TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
TỔNG CÔNG TY
TRUYỀN TẢI ĐIỆN QUỐC GIA

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 09 tháng 11 năm 2026

BIÊN BẢN

Về việc đối thoại tại nơi làm việc cấp EVNNPT năm 2026

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019 đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 71/2025/QH15, Luật số 113/2025/QH15 và Luật số 124/2025/QH15; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 35/2022/NĐ-CP và Nghị định số 10/2024/NĐ-CP;

Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở số 10/2022/QH15 ngày 10/11/2022 đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 97/2025/QH15 và Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14/3/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Quyết định số 1474/QĐ-EVNNPT ngày 09/10/2024 của Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) về việc ban hành Quy định thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của EVNNPT;

Căn cứ Văn bản số 4855/EVNNPT-TCNS ngày 04/9/2026 của EVNNPT về việc tổ chức Thương lượng tập thể, Đối thoại tại nơi làm việc cấp EVNNPT năm 2026;

Căn cứ Văn bản số 54/CĐEVNNPT ngày 07/10/2024 của Công đoàn EVNNPT về việc góp ý dự thảo sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động (NQLĐ) và đề xuất nội dung thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc cấp EVNNPT năm 2026;

Căn cứ Văn bản số 5445/EVNNPT-TCNS ngày 05/10/2026 của EVNNPT về việc tổ chức đối thoại về quy định phụ cấp trách nhiệm An toàn vệ sinh viên (ATVSV);

Căn cứ Văn bản số 5921/EVNNPT-TCNS ngày 29/10/2026 của EVNNPT về việc tổ chức Hội nghị đối thoại, thương lượng tập thể cấp EVNNPT năm 2026;

Vào lúc 15 giờ 00 phút, ngày 09 tháng 11 năm 2026, tại trụ sở Số 27, ngách 68/37 Cầu Giấy, phường Nghĩa Đô, thành phố Hà Nội, Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia đã tổ chức đối thoại tại nơi làm việc năm 2026.

Thành phần tham dự:

A. Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (Đại diện phía Người sử dụng lao động - NSDLĐ)

- Ông Hoàng Xuân Khôi - Quyền Tổng giám đốc.
- Ông Lưu Việt Tiến - Phó Tổng giám đốc.

- Các thành viên đại diện bên NSDLĐ tham gia đối thoại tại nơi làm việc theo Quyết định số 1329/QĐ-EVNNPT ngày 24/9/2026 của EVNNPT.

B. Công đoàn EVNNPT (Đại diện phía Người lao động - NLĐ)

- Ông Nguyễn Huy Thắng - Phó Chủ tịch thực hiện chức trách, nhiệm vụ Chủ tịch Công đoàn EVNNPT.

- Ông Nguyễn Hoàng Sơn - Phó Chủ tịch Công đoàn.

- Các thành viên đại diện NLĐ tham gia đối thoại tại nơi làm việc cấp EVNNPT nhiệm kỳ 2024 - 2026 theo Quyết định số 175/QĐ-CĐEVNNPT ngày 16/9/2026 của Công đoàn EVNNPT.

C. Thư ký

- Ông Phạm Ngọc Huy - Thư ký bên đại diện người sử dụng lao động.

- Ông Nguyễn Trung Thành - Thư ký bên đại diện người lao động.

Phần I. Nội dung đối thoại

1. Sửa đổi, bổ sung Nội quy lao động EVNNPT

Trên cơ sở thực tế nhu cầu sản xuất kinh doanh, tại Văn bản số 4855/EVNNPT-TCNS ngày 04/9/2026, đại diện NSDLĐ đã đưa ra nội dung đối thoại về việc sửa đổi, bổ sung Nội quy lao động EVNNPT, cụ thể như sau:

- Chương I - Những quy định chung: sửa đổi, bổ sung khái niệm "Người lao động", "Sự cố", "Tai nạn lao động chết người", "Tai nạn lao động nặng" tại Điều 3.

- Chương II - Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi: bổ sung đối tượng lao động sửa chữa, thí nghiệm điện tại quy định về thời giờ làm việc bình thường (điểm c khoản 2 Điều 4); bổ sung Ngày Văn hóa Việt Nam (24/11) vào danh mục ngày nghỉ lễ, tết hưởng nguyên lương (Điều 9).

- Chương III - Trật tự tại nơi làm việc: Sửa đổi nội dung về hành vi nghiêm cấm đối với người lao động (khoản 2, khoản 3 Điều 13).

- Chương IV - Chuyển người lao động làm việc khác so với hợp đồng lao động (HĐLĐ): sửa đổi quy định về các trường hợp tạm thời chuyển NLĐ làm công việc khác so với HĐLĐ (hoán đổi khoản 1 Điều 17 Nội quy lao động với khoản 1 Điều 9 Thỏa ước lao động tập thể).

- Chương VI - An toàn lao động, vệ sinh lao động: sửa đổi nội dung về huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động, an toàn điện (khoản 4 Điều 20).

- Chương VIII - Hành vi vi phạm kỷ luật lao động, các hình thức xử lý: sửa đổi nội dung vi phạm quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động (mục x điểm c và điểm d khoản 8 Điều 26).

2. Quy định phụ cấp cho lực lượng ATVSV

Điều chỉnh mức phụ cấp áp dụng chung trong toàn EVNNPT phù hợp với tính chất và mức độ phức tạp đối với công việc của lực lượng ATVSV tại các đơn vị.

3. Quy định quản lý và sử dụng các quỹ trong EVNNPT

Sửa đổi, bổ sung Quy định quản lý và sử dụng các quỹ trong EVNNPT nhằm phù hợp với quy định pháp luật hiện hành và quy định nội bộ của EVNNPT.

Phần II. Diễn biến cuộc đối thoại

1. Sửa đổi, bổ sung Nội quy lao động EVNNPT

Thành phần 2 bên tham gia đối thoại đã thảo luận, trao đổi, phân tích làm rõ thực trạng, quy định và các chỉ đạo hiện hành về từng nội dung đề xuất sửa đổi Nội quy lao động của đại diện NSDLĐ đưa ra, cụ thể:

1.1 Nội dung 1: Sửa đổi khái niệm "Người lao động" tại khoản 1 Điều 3 nhằm phù hợp với Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Giáo dục nghề nghiệp năm 2025 và thực tế tại EVNNPT (người học nghề, tập nghề không ký HĐLĐ mà chỉ ký hợp đồng đào tạo với doanh nghiệp, do đó không được xác định là NLĐ); nội dung sửa đổi thống nhất với nội dung sửa đổi tương ứng tại Thỏa ước lao động tập thể.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

1.2. Nội dung 2: Sửa đổi khái niệm "Sự cố mức độ nặng" tại khoản 6 Điều 3, dẫn chiếu theo Quy trình công tác điều tra, khắc phục và ngăn ngừa sự cố trong EVNNPT nhằm đảm bảo phù hợp với các quy định hiện hành của EVNNPT và khi có sửa đổi, bổ sung sau này.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

1.3. Nội dung 3, 4: Sửa đổi khái niệm "Tai nạn lao động chết người", "Tai nạn lao động nặng" tại khoản 8, khoản 9 Điều 3, thay dẫn chiếu Nghị định số 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 bằng dẫn chiếu Luật An toàn, vệ sinh lao động hiện hành và quy định pháp luật khác có liên quan, nhằm đảm bảo phù hợp khi quy định pháp luật có sự điều chỉnh, thay đổi.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ. Đề nghị sửa lỗi chính tả: thừa cụm từ "các quy định sửa đổi, bổ sung sau này và,".

Ý kiến của đại diện NSDLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NLĐ và sửa đổi nội dung trong Dự thảo.

1.4. Nội dung 5: Bổ sung đối tượng lao động sửa chữa, thí nghiệm điện tại điểm c khoản 2 Điều 4 về thời giờ làm việc bình thường, nhằm phù hợp với đặc thù của loại hình lao động này trong EVNNPT do thời giờ làm việc có tính chất linh hoạt, không cố định như nhiều loại hình lao động khác.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

1.5. Nội dung 6: Bổ sung Ngày Văn hóa Việt Nam (24/11) và các ngày nghỉ Lễ, Tết khác mà NLĐ được nghỉ việc, hưởng nguyên lương theo quy định pháp luật tại Điều 9, Chương II "Nghỉ Lễ, Tết". Việc điều chỉnh nhằm đảm bảo việc thực hiện của EVNNPT phù hợp với quy định pháp luật khi có nội dung sửa đổi, bổ sung và nội dung sửa đổi tại TƯLĐTT EVNNPT nêu trên.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

1.6. Nội dung 7: Sửa đổi khoản 2 Điều 13 về hành vi nghiêm cấm đối với NLĐ, thay dẫn chiếu "Luật phòng cháy và chữa cháy 2001 và 2013" bằng dẫn chiếu Luật Phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ hiện hành và quy định pháp luật khác có liên quan, nhằm phù hợp với quy định pháp luật hiện hành (Luật phòng cháy và chữa cháy 2001, 2013 đã bị thay thế).

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ. Đề nghị xem xét, chỉnh sửa từ ngữ tại nội dung Dự thảo, cụ thể:

- Bỏ chữ "theo" thừa trong cụm "theo quy định của theo Luật…".

- Kiểm tra lại ngày ban hành Nghị định số 105/2025/NĐ-CP (Nghị định ban hành ngày 15/5/2025, có hiệu lực từ ngày 01/7/2025), tránh ghi nhầm ngày hiệu lực thành ngày ban hành.

Ý kiến của đại diện NSDLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NLĐ và sửa đổi nội dung trong Dự thảo.

1.7. Nội dung 8: Sửa đổi khoản 3 Điều 13 về việc phát ngôn trên các phương tiện thông tin đại chúng do Quy chế Quản trị trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 123/QĐ-EVN ngày 01/10/2021 hiện đã hết hiệu lực; việc phát ngôn các thông tin liên quan đến hoạt động của EVN/EVNNPT thực hiện theo các quy định phân cấp, phân công nhiệm vụ của EVNNPT.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Đề nghị sửa đổi, bổ sung theo hướng giới hạn phạm vi cấm vào việc phát ngôn nhân danh EVN/EVNNPT hoặc cung cấp thông tin nội bộ chưa được công bố liên quan đến hoạt động của EVN/EVNNPT trên các phương tiện thông tin đại chúng, trừ các trường hợp được phân công nhiệm vụ theo quy định của EVNNPT; đồng thời bổ sung nội dung: "Quy định này không hạn chế quyền khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị của NLĐ theo quy định pháp luật và quyền đại diện, phát ngôn của tổ chức Công đoàn theo Luật Công đoàn", nhằm tránh xử lý kỷ luật NLĐ khi thực hiện các quyền hợp pháp và bảo đảm hoạt động đại diện, bảo vệ quyền lợi NLĐ của tổ chức Công đoàn.

Ý kiến của đại diện NSDLĐ: Đề nghị xem xét thêm ý kiến của Công đoàn EVNNPT do:

- Nội dung dự thảo đã xác định nguyên tắc chung về trách nhiệm của người lao động trong việc phát ngôn, cung cấp thông tin liên quan đến hoạt động của EVN/EVNNPT; các trường hợp cụ thể, trách nhiệm và hành vi vi phạm đã được quy định tại Nội quy lao động này và các quy định nội bộ có liên quan của EVNNPT.

- Quyền khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị của người lao động và quyền đại diện của tổ chức Công đoàn đã được pháp luật bảo đảm. Do đó, không cần thiết bổ sung riêng nội dung này vào Nội quy lao động.

Kết quả sau thảo luận: Thống nhất việc cần nêu rõ trường hợp "NLĐ không được tự ý phát ngôn nhân danh EVN/EVNNPT hoặc cung cấp các thông tin nội bộ liên quan đến các hoạt động của EVN/EVNNPT".

1.8. Nội dung 9: Hoán đổi khoản 1 Điều 17 Nội quy lao động với khoản 1 Điều 9 Thỏa ước lao động tập thể về các trường hợp tạm thời chuyển NLĐ làm công việc khác so với HĐLĐ (gồm: khó khăn đột xuất do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh nguy hiểm; áp dụng biện pháp ngăn ngừa, khắc phục tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; sự cố điện, nước; nhu cầu sản xuất, kinh doanh của EVNNPT/đơn vị trực thuộc…), nhằm phù hợp với khoản 1 Điều 29 Bộ luật Lao động năm 2019, trong đó NSDLĐ quy định cụ thể trong nội quy lao động những trường hợp do nhu cầu sản xuất, kinh doanh được tạm thời chuyển NLĐ làm công việc khác so với HĐLĐ.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Đề nghị bỏ cụm từ "bao gồm nhưng không giới hạn" tại điểm d; bổ sung trường hợp "Bố trí người thay thế, hỗ trợ công việc của NLĐ nghỉ thai sản, ốm đau dài ngày"; bổ sung đoạn cuối: "Thời gian tạm thời chuyển NLĐ làm công việc khác không quá 60 ngày làm việc cộng dồn trong 01 năm; trường hợp quá 60 ngày làm việc cộng dồn trong 01 năm chỉ được thực hiện khi NLĐ đồng ý bằng văn bản. Trình tự, chế độ tiền lương khi tạm chuyển thực hiện theo Điều 29 BLLĐ và TULĐTT của EVNNPT". Lý do: khoản 1 Điều 29 BLLĐ yêu cầu Nội quy lao động phải quy định cụ thể các trường hợp; quy định mở, không giới hạn có thể bị cơ quan quản lý nhà nước yêu cầu sửa đổi khi đăng ký và dễ bị áp dụng tùy tiện.

Ý kiến của đại diện NSDLĐ:

- Thống nhất bỏ cụm từ "bao gồm nhưng không giới hạn".

- Các trường hợp tạm thời chuyển người lao động làm công việc khác so với HĐLĐ đã được quy định tại Điều 29 Bộ luật Lao động năm 2019 và cụ thể hóa trong Nội quy lao động, Quy định quản lý lao động của EVNNPT.

- Việc xác định các trường hợp điều chuyển cần bảo đảm tính linh hoạt, phù hợp với yêu cầu sản xuất kinh doanh và tình hình tổ chức lao động thực tế tại từng đơn vị. Do đó, không cần thiết phải liệt kê, bổ sung các tình huống cụ thể, tránh trùng lặp quy định và hạn chế tính chủ động trong công tác quản lý, điều hành lao động của Tổng công ty.

- Nội dung hiện hành đã được EVNNPT rà soát, hoàn thiện trên cơ sở ý kiến tư vấn pháp lý và được cơ quan chức năng có thẩm quyền phê duyệt, đưa vào áp dụng từ năm 2022. Vì vậy, chưa có cơ sở thực tiễn và pháp lý cần thiết để sửa đổi, bổ sung theo đề xuất của Công đoàn EVNNPT.

Kết quả sau thảo luận: Thống nhất bỏ cụm từ "bao gồm nhưng không giới hạn" trong nội dung Dự thảo để tránh hiểu nhầm, áp dụng không phù hợp theo quy định pháp luật.

1.9. Nội dung 10: Sửa đổi khoản 4 Điều 20 về công tác huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động, sát hạch an toàn điện, bỏ dẫn chiếu Nghị định số 44/2016/NĐ-CP và Thông tư số 05/2021/TT-BCT, thay bằng dẫn chiếu "theo quy định của pháp luật", nhằm đảm bảo phù hợp với quy định pháp luật hiện hành (một số quy định pháp luật đã hết hiệu lực) hoặc khi có nội dung sửa đổi, bổ sung.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

1.10. Nội dung 11: Sửa đổi mục x điểm c khoản 8 Điều 26 về vi phạm quy định kiểm định an toàn kỹ thuật thiết bị, dụng cụ điện và máy, thiết bị, vật tư, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động, bỏ dẫn chiếu Thông tư số 33/2015/TT-BCT và Thông tư số 36/2019/TT-BLĐTBXH, thay bằng dẫn chiếu "theo quy định của pháp luật", nhằm phù hợp với quy định pháp luật hiện hành và các sửa đổi, bổ sung sau này.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

1.11. Nội dung 12: Sửa đổi điểm d khoản 8 Điều 26, bổ sung dẫn chiếu việc xác định sự cố cấp 2, cấp 3 theo Quy trình công tác điều tra, khắc phục và ngăn ngừa sự cố trong EVNNPT hiện hành, nhằm phù hợp với quy định hiện hành của EVNNPT và các sửa đổi, bổ sung sau này.

Ý kiến của đại diện NLĐ: Thống nhất với ý kiến của đại diện NSDLĐ.

2. Quy định phụ cấp cho lực lượng ATVSV

Ý kiến của đại diện NSDLĐ:

* Quy định hiện hành:

- Tại khoản 1 Điều 25 Thỏa ước lao động tập thể của EVNNPT quy định phụ cấp trách nhiệm của ATVSV như sau: "An toàn vệ sinh viên được hưởng phụ cấp trách nhiệm hằng tháng bằng mức hưởng phụ cấp trách nhiệm đối với tổ trưởng tổ sản xuất trong các công ty theo hạng doanh nghiệp đã được quy định cụ thể tại Hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam.".

- Tại điểm a Điều 16 Thỏa ước lao động tập thể của EVN ký ngày 20/11/2024 giữa Tổng giám đốc EVN và Công đoàn EVN quy định phụ cấp trách nhiệm của ATVSV như sau: "Phụ cấp trách nhiệm hàng tháng cho an toàn vệ sinh viên theo quy định tại điểm b khoản 5 Điều 74 Luật An toàn vệ sinh lao động được quy định trong quy định hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên với mức thấp nhất bằng 0,2 mức lương cơ sở doanh nghiệp.". EVNNPT không bắt buộc phải tuân thủ theo Thỏa ước lao động tập thể của EVN, nội dung này chỉ mang tính tham khảo.

- Tại Văn bản số 1791/EVN-TCNS ngày 09/4/2021 về việc hướng dẫn thực hiện hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương từ ngày 01/01/2021, EVN đã hướng dẫn "Bỏ phụ cấp an toàn vệ sinh viên (được hạch toán vào chi phí giá thành của công tác an toàn vệ sinh lao động).". Trước đó, phụ cấp ATVSV (mức 0,1) được chi từ quỹ tiền lương sản xuất kinh doanh điện của các đơn vị.

* Các phương án đã nghiên cứu:

Thực hiện chỉ đạo của Lãnh đạo Tổng công ty, trong thời gian qua, các Ban KTAT, TCNS đã nghiên cứu, xem xét một số phương án như sau:

- Phương án 1: Quy định mức phụ cấp ATVSV theo đánh giá hằng quý của cấp đơn vị, công đoàn cơ sở.

- Phương án 2: Quy định mức phụ cấp ATVSV tương quan với các chức danh khác trong hệ thống thang lương, bảng lương.

- Phương án 3: Quy định mức phụ cấp ATVSV là 0,2.

Các phương án này cũng đã được gửi tới Công đoàn EVNNPT, các Công ty Truyền tải điện để xem xét, góp ý. Theo đó, kết quả đánh giá như sau:

- Phương án 1 xây dựng tiêu chí để phân nhóm mức phụ cấp trách nhiệm ATVSV là 0,1 và 0,2. Phương án này có ưu điểm cụ thể hóa các tiêu chí để phân nhóm theo đặc thù, mức độ nguy hiểm, quy mô và phạm vi trách nhiệm của vị trí công việc cũng như đánh giá riêng hiệu quả hoạt động của từng ATVSV. Tuy nhiên, nhược điểm là quy trình đánh giá tương đối phức tạp, khó định lượng được các tiêu chí và phụ thuộc nhiều vào đánh giá chủ quan của người, đơn vị đánh giá.

- Phương án 2 phân nhóm mức phụ cấp trách nhiệm ATVSV là 0,1 và 0,2 trên cơ sở phụ cấp của người đứng đầu. Phương án này vẫn tăng được mức hưởng phụ cấp trách nhiệm cho ATVSV đồng thời bảo đảm được tương quan với các chức danh quản lý khác, đặc biệt là phải thấp hơn phụ cấp trách nhiệm của các chức danh đứng đầu.

- Phương án 3 áp dụng đồng loạt mức phụ cấp trách nhiệm ATVSV là 0,2. Phương án này có ưu điểm là tăng được mức hưởng hiện tại cho ATVSV, tuy nhiên nhược điểm

lớn nhất là mất tương quan với phụ cấp trách nhiệm của các chức danh quản lý khác, không phản ánh đúng mức độ quan trọng và trách nhiệm của các vị trí chức danh. Theo đó, ATVSV tại các TBA 220kV (có người trực), Tổ TTLĐ tại TBA 220kV được hưởng phụ cấp bằng với phụ cấp Tổ trưởng; ATVSV tại các TBA 500kV, Đội QLVH đường dây, Đội sản xuất SCTNĐ/TĐH được hưởng phụ cấp bằng với phụ cấp Tổ/Đội phó.

Ngày 21/9/2026, Ban Kỹ thuật và An toàn (KTAT), Ban Tổ chức và Nhân sự (TCNS) đã có Báo cáo số 1315/KTAT báo cáo Phó Tổng giám đốc Lưu Việt Tiến và Tổng giám đốc thông qua phương án điều chỉnh quy định áp dụng phụ cấp trách nhiệm ATVSV trong toàn EVNNPT theo 02 nhóm (phương án 2):

- Nhóm 1 (phụ cấp 0,2): áp dụng đối với ATVSV thuộc các Tổ QLVH TBA 500kV; Tổ TTLĐ cụm TBA 220kV; Đội QLVH đường dây; các Đội sản xuất thuộc Đội SCTNĐ/TĐH.

- Nhóm 2 (phụ cấp 0,1): áp dụng đối với ATVSV thuộc các Tổ QLVH TBA 220kV (có người trực); Tổ TTLĐ tại TBA 220kV; các bộ phận khác như vận tải, kỹ thuật, kho, v.v.

Ý kiến của đại diện NLĐ:

- Các Công đoàn cơ sở đều thống nhất như đề xuất tại Văn bản số 5445/EVNNPT-TCNS ngày 05/10/2026 của Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia.

Ngoài ra Cơ quan Công đoàn EVNNPT có các ý kiến bổ sung như sau:

- Phân biệt rõ phụ cấp trách nhiệm với thù lao, tiền thưởng và các khoản chi theo kết quả hoạt động.

- Mức phụ cấp trách nhiệm phải ổn định, đồng đều đối với ATVSV. Không điều chỉnh tăng/giảm theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ trong kỳ.

- Kết quả hoạt động dùng để quản lý chất lượng mạng lưới, làm căn cứ đào tạo, bồi dưỡng, biểu dương, khen thưởng hoặc xem xét miễn nhiệm/bãi nhiệm/thay thế. Không hoàn thành thì không phải bị "phạt tiền" bằng cách cắt phụ cấp; mà phải chịu trách nhiệm bằng cơ chế đánh giá và có thể bị thay thế khỏi vị trí ATVSV.

- Bất cứ vị trí làm việc trực tiếp nào trên hệ thống truyền tải điện đều có nguy cơ rủi ro, chỉ bất cẩn không chấp hành đúng quy trình an toàn điện, xem nhẹ công tác ATVSLĐ là có thể xảy ra sự cố, mất an toàn, ổn định hệ thống thậm chí tai nạn lao động.

- Nếu có thể đề xuất mức phụ cấp 0,2 thống nhất toàn EVNNPT.

Kết quả sau thảo luận: Hai bên thống nhất áp dụng phụ cấp trách nhiệm đối với lực lượng ATVSV trong EVNNPT theo 02 nhóm với các mức phụ cấp 0,1 và 0,2 tương ứng như đề xuất, bảo đảm phù hợp với cơ cấu tổ chức, quản lý, điều hành của EVNNPT và tương quan với các vị trí chức danh quản lý tại các Tổ/Đội sản xuất trực tiếp hiện nay.

Trong thời gian tới, hai bên tiếp tục phối hợp nghiên cứu, tổng hợp thực tiễn và đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, điều chỉnh chế độ phụ cấp đối với các chức danh Tổ/Đội trưởng, Tổ/Đội phó các Tổ/Đội sản xuất và các vị trí chức danh quản lý có liên quan, bảo đảm tương xứng với khối lượng, tính chất và trách nhiệm công việc thực tế. Trên cơ sở đó, đồng thời xem xét việc điều chỉnh mức phụ cấp trách nhiệm đối với lực lượng ATVSV vào thời điểm và khi có đủ điều kiện phù hợp, bảo đảm tính đồng bộ, tương quan giữa các nhóm chức danh.

3. Quy định quản lý và sử dụng các quỹ trong EVNNPT

Trước đây, EVNNPT đã ban hành Quy định quản lý và sử dụng các quỹ trong EVNNPT kèm theo Quyết định số 867/QĐ-EVNNPT ngày 25/5/2018 và Quyết định số 718/QĐ-EVNNPT ngày 01/7/2020. Tuy nhiên, trước những thay đổi của hệ thống pháp luật hiện hành và yêu cầu thực tiễn trong công tác quản lý tài chính, EVNNPT đã giao Ban Tài chính và Kế toán chủ trì rà soát, xây dựng dự thảo Quy định quản lý và sử dụng các quỹ trong EVNNPT nhằm cập nhật, hoàn thiện các quy định, bảo đảm phù hợp với quy định pháp luật và tình hình hoạt động của Tổng công ty.

Ngày 05/9/2026, EVNNPT đã ban hành văn bản số 4860/EVNNPT-TCKT gửi các đơn vị để lấy ý kiến tham gia đối với dự thảo Quy định. Trên cơ sở tổng hợp ý kiến của các đơn vị, EVNNPT đề xuất đưa nội dung này ra đối thoại với đại diện NLĐ nhằm trao đổi, làm rõ các nội dung còn có ý kiến khác nhau, đồng thời lắng nghe, tiếp thu các đề xuất của bên đại diện người lao động để tiếp tục hoàn thiện dự thảo trước khi trình cấp có thẩm quyền xem xét, ban hành.

Ý kiến đại diện NLĐ: Cơ bản thống nhất với nội dung dự thảo sửa đổi, bổ sung Quy định do Ban Tài chính và Kế toán xây dựng. Đồng thời, đề nghị bổ sung tại phần tổ chức thực hiện yêu cầu bảo đảm công khai, minh bạch trong việc quản lý và sử dụng các quỹ có liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động, phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành.

Nghiên cứu, xem xét điều chỉnh tăng mức trợ cấp đối với các trường hợp NLĐ bị ốm đau, tai nạn lao động, suy giảm khả năng lao động.

Ý kiến đại diện NSDLĐ: Thống nhất với ý kiến của bên đại diện NLĐ và xem xét, bổ sung các nội dung phù hợp vào quy định.

Phần III. Kết quả đối thoại

1. Sửa đổi, bổ sung Nội quy lao động EVNNPT

Sau khi trao đổi, đối thoại thẳng thắn, dân chủ, đúng trình tự, nội dung theo pháp luật và Quy chế của EVNNPT, đại diện người sử dụng lao động và tập thể người lao động đã thống nhất các nội dung đối thoại, như sau:

(i) Nội dung 1: sửa đổi khoản 1 Điều 3 như sau: "*1. Người lao động: là người làm việc cho NSDLĐ theo thỏa thuận, được trả lương và chịu sự quản lý, điều hành, giám sát của NSDLĐ*".

(ii) Nội dung 2: sửa đổi khoản 6 Điều 3 như sau: "*6. Sự cố cấp 1, cấp 2, cấp 3 là các sự cố được quy định tại Quy trình công tác điều tra, khắc phục và ngăn ngừa sự cố trong EVNNPT và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn có liên quan*".

(iii) Nội dung 3, 4: sửa đổi khoản 8, khoản 9 Điều 3 như sau:

"*8. Tai nạn lao động chết người là tai nạn lao động làm NLĐ bị chết theo quy định tại Luật An toàn, vệ sinh lao động hiện hành và quy định pháp luật khác có liên quan.*

9. Tai nạn lao động nặng là tai nạn lao động làm người lao động bị thương nặng theo quy định tại Luật An toàn, vệ sinh lao động hiện hành và quy định pháp luật khác có liên quan".

(iv) Nội dung 5: sửa đổi điểm c khoản 2 Điều 4 như sau: "*c) Đối với lái xe, lao động sửa chữa, thí nghiệm điện: Do đặc thù công việc nên thời giờ làm việc và thời giờ*

nghỉ được EVNNPT/đơn vị sắp xếp phù hợp với yêu cầu công việc và phù hợp với quy định pháp luật".

(v) Nội dung 6: bổ sung khoản 7, Điều 9 như sau:

"Điều 9. Nghỉ Lễ, Tết

NLĐ được nghỉ làm việc, hưởng nguyên lương những ngày Lễ, Tết như sau:...

7. Ngày Văn hóa Việt Nam: 01 ngày (ngày 24 tháng 11 dương lịch)

Các ngày nghỉ Lễ, Tết khác theo quy định pháp luật."

(vi) Nội dung 7: sửa đổi khoản 2 Điều 13 như sau: "*2. Tự ý đem chất nguy hiểm về cháy, nổ (theo quy định của Luật Phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ hiện hành và quy định pháp luật khác có liên quan), chất độc, vũ khí,...vào nơi làm việc; uống rượu bia hoặc sử dụng các chất kích thích bị cấm khác trước khi đến nơi làm việc và trong giờ làm việc".*

(vii) Nội dung 8: sửa đổi khoản 3, Điều 13 như sau: "*3. Trong bất kỳ trường hợp nào, NLĐ không được tự ý nhân danh EVN/EVNNPT phát ngôn trên các phương tiện thông tin đại chúng hoặc cung cấp thông tin nội bộ về các vấn đề liên quan đến các hoạt động của EVN/EVNNPT, trừ các trường hợp được phân công nhiệm vụ theo quy định của EVN/EVNNPT."*

(viii) Nội dung 9: sửa đổi khoản 1, Điều 17 như sau:

"*1. EVNNPT được chuyển NLĐ làm việc khác so với HĐLĐ trong các trường hợp sau đây:*

a) Khi EVNNPT/Đơn vị trực thuộc gặp khó khăn đột xuất do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh nguy hiểm.

b) Khi EVNNPT/Đơn vị trực thuộc áp dụng biện pháp ngăn ngừa, khắc phục tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

c) Khi có sự cố điện, nước xảy ra tại EVNNPT/ Đơn vị trực thuộc.

d) Do nhu cầu sản xuất, kinh doanh của EVNNPT/Đơn vị trực thuộc:

- Cần tăng cường nhân lực cho EVNNPT/Đơn vị trực thuộc trong một thời gian nhất định.

- Phải giải quyết công việc cấp bách không thể trì hoãn.

- Cần hoán đổi vị trí công việc hoặc luân chuyển NLĐ để thực hiện chủ trương đào tạo nhân lực.

- Xử lý sự cố kỹ thuật trong sản xuất kinh doanh.

- Các trường hợp cần thiết khác do yêu cầu sản xuất, kinh doanh."

(ix) Nội dung 10: sửa đổi khoản 4, Điều 20 như sau: "*4. Hàng năm, EVNNPT/đơn vị trực thuộc phải tổ chức huấn luyện ATVSLĐ cho NLĐ, Người quản lý phụ trách công tác an toàn, vệ sinh lao động và cấp thẻ an toàn lao động, đồng thời tổ chức huấn luyện sát hạch an toàn, xếp bậc và cấp thẻ an toàn điện cho NLĐ theo quy định của pháp luật. Người dự lớp huấn luyện về ATVSLĐ, ATĐ được hưởng mọi quyền lợi như thời gian đi làm".*

(x) Nội dung 11: sửa đổi mục x điểm c khoản 8 Điều 26 như sau: "*x. Không thực hiện kiểm định an toàn kỹ thuật các thiết bị, dụng cụ điện và các loại máy, thiết bị, vật tư, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động theo quy định của pháp luật; Để người lao động sử dụng PTBVCN, dụng cụ an toàn, máy, thiết bị, vật tư, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn chưa được thí nghiệm, kiểm định, quá hạn kiểm định hoặc hư hỏng không đảm bảo tiêu chuẩn;*".

(xi) Nội dung 12: sửa đổi điểm d khoản 8 Điều 26 như sau: "*d. Các vi phạm khác: Vi phạm các nội dung trong các mục từ a đến c khoản 8 điều này để xảy ra tai nạn lao động nhẹ; để xảy ra sự cố cấp 2, 3 theo Quy trình công tác điều tra, khắc phục và ngăn ngừa sự cố trong EVNNPT hiện hành*".

2. Quy định phụ cấp cho lực lượng ATVSV

Áp dụng phụ cấp trách nhiệm ATVSV trong toàn EVNNPT theo 02 nhóm như sau:

- Nhóm 1 (phụ cấp 0,2): áp dụng đối với ATVSV thuộc các Tổ QLVH TBA 500kV; Tổ TTLĐ cụm TBA 220kV; Đội QLVH đường dây; các Đội sản xuất thuộc Trung tâm SCTNĐ/TĐH.

- Nhóm 2 (phụ cấp 0,1): áp dụng đối với ATVSV thuộc các Tổ QLVH TBA 220kV (có người trực); Tổ TTLĐ tại TBA 220kV; các bộ phận khác như vận tải, kỹ thuật, kho, v.v.

3. Quy định quản lý và sử dụng các quỹ trong EVNNPT

Thống nhất với nội dung Dự thảo. Ngoài ra, bổ sung tại phần tổ chức thực hiện yêu cầu bảo đảm công khai, minh bạch trong việc quản lý và sử dụng các quỹ có liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động, phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành.

Hai bên tiếp tục xem xét, nghiên cứu điều chỉnh tăng đối với mức trợ cấp đối với các trường hợp NLĐ bị ốm đau, tai nạn lao động, suy giảm khả năng lao động phù hợp với tình hình, điều kiện sản xuất kinh doanh của EVNNPT.

4. Các nội dung chưa thống nhất: Không

Như vậy, sau khi đối thoại hai bên đã trao đổi và thống nhất các nội dung như sau:

- 12/12 nội dung kiến nghị sửa đổi, bổ sung đối với Nội quy lao động EVNNPT.

- Áp dụng phụ cấp trách nhiệm đối với lực lượng ATVSV trong toàn EVNNPT.

- Giao Ban Tài chính và Kế toán tiếp thu nội dung làm việc tại buổi đối thoại, hoàn thiện nội dung Dự thảo nội dung Dự thảo quy định quản lý và sử dụng các quỹ trong EVNNPT trình các cấp có thẩm quyền xem xét, ban hành.

Đề nghị các Ban chức năng EVNNPT, Lãnh đạo các đơn vị phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn EVNNPT, Công đoàn cơ sở công bố công khai nội dung thỏa thuận cho cán bộ công nhân viên, người lao động được biết và tiếp tục triển khai thực hiện theo những nội dung đã thống nhất.

Buổi đối thoại kết thúc vào lúc 17 giờ 00 phút, cùng ngày.

Biên bản được đọc lại cho các bên tham dự cùng nghe, thống nhất ký tên và được lập thành 02 bản và có giá trị như nhau, mỗi bên tham gia đối thoại giữ một bản. Biên bản đối thoại được đăng trên trang web nội bộ của EVNNPT để thông báo cho người lao động./.

THƯ KÝ	ĐẠI DIỆN TẬP THỂ NLĐ Q. CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN EVNNPT	ĐẠI DIỆN NGƯỜI SDLĐ Q. TỔNG GIÁM ĐỐC EVNNPT
Phạm Ngọc Huy	Nguyễn Trung Thành	Nguyễn Huy Thắng	Hoàng Xuân Khôi