

Về việc kế hoạch hoạt động công tác
bình đẳng giới năm 2022

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc

Căn cứ các văn bản của Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam (EVN): Quyết định số 1355/QĐ-EVN ngày 11/10/2021 về kế hoạch Bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025; Văn bản số 787/EVN-TCNS ngày 21/02/2022 về kế hoạch hoạt động công tác Bình đẳng giới năm 2022,

Tổng Công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT) hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện một số hoạt động công tác Bình đẳng giới năm 2022 trên cơ sở bám sát 05 mục tiêu, cụ thể như sau:

1. Mục tiêu 1: Truyền thông nâng cao nhận thức Bình đẳng giới

- Các đơn vị phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN), Công đoàn xây dựng chương trình truyền thông về bình đẳng giới dưới nhiều hình thức khác nhau để truyền cảm hứng đến người lao động.

- Phối hợp với bộ phận truyền thông tăng cường và đa dạng hóa các hình thức truyền thông về bình đẳng giới qua các kênh: báo đài, truyền hình, trên Website, Fanpage... của EVN, EVNNPT và các đơn vị...

- Lòng ghép truyền thông về Bình đẳng giới trong các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm, các sự kiện của EVN, EVNNPT và các đơn vị; các hoạt động sơ kết, tổng kết năm.

- Phối hợp với Ban VSTBPN, Ban/Phòng Tổ chức nhân sự và Công đoàn triển khai công tác tuyên truyền về kế hoạch triển khai thực hiện đánh giá chứng chỉ Bình đẳng giới toàn cầu (EDGE) - công cụ giúp xác định vị trí của EVNNPT trên thang đo về bình đẳng giới, được đánh giá dựa trên sự đa dạng giới, bình đẳng tiền lương, tính hiệu quả của các chính sách và thực tế, tính bao trùm của văn hóa doanh nghiệp). Tuyên truyền về lợi ích của việc tham gia đánh giá và nhận chứng chỉ EDGE. Triển khai các công tác truyền thông trong quá trình thực hiện đánh giá cũng như sau đánh giá.

2. Mục tiêu 2: Tăng cường bình đẳng giới trong lãnh đạo quản lý

- Các đơn vị thực hiện việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ giai đoạn 2021-2026 và xây dựng mới quy hoạch cán bộ giai đoạn 2026-2031 sau khi có hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, trong đó phân đấu cơ cấu, tỷ lệ quy hoạch cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý theo Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ chính trị ban hành về công tác quy hoạch cán bộ.

- Đề ra các kế hoạch hành động cụ thể trong công tác quy hoạch và bổ nhiệm, phân đầu đạt các chỉ tiêu sau:

+ Tỷ lệ cán bộ nữ được đưa vào quy hoạch ở các chức danh từ phòng ban xuống đội và tương đương trở lên đạt tỉ lệ 8% so với tổng số cán bộ đưa vào quy hoạch;

+ Tỷ lệ cán bộ nữ được đưa vào quy hoạch ở Công đoàn các cấp đạt tỉ lệ 10 - 15% so với tổng số cán bộ đưa vào quy hoạch. Tỷ lệ cán bộ đoàn, cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi) trong cơ cấu cán bộ quản lý, lãnh đạo cấp phòng và tương đương trở lên đạt tỷ lệ tối thiểu 15%.

+ Tỷ lệ nữ đạt 25% so với tổng số cán bộ trong các cấp ủy Đảng;

+ Tỷ lệ cán bộ nữ được bổ nhiệm đạt 35% so với tỷ lệ cán bộ nữ được quy hoạch của đơn vị.

+ Tỷ lệ cán bộ nữ quản lý từ cấp phòng ban xuống đội trở lên đạt 9,5% so với cán bộ cùng cấp.

3. Mục tiêu 3: Bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động việc làm, thu nhập.

- Triển khai rà soát các chính sách bố trí lao động, đào tạo, đào tạo lại nhằm đảm bảo lao động nữ dồi dào trong quá trình thực hiện kế hoạch nâng cao năng lực của các đơn vị, chuyển các trạm biến áp sang phương thức không có người trực...không bị mất việc, được xem xét, bố trí vào các vị trí chức danh đang thiếu lao động.

- Phân đầu 25% chị em làm các công việc gián tiếp như văn thư, lưu trữ, tạp vụ được đào tạo thêm các chuyên môn khác, từng bước chuẩn bị cho việc sẵn sàng chuyển sang bộ phận khác phù hợp với sức khỏe, năng lực và trình độ khi có yêu cầu tinh giản bộ máy.

- Nâng cao thu nhập và đảm bảo trả lương công bằng tại các vị trí công việc.

4. Mục tiêu 4: Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- Triển khai rà soát các khung năng lực cho mỗi vị trí để xác định khoảng trống về (kiến thức, kỹ năng và thái độ), từ đó xây dựng kế hoạch đào tạo bồi huấn phù hợp cho từng nhóm đối tượng.

- Đa dạng hóa các hình thức đào tạo, bồi dưỡng, chú trọng hình thức đào tạo qua công việc, nhân sự có kinh nghiệm hướng dẫn, kèm cặp nhân sự mới, cá nhân tự đào tạo thông qua các chương trình đào tạo E-learning của EVNNPT.

- Phân đầu tỷ lệ nữ lao động đạt chuẩn năng lực theo các vị trí chức danh đạt từ 70 - 75%, đảm bảo đáp ứng yêu cầu của các công việc được giao.

- Tăng cường tỷ lệ lao động nữ ở các vị trí chức danh chuyên viên chính.

- Xây dựng và tiếp tục triển khai các khóa đào tạo “kỹ năng lãnh đạo dành cho cán bộ nữ”, đào tạo cố vấn và các chương trình đào tạo cán bộ quản lý nói chung và nữ nói riêng cho đội ngũ cán bộ quản lý nữ và cán bộ nữ trong quy hoạch.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, đề xuất các chế độ khen thưởng hấp dẫn để thu hút lao động nữ phát huy tính sáng tạo, phát huy các sáng kiến, cải tiến trong công tác hàng ngày, tích cực tham gia chương trình “Phụ nữ EVN sáng tạo”.

5. Mục tiêu 5: Đảm bảo cân bằng cuộc sống và nâng cao đời sống vật chất tinh thần của CBCNV.

- Tăng cường chăm sóc sức khỏe người lao động: bên cạnh việc khám sức khỏe định kỳ hàng năm chung cho toàn thể CBCNV, lao động nữ còn được ưu tiên khám sức khỏe dành riêng cho nữ; có chế độ bồi dưỡng cho những người làm công việc nặng nhọc, độc hại...

- Nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần của toàn thể CBCNV dưới nhiều hình thức: tổ chức các ngày hội gia đình, lễ biểu dương các gia đình tiêu biểu, các cuộc thi, hội thi văn nghệ, thể thao, giao lưu giữa các đơn vị trong các dịp lễ kỷ niệm lớn, ngày truyền thống ngành Điện, ngày thành lập Tổng công ty và các đơn vị, ... nhằm tạo sự gắn kết.

- Chăm sóc con CBCNV bằng nhiều hình thức: hỗ trợ, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, tổ chức chương trình vui chơi cho các cháu dịp Tết thiếu nhi và Tết trung thu, trao thưởng cho các cháu có thành tích cao trong học tập, tổ chức lễ tuyên dương các cháu đạt giải trong các kỳ thi học sinh giỏi Quốc gia, Quốc tế...

- Chăm sóc cha mẹ của CBCNV: tổ chức thăm hỏi, động viên, tặng quà bố mẹ CBCNV cao tuổi, đau yếu, bị bệnh nặng...

Tổng Công ty yêu cầu các đơn vị căn cứ tình hình thực tế, lập kế hoạch thực hiện phù hợp, phấn đấu đạt được các mục tiêu và báo cáo kết quả về Tổng công ty chậm nhất **ngày 15/11/2022** để tổng hợp báo cáo Tập đoàn./.

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**

Nơi nhận:

- Như trên (để t/h);
- Đảng ủy EVNNPT (để B/c);
- Tổng Giám đốc EVNNPT (để B/c);
- Ban Tổ chức & Nhân sự EVNNPT,
Ban Truyền thông EVNNPT (để t/h);
- Công đoàn EVNNPT (để p/h);
- Lưu: VT, Ban VSTBPN EVNNPT.

Vũ Trần Nguyễn