về Văn hóa an toàn (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Van-hoa-an-toan-trong-truyen-tai-dien-6-191-7267>) ; Xây dựng video clip về Quy tắc ứng xử giữa cán bộ công nhân viên với EVNNPT (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Quy-tac-ung-xu-giua-CBCNV-voi-EVNNPT-7-407-7378>).

+ Công ty Dịch vụ kỹ thuật Truyền tải điện (NPTS): Xây dựng video clip về Văn hóa trên xe ô tô (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Van-hoa-tren-xe-o-to-7-407-7380>) ; Xây dựng video clip về Văn hóa góp ý. (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Van-hoa-gop-y-7-407-7379>)

+ Ban Quản lý dự án các công trình điện miền Bắc: Xây dựng video clip về Quy tắc ứng xử cấp trên với cấp dưới. (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Quy-tac-ung-xu-giua-cap-tren-voi-cap-duoi-7-407-7277>).

+ Ban Quản lý dự án các công trình điện miền Trung: Xây dựng video clip về Quy tắc ứng xử cấp dưới với cấp trên. (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Van-hoa-giao-tiep-giua-cap-duoi-voi-cap-tren-7-407-7266>).

+ Ban Quản lý dự án các công trình điện miền Nam: Xây dựng video clip về Quy tắc ứng xử với đồng nghiệp.

+ Ban Quản lý dự án Truyền tải điện: Xây dựng video clip về Văn hóa trách nhiệm với cộng đồng xã hội. (<http://www.npt.com.vn/d6/vi-VN/news/Video-clip-Van-hoa-trach-nhiem-voi-cong-dong-va-xa-hoi-7-407-7276>).

D. Danh sách những người tham gia tổ chức áp dụng SK lần đầu

TT	Họ và tên	Năm sinh	Nơi công tác (hoặc nơi ở)	Trình độ chuyên môn	Nội dung tham gia
1.	Trịnh Tuấn Sơn	1965	Chủ tịch Công đoàn	Thạc Sĩ	Chỉ đạo nội dung
2.	Thái Thanh Thủy	1975	Trưởng ban Tổ chức & NS EVNNPT	Thạc sỹ	Biên tập
3.	Đặng Vũ Linh	1976	Phó Trưởng ban TCNS	Thạc sỹ	Biên tập
4.	Nguyễn Hoài Anh	1981	Phó Trưởng ban TCNS	Thạc sỹ	Triển khai thực hiện
5.	Lê Duyên Hải	1976	Chuyên viên Công đoàn EVNNPT	Cử nhân NN	Triển khai thực hiện

TT	Họ và tên	Năm sinh	Nơi công tác (hoặc nơi ở)	Trình độ chuyên môn	Nội dung tham gia
6.	Lý Minh Hằng	1983	Chuyên viên Ban TC&NS	Thạc sỹ	Triển khai thực hiện
7.	Hoàng Mạnh Tùng	1982	Chuyên viên Ban TCNS	Thạc sỹ	Triển khai thực hiện

Chúng tôi xin cam đoan những điều khai trong đơn là đúng sự thật./.

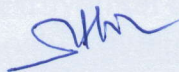
Hà Nội, ngày 26 tháng 10 năm 2022

Nhóm tác giả nộp đơn

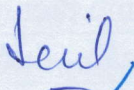
1. Trịnh Tuấn Sơn



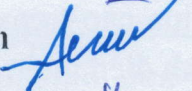
2. Thái Thanh Thủy



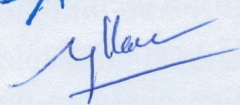
3. Đặng Vũ Linh



4. Nguyễn Hoài Anh



5. Lê Duyên Hải



6. Lý Minh Hằng



7. Hoàng Mạnh Tùng



Xác nhận của phòng /ban/ bộ phận thuộc EVNNPT/ Đơn vị nơi đã áp dụng giải pháp được yêu cầu công nhận sáng kiến

...Các video clip... Văn hóa doanh nghiệp đã mang lại lợi...
 ích thiết thực trong việc truyền thông sâu rộng đến...
 CBCNV... EVNNPT về Tài liệu Văn hóa EVNNPT và Tài liệu
 Giá trị cốt lõi và Chuẩn mực đạo đức VH EVNNPT, Nâng
 cao uy tín và hình ảnh tốt đẹp của Tổng công ty...
 đến cộng đồng xã hội... Các video clip đã truyền...
 đi những thông điệp mạnh mẽ về vai trò và kh...
 của EVNNPT đối với xã hội, nâng cao hiệu quả...

Thực thi văn hóa' doanh nghiệp EVNNPT.....

Trường ban T.E.N.S.....

Thái Thanh Thủy.....

Video clip EVNNPT đăng tải trên trang web của EVNNPT trong chuyên mục xây dựng và thực thi VHDN

